

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів щодо усунення (мінімізації) оцінених корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки за I півріччя 2023 року

№ з/п	Корупційний ризик	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Стан виконання
Реалізація державної політики з питань пенсійного забезпечення				
1	Можливість зловживання службовим становищем, отримання неправомірної вигоди під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню	1.1 Стандартизація та оптимізація процедур під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, в Пенсійному фонді України (далі – Фонд) та його органах шляхом внесення змін до нормативно-правових та розпорядчих актів	постійно (за наявності змін щодо надання послуг у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню)	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Забезпечено протягом I півріччя 2023 року розроблення та опрацювання змін до нормативно-правових актів з питань пенсійного забезпечення, які насамперед спрямовані на розширення дистанційних форм обслуговування громадян, розвиток електронних сервісів, та автоматизацію адміністративних процесів, подальшу інформаційну інтеграцію в електронному вигляді з Єдиним державним вебпорталом електронних послуг “Портал Дія”, іншими державними реєстрами та базами даних, зокрема:</p> <p>постановою правління Фонду від 19 січня 2023 року № 3-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 01 березня 2023 року за № 374/39430, внесено зміни до порядку ведення органами Пенсійного фонду України обліку надходження сум платежів;</p> <p>постановою правління Фонду від 09 лютого 2023 року № 7-2, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 27 лютого 2023 року за № 353/39409, викладено у новій редакції Порядок подання документів для призначення (перерахунку) і виплати щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці територіальними органами Пенсійного фонду України;</p> <p>постановою правління Фонду від 02 березня 2023 року № 10-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 05 квітня 2023 року за № 572/39628, викладено у новій редакції Порядок подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону</p>

			<p>України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”;</p> <p>постановою правління Фонду від 20 квітня 2023 року № 21-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 16 травня 2023 року за № 817/39873, упорядковано питання призначення (поновлення) пенсії, осіб, які у зв’язку з агресією Російської Федерації тимчасово проживають за кордоном та отримали тимчасовий захист або статус біженця;</p> <p>постановою правління Фонду від 12 травня 2015 року № 9-1 “Про здійснення повноважень з обслуговування страхувальників”, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України від 27 травня 2015 року за № 608/27053, упорядковано повноваження щодо обслуговування страхувальників, які перебувають на обліку в управліннях Фонду, що тимчасово не здійснюють свої повноваження, на період проведення антитерористичної операції, строку дії воєнного стану в Україні, зокрема щодо здійснення обліку сум фактичних витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, обліку платежів, що надходять на рахунки органів Фонду, відкриті в установах АТ “Ощадбанк”, прийняття звітності, передбаченої законодавством, зняття з обліку страхувальників в органах Фонду, надання довідок, встановлених законодавством, формування звітності та виконання інших завдань;</p> <p>внесено низку змін (постанови правління Фонду від 30 січня 2023 року № 5-1, 07 квітня 2023 року № 18-1, від 04 травня 2023 року № 24-1) до Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Фонду від 30 липня 2015 року № 13-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436, щодо ведення електронних справ одержувачів соціальних виплат та дистанційного доступу до інформації.</p>
--	--	--	---

2		1.1.1 Внесення змін до Порядку подання документів для призначення (перерахунку) і виплати щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці органами Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Фонду від 25 січня 2008 року № 3-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 березня 2008 року за № 200/14891, в частині процедури здійснення перерахунку довічного грошового утримання суддів без особистого звернення	31.12.2023	<p>100 % виконання</p> <p>Постановою правління Фонду від 09 лютого 2023 року № 7-2, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 27 лютого 2023 року за № 353/39409, внесено зміни до Порядку подання документів для призначення (перерахунку) і виплати щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці територіальними органами Пенсійного фонду України.</p>
3		1.2 Проведення додаткового дослідження Реєстру застрахованих осіб з метою пошуку можливостей стандартизації процедур та переліку документів для ухвалення рішень про призначення (перерахунок) пенсії	не рідше раз на рік, 31.12.2022, 31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Забезпечується дослідження Реєстру застрахованих осіб з метою пошуку можливостей стандартизації процедур та переліку документів для ухвалення рішень про призначення (перерахунок) пенсії, за результатами розроблено низку заходів щодо розвитку у 2023 році безпаперових технологій при наданні послуг громадянам.</p> <p>Постановою правління Фонду від 01 лютого 2023 року № 6-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 02 березня 2023 року за № 382/39438, затверджено Типовий договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування та порядок його укладення. Розроблено та впроваджено відповідне програмне забезпечення щодо обробки відомостей про укладені договори</p>

				про добровільну участь у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, сплату внесків, обліку в Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування та відображення на вебпорталі електронних послуг Фонду.
4	Можливість викривлення даних користувачами інформаційно-телекомунікаційної системи (далі – ІТС) у процесі підготовки документів для призначення та здійснення пенсійних виплат з метою отримання неправомірної вигоди	2.1 Розробка та впровадження програмного забезпечення щодо електронного обміну документами з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді	31.12.2023	<p>Виконується</p> <p>Для обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, забезпечено реалізацію на вебпорталі електронних послуг Фонду кабінету спеціаліста банку/пошти. Окрім реалізації відповідної інформаційної взаємодії шляхом обміну файлами, також реалізована взаємодія через інтерфейс прикладного програмування (API).</p> <p>Разом з тим розроблено технічні вимоги щодо доопрацювання програмного забезпечення, необхідного для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, та залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді.</p> <p>Фондом спільно з АТ “Укрпошта” розроблено дорожню карту щодо реалізації заходів для впровадження електронного обміну документами, необхідними для забезпечення виплати пенсії.</p>
5		2.2 Розробка та впровадження програмного забезпечення, яке дозволяє опрацьовувати заяви про виплату допомоги на поховання та недоотриманої пенсії бек-офісами органів Фонду за	31.12.2023	<p>Виконується</p> <p>Спільно з Міністерством цифрової трансформації України розроблено технічні вимоги щодо життєвого циклу звернення за оформленням допомоги на поховання, поданого через Портал Дія. У зв'язку із дією правового режиму воєнного стану Міністерством цифрової трансформації України було призупинено відповідну процедуру закупівлі послуг з доопрацювання програмного забезпечення для розширення інформаційної взаємодії з Міністерством юстиції України.</p>

		екстериторіальним принципом		
6	Можливість прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржується діяльність посадових осіб Фонду та його органів	3.2 Впровадження моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Фонду та його органів	щоквартально	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>За результатами проведених моніторингів щодо роботи із зверненнями громадян, які надійшли до органів Фонду у I півріччі 2023 року, а також щодо розгляду повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб апарату Фонду та його органів у I півріччі 2023 року підготовлено доповідні записки Голові правління Фонду та заступнику Голови правління Фонду.</p> <p>Так, у січні – березні 2023 року зареєстровано 192 512 звернень громадян, в тому числі: в апараті Фонду – 15 852 звернення; у підвідомчих органах – 176 660 звернень. Протягом січня – березня 2023 року до органів Фонду надійшло 1 529 повторних звернень (0,8 відсотка загальної кількості звернень). Найбільша кількість повторних звернень від громадян з Київської (418), Донецької (334), Полтавської (105), Черкаської (86) та Чернівецької (71) областей. На засіданнях колегіальних органів підвідомчих органів було розглянуто 52 повторних звернення.</p> <p>За результатами моніторингу порушених питань у зверненнях, що надійшли до органів Фонду, встановлено, що питання оскарження дій посадових осіб порушувалось в 43 зверненнях (0,02 відсотка загальної кількості звернень громадян); щодо корупційних діянь – 1 звернення (0,0005 відсотка загальної кількості звернень громадян).</p> <p>До апарату Фонду надійшло 17 персоналізованих скарг (0,1 відсотка загальної кількості звернень громадян до апарату Фонду).</p> <p>Результати розгляду 6 скарг не підтвердили їх обґрунтованість. Одинадцять скарг наразі знаходяться на опрацюванні в структурних підрозділах Фонду.</p>
7	Можливість надання переваг під час призначення /	4.1 Впровадження моніторингу з використанням інтегрованої	щоквартально	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року в підсистемі ППВП забезпечено щомісячно проведення моніторингу нарахувань пенсій, в яких розмір</p>

	перерахунку та виплати пенсій з метою отримання неправомірної вигоди	комплексної інформаційної системи (далі – ІКІС) Фонду щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями		пенсій або борг за минулі періоди перевищував 100 тис. грн. З них перевірено 10 306 пенсійних виплат, розмір яких становить понад 100 тис. грн. За результатами проведеної перевірки попереджено переплат на суму 2,9 млн грн, які до дати фінансування пенсії були усунені.
Правова робота				
8	Можливість отримання неправомірної вигоди за неналежне представництво інтересів Фонду та його органів у суді	7.1 Розробка та використання зразків викладення правової позиції Фонду та його органів у справах, що мають однаковий предмет спору	протягом 2021–2023 років	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2023 року підготовлено та направлено територіальним управлінням Фонду: зразок пояснення (відзиву) на позовну заяву щодо поновлення на роботі колишніх працівників Фонду соціального страхування України та управлінь виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України (лист від 15 травня 2023 року № 2800-0603-9/26586); приклад клопотання про закриття провадження у справах, відкритих за правилами цивільного судочинства, за позовами колишніх працівників виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України про поновлення на роботі, в яких відповідачем є головне управління Фонду (лист від 02 червня 2023 року № 2800-0603-9/30230).
9		7.2 Підвищення кваліфікації посадових осіб, які виконують повноваження представництва інтересів Фонду та його органів у судах	згідно з окремим графіком	100 % виконання у звітному періоді Підвищення кваліфікації посадових осіб територіальних органів Фонду, які виконують повноваження представництва інтересів Фонду та його органів у судах, проведено 26 червня 2023 року у формі професійного тренінгу на тему “Організація роботи з представництва інтересів органів Пенсійного фонду України в судах в сучасних умовах”.
10		7.3 Проведення тематичних перевірок якості представництва інтересів у судах, у разі виявлення	згідно з окремим планом	100 % виконання у звітному періоді Питання якості представництва інтересів Фонду в судах були включені до програм перевірок стану організації правової роботи, що проводились у I півріччі 2023 року в головних управліннях Фонду у Вінницькій,

		порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством	проведення перевірок	Запорізькій, Одеській, Хмельницькій, Луганській, Закарпатській областях, що становить 100 % запланованих перевірок. За їх результатами головним управлінням надані рекомендації щодо покращення правової роботи.
11		7.5 Впровадження щорічного вибіркового моніторингу уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції прийнятих судових рішень за участю Фонду та його органів у справах, які прийняті не на користь Фонду та його органів щодо виявлення особистої заінтересованості представників Фонду та його органів у результатах розгляду таких справ, та інформування керівників Фонду та його органів, а також керівників юридичних служб про результати здійсненого моніторингу	31.12.2023	100 % виконання у звітному періоді Під час проведення перевірок стану організації роботи з питань запобігання та виявлення корупції в органах Фонду здійснювався вибірковий моніторинг прийнятих судових рішень у справах, які прийняті не на користь територіального органу. Зокрема, протягом I півріччя 2023 року відповідну перевірку розпочато у Головному управлінні Фонду в Тернопільській області (відповідно до Плану проведення перевірок стану організації роботи з питань запобігання та виявлення корупції в органах Пенсійного фонду України у I півріччі 2023 року, затвердженого Головою правління Фонду 26 грудня 2022 року).
12		7.6 Підготовка оглядів судової правової практики за участю органів Фонду	постійно, але не рідше ніж двічі на рік	100 % виконання у звітному періоді Листом Фонду від 19 червня 2023 року № 2800-0603-9/33755 територіальним органам Фонду направлено огляд правових висновків Верховного Суду у спорах щодо пенсійного та соціального забезпечення, трудових спорах та з окремих питань застосування норм матеріального права.

				Також у робочому порядку надсилались рішення суду з актуальних питань.
13	Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за незабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	9.2 Запровадження моніторингу стану оскарження рішень суду органами Фонду за наявності підстав для такого оскарження з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі “Правова робота” ІКІС Фонду (за відсутні ознаки типової справи відносно зразкової справи, розглянутої Верховним Судом; за відсутності правової позиції Верховного Суду щодо правозастосування; при умові, що видатки на сплату судового збору не перевищують видатків, пов’язаних з виконанням судового рішення)	30.06.2023 31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Версією програмного забезпечення централізованої підсистеми “Правова робота” ІКІС Фонду від 10 вересня 2021 року реалізовано звіт “Інформація про стан виконання судових рішень, забезпечення їх апеляційного оскарження за наявності підстав, а також щодо сплати судового збору для такого оскарження (аналітичний звіт).</p> <p>Версією програмного забезпечення централізованої підсистеми “Правова робота” ІКІС Фонду від 02 квітня 2023 року модернізовано функціонали реєстраційної картки та звітів у зв’язку з виконанням Фондом функцій з призначення та виплати житлових субсидій та пільг, страхових виплат, надання інших соціальних послуг.</p> <p>З використанням технічної можливості формування аналітичного звіту Фондом та його органами здійснюється моніторинг стану оскарження рішень суду органами Фонду за наявності підстав для такого оскарження (за відсутні ознаки типової справи відносно зразкової справи, розглянутої Верховним Судом; за відсутності правової позиції Верховного Суду щодо правозастосування; при умові, що видатки на сплату судового збору не перевищують видатків, пов’язаних з виконанням судового рішення).</p>
14		9.3 Організація та проведення внутрішнього навчального заходу щодо здійснення моніторингу стану оскарження рішень суду органами Фонду з використанням	згідно з окремим графіком	<p>Виконується</p> <p>Формування аналітичної інформації про стан виконання судових рішень, забезпечення їх апеляційного оскарження за наявності підстав, а також щодо сплати судового збору для такого оскарження здійснюється користувачами підсистеми “Правова робота” ІКІС ПФУ в автоматичному режимі. Інструкція користувача розміщена у розділі підсистеми з</p>

	автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі “Правова робота” ІКІС Фонду		інструктивними матеріалами та знаходиться у постійному доступі користувачів починаючи з 10 вересня 2021 року. Питання моніторингу стану розгляду справ в судах включені до Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України та його територіальних органах, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 08 серпня 2022 року № 14-1. Протягом I півріччя 2023 року внутрішній навчальний захід щодо здійснення моніторингу стану оскарження рішень суду органами Фонду з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі “Правова робота” ІКІС Фонду не проводився.
15	9.4 Здійснення періодичного аналізу результатів автоматизованого моніторингу, у разі виявлення порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством	30.06.2023 31.12.2023	100 % виконання протягом звітного періоду Забезпечено щомісячний аналіз інформації, внесеної до карток рішень суду в підсистемі ІКІС Фонду “Реєстр судових рішень” щодо коректності такої інформації. За результатами аналізу щомісячно формується перелік реєстраційних карток із від’ємними, нульовими та відсутніми значеннями щодо сум розрахованої заборгованості або якщо таке значення перевищує 1 000 000 грн, який для подальшої перевірки та/або виправлення передається Юридичному департаменту та Департаменту пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг, надається територіальним управлінням Фонду. Крім того, результати аналізів враховано під час перевірок стану організації роботи щодо контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, здійснення доступу до даних, захисту інформації, проведених відповідно до наказу Фонду від 22 березня 2023 року № 46 в Головному управлінні Фонду в Сумській області, наказу Фонду від 21 червня 2023 року № 104 в Головному управлінні Фонду в Чернігівській області.
16	9.5 Впровадження проведення уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіальних	31.12.2023	Виконується Уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Фонду проведено моніторинг протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань

		<p>органів Фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування керівників територіальних органів Фонду, про результати здійсненого моніторингу</p>		<p>оскарження судових рішень (у разі їх утворення). За результатами моніторингу поінформовано керівництво територіального органу Фонду.</p>
17		<p>9.6 Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення видатків на сплату судового збору</p>	<p>після введення в дію підпункту “б” підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII “Перехідні положення” Закону України “Про внесення змін до Господарсько</p>	<p>Термін виконання не настав Протягом I півріччя 2023 року введення в дію підпункту “б” підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII “Перехідні положення” Закону України “Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів”, а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему не відбулося.</p>

			<p>го процесуально го кодексу України, Цивільного процесуально го кодексу України, Кодексу адміністратив ного судочинства України та інших законодавчих актів”, а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно - телекомуніка ційну систему</p>	
Фінансово-економічне забезпечення				
18	Ймовірність необґрунтованого встановлення та виплати премій працівникам	11.1 Надання письмових пропозицій із зазначенням обґрунтування щодо результатів діяльності працівників для	постійно (перед прийняттям рішення щодо	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2023 року забезпечено подання керівниками самостійних структурних підрозділів Фонду Голові правління Фонду пропозицій щодо встановлення розміру місячної премії кожному працівнику з урахуванням пропозицій їх безпосередніх керівників.

		встановлення та виплати премій (підвищення / зменшення розміру)	встановлення премій)	Керівникам самостійних структурних підрозділів Фонду пропозиції стосовно розміру премії вносять заступники Голови правління Фонду. Розмір премії встановлюється Головою правління Фонду шляхом видання відповідного наказу.
19		11.2 Внесення змін до Положення про преміювання у Пенсійному фонді України, затвердженого наказом Фонду від 26 липня 2021 року № 103, щодо пропозицій керівників самостійних структурних підрозділів апарату Фонду та його органів про встановлення розміру премій підлеглим працівникам із зазначенням обґрунтування щодо результатів діяльності таких працівників	31.12.2023	Виконується Розроблено проєкт наказу Фонду “Про внесення змін до Положення про преміювання у Пенсійному фонді України”, який станом на 01 липня 2023 року проходив процедуру узгодження.
20	Можливість задоволення приватного інтересу під час направлення розрахунків витрат з відшкодування пенсій на пільгових умовах	13.1 Перегляд та оновлення набору даних електронного обміну інформацією з Державною податковою службою України в частині актуальності системи	31.12.2023	Виконується Розроблено проєкт постанови правління Пенсійного фонду України “Про затвердження Порядку обміну інформацією між Державною податковою службою України, Пенсійним фондом України, Державним центром зайнятості та іншими органами виконавчої влади”, яким передбачено, зокрема, надання Державною податковою службою України

		оподаткування платників єдиного податку 4 групи		Фонду даних про систему оподаткування платників із зазначенням 4 групи платників податку, який листом Фонду від 08 травня 2023 року № 2800-05-5/25374 направлено до Міністерства соціальної політики України на погодження. Позицію Міністерства соціальної політики України щодо зазначеного проєкту нормативно-правового акту отримано листами від 23 травня 2023 року № 6641/0/2-23/19 та № 6675/0/2-23/19. Листом Фонду від 02 червня 2023 року № 2800-05-5/30405 повідомлено Державну податкову службу України про необхідність доопрацювання вищевказаного проєкту нормативно-правового акту за наданими Міністерством соціальної політики України зауваженнями. Державною податковою службою доопрацьовано проєкт постанови правління Пенсійного фонду України “Про затвердження Порядку обміну інформацією між Державною податковою службою України, Пенсійним фондом України, Державним центром зайнятості та іншими органами виконавчої влади” з урахуванням зауважень Міністерства соціальної політики України та направлено на погодження Міністерства.
Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація				
21	Ймовірність вимагати неправомірну вигоду у зв'язку з прийняттям необґрунтованих рішень про відмову у наданні послуг через відсутність підтвердних документів у паперовій формі	14.1 Розроблення технічних вимог для програмного забезпечення щодо розширення електронної взаємодії з електронними інформаційними ресурсами Міністерства у справах ветеранів України та Міністерства оборони України стосовно отримання інформації, необхідної при призначенні пенсії	31.12.2023	<p>Виконується</p> <p>Технічні вимоги для програмного забезпечення щодо розширення електронної взаємодії з електронними інформаційними ресурсами Міністерства у справах ветеранів України та Міністерства оборони України стосовно отримання інформації, необхідної при призначенні пенсії, перебувають на стадії розробки.</p> <p>На виконання протокольного доручення Прем'єр-міністра України від 11 червня 2022 року листом Фонду від 01 липня 2022 року № 2800-0501-5/26928 надано Міністерству соціальної політики України пропозиції щодо реалізації автоматичного призначення пенсії відповідно до Закону України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” з подальшою відмовою від паперового документообігу.</p> <p>Фондом розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України та проєкт Порядку реалізації пілотного проєкту із запровадження</p>

			<p>автоматичного призначення пенсій за Законом України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”, який листами від 16 листопада 2022 року № 2800-05-5/48671, № 2800-05-5/48668 та № 2800-05-8/48670 надіслано на опрацювання зацікавленим органам.</p> <p>Також постановою правління Фонду від 18 жовтня 2022 року № 18-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 03 листопада 2022 року за №1361/38697, затверджено Порядок подання Пенсійним фондом України відомостей для внесення до Єдиного державного реєстру ветеранів війни на запит Міністерства у справах ветеранів України.</p>
22	14.2 Проведення необхідних процедур із закупівлі послуг з розроблення відповідного програмного забезпечення	31.12.2023	<p>Термін виконання не настав</p> <p>Продовжується робота з доопрацювання проекту постанови Кабінету Міністрів України та проекту Порядку реалізації пілотного проекту із запровадження автоматичного призначення пенсій за Законом України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” з урахуванням пропозицій, надісланих зацікавленими сторонами.</p>
23	14.3 Впровадження оновленого програмного забезпечення в промислову експлуатацію	31.12.2023	<p>Термін виконання не настав</p> <p>Впровадження програмного забезпечення буде здійснено після затвердження Порядку реалізації пілотного проекту із запровадження автоматичного призначення пенсій за Законом України “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб” та проведення необхідних процедур із закупівлі послуг з розроблення відповідного програмного забезпечення.</p>
24	14.4 Оперативне висвітлення у медіапросторі питань пенсійного забезпечення та соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних	31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Забезпечено поширення близько 18 тис. інформаційних матеріалів про переваги надання послуг в електронному вигляді як інструменту запобігання та протидії корупції на всіх електронних сервісах Фонду: інформаційній сторінці вебпорталу Фонду, на сторінках у соціальних мережах “Фейсбук” і “Твіттер”, на телеграм-каналі. Також матеріали про переваги електронних сервісів оприлюднено на вебресурсах територіальних управлінь Фонду.</p>

		послуг, напрямів та результатів діяльності Фонду та його органів		На офіційних вебресурсах Фонду оприлюднено інформаційні, графічні та відеоматеріали щодо надання Фондом та його органами послуг в електронному вигляді: оприлюднено 7 алгоритмів дій з покроковим роз'ясненням функцій вебпорталу та опубліковано 3 відеоінструкції щодо роботи нових сервісів Фонду (“Як подати заяву-розрахунок через вебпортал електронних послуг Фонду?”, “Як оформити пенсію за допомогою Дія.Підпису” та “Добровільне страхування та благодійні пожертви в солідарній системі”).
25	Можливість отримання / вимагання неправомірної вигоди за неналежне здійснення моніторингу відомостей про осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню	16.1 Перегляд та розширення набору даних електронного обміну інформацією з Державною службою України з питань праці та Державною податковою службою України	30.06.2023	<p>100 % виконання</p> <p>Постановою правління Фонду від 03 травня 2023 року № 23-2, наказом Міністерства фінансів України від 03 травня 2023 року № 229 затверджено Порядок надання Державною податковою службою України Пенсійному фонду України інформації з Державного реєстру фізичних осіб – платників податків для призначення житлових субсидій та/або надання пільг, який зареєстровано в Міністерстві юстиції України 03 липня 2023 року за №1128/40184.</p> <p>Постановою правління Фонду від 13 квітня 2023 року № 20-1 “Про внесення змін до Порядку обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю”, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 08 квітня 2023 року за № 702/39758, Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю приведено у відповідність до Закону України “Про електронні комунікації” в частині уточнення назви Закону України “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”. Інших підстав для перегляду нормативно-правового акту не встановлено.</p>
26	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни	17.1 Удосконалення механізму автоматизованого контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру	30.06.2023	<p>100 % виконання</p> <p>В I півріччі 2023 року для удосконалення механізму автоматизованого контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування вжито такі заходи:</p>

	відомостей до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування	загальнообов'язкового державного соціального страхування з використанням даних із зовнішніх джерел в частині фіксації та аналізу всіх дій користувачів реєстру		<p>в рамках заходів щодо розширення зовнішніх джерел, за даними яких здійснюються внутрішні заходи щодо верифікації та валідації даних, впроваджено онлайн-звірку даних про реєстрацію народження / шлюбу / розлучення / зміни прізвища, імені, по батькові за даними Державного реєстру актів цивільного стану громадян (через систему електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів “Трембіта” така звірка здійснюється на етапі верифікації поданих відповідних документів);</p> <p>в рамках реалізації експериментального проекту порядку надання населенню субсидій за спрощеною заявою, який затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13 червня 2023 року № 601, зокрема реалізовано або розширено інформаційну взаємодію інформаційних систем Фонду з Державним реєстром актів цивільного стану громадян, Державним реєстром речових прав на нерухоме майно, Централізованим банком даних з проблем інвалідності, Єдиною інформаційною базою даних про внутрішньо переміщених осіб, Державним реєстром фізичних осіб – платників податків, Єдиною інформаційною системою соціальної сфери.</p>
27	Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, неправомірного їх використання	18.2 Проведення вибіркового перевірок дій користувачів апарату Фонду та його органів шляхом перегляду журналу операцій користувачів	щороку, відповідно до окремого плану	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Відповідно до наказу Фонду від 22 березня 2023 року № 46 в Головному управлінні Фонду в Сумській області, наказу Фонду від 21 червня 2023 року № 104 в Головному управлінні Фонду в Чернігівській області проведені перевірки стану організації роботи щодо контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, здійснення доступу до даних, захисту інформації.</p> <p>В ході зазначених контрольних заходів вибіркоким методом перевірялись дії користувачів у прикладних підсистемах ІКІС Фонду шляхом перегляду журналу операцій користувачів.</p> <p>Результати перевірок оформлено відповідними довідками, в яких головним управлінням Фонду в Сумській, Чернігівській областях надано рекомендації щодо усунення виявлених недоліків.</p>
28	Можливість задоволення приватного інтересу під час дій з інформацією в	19.1 Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні	відповідно до окремого плану	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Під час проведення контрольних заходів відповідно до наказів Фонду від 22 березня 2023 року № 46, від 21 червня 2023 року № 104 щодо стану</p>

	інформаційних системах Фонду, її спотворення, блокування, зміна, знищення	права доступу, що передбачають можливість внесення змін у прикладні системи ІКІС Фонду або їх візування, за відсутності відповідних обґрунтувань щодо надання таких прав		організації роботи щодо контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних управліннях Фонду (Сумська та Чернігівська області) забезпечено дослідження питань перевірки відповідності прав доступу (ролей) користувачів, що передбачають можливість внесення змін до окремих прикладних підсистем ІКІС Фонду або візування змін в них, функціональним повноваженням таких користувачів. За результатами контрольних заходів складено відповідні довідки та надано територіальним управлінням Фонду (Сумська та Чернігівська області) рекомендації щодо усунення виявлених недоліків.
29		19.2 Проведення заходів контролю відповідності вимогам комплексної системи захисту інформації налаштування апаратного забезпечення основного та резервного центрів обробки даних, операційних систем та робочих станцій	відповідно до окремого плану	Виконується Вимоги до планування та виконання робіт із захисту інформації, які в тому числі включають перевірки функціонування та налаштувань обладнання та політики безпеки, визначені Регламентом роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України, затвердженим постановою правління Фонду від 11 жовтня 2021 року № 28-1 (у редакції постанови правління Пенсійного фонду України від 19 жовтня 2022 року № 19-1). Планом робіт із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Пенсійного фонду України на 2023 рік, затвердженим Головою правління Фонду 10 листопада 2022 року, передбачено проведення заходів контролю відповідності вимогам комплексної системи захисту інформації налаштування апаратного забезпечення основного та резервного центрів обробки даних, операційних систем та робочих станцій за окремим графіком, який у I півріччі 2023 року не визначався.
Управління персоналом				
30	Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов	20.1 Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов	постійно (під час формування	Термін виконання не настав У період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена

	<p>проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємозв'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками</p>	<p>проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Фонду відповідно до розподілу обов'язків</p>	<p>умов конкурсу)</p>	<p>Законом України “Про державну службу” (Закон України “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану”).</p>
31	<p>Можливість впливу з боку третіх осіб на прийняття рішення щодо нагородження відомчими заохочувальними відзнаками Фонду</p>	<p>22.2 Погодження із службою управління персоналом подань про висунення кандидатур від трудових колективів з метою здійснення контролю за дотриманням порядку документального оформлення рішень, повноти зазначення заслуг працівника, що стали підставою для порушення клопотання про нагородження</p>	<p>постійно (під час надходження подань)</p>	<p>100 % виконання у звітному періоді Забезпечується на постійній основі погодження із службою управління персоналом подань про висунення кандидатур для нагородження з метою здійснення контролю щодо повноти зазначення заслуг працівника, що стали підставою для порушення клопотання про нагородження. Забезпечено погодження подань керівників структурних підрозділів щодо нагородження підпорядкованих працівників із службою управління персоналом. Протягом I півріччя 2023 року за особисті трудові досягнення у професійній, службовій діяльності, бездоганну службу та особливі заслуги під час виконання службових обов'язків 131 працівника органів Фонду заохочено державними нагородами, відомчими відзнаками Фонду та Міністерства соціальної політики України, зокрема нагороджено Почесною грамотою Фонду – 83 працівники, нагрудним знаком “Знак пошани Пенсійного фонду України” – 40 працівників, Грамотою Міністерства соціальної політики України – 2 працівники, Подякою Міністерства</p>

				соціальної політики України – 5 працівників, присвоєно почесне звання “Заслужений працівник соціальної сфери України” – 1 працівникові.
32	Можливість порушення обмеження щодо запобігання конфлікту інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження	23.1 Впровадження відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	постійно (під час проведення засідань)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2023 року дисциплінарні провадження в апараті Фонду не порушувалися. Одне дисциплінарне провадження розпочато в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області, яке станом на 30.06.2023 перебуває у стані розгляду (відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією не здійснювалась).
33		23.3 Ознайомлення під особистий підпис членів дисциплінарної комісії із пам’яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов’язок запобігати виникненню конфлікту інтересів	постійно (до початку проведення першого засідання)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2023 року дисциплінарні провадження в апараті Фонду не порушувалися. Одне дисциплінарне провадження розпочато в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Запорізькій області, яке станом на 30 червня 2023 року перебуває у стані розгляду. Забезпечено ознайомлення членів дисциплінарної комісії з пам’яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов’язок запобігати виникненню конфлікту інтересів усіх членів комісії під особистий підпис.
34	24. Можливість протиправного впливу на результати щорічного оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Фонду та його органів	24.1 Впровадження вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	щороку (під час проведення щорічного оцінювання)	Термін виконання не настав Протягом I півріччя 2023 року вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання працівників Фонду, не проводився.
Внутрішній аудит				
35	Можливість впливу третіх осіб на об’єктивність відображення результатів аудиторських	26.1 Впровадження вибіркового моніторингу документів внутрішніх аудитів (при плануванні та здійсненні аудиторського	щопівроку	100 % виконання у звітному періоді Управлінням внутрішнього аудиту протягом I півріччя 2023 року проведено один та розпочато проведення двох внутрішніх аудитів у 5 головних управліннях. При плануванні та здійсненні аудиторських

	досліджень у матеріалах внутрішнього аудиту	дослідження), проведених територіальними органами Фонду		досліджень вивчались документи внутрішніх аудитів, проведених територіальними органами Фонду. У I півріччі 2023 року Управлінням внутрішнього аудиту вивчено матеріали внутрішніх аудитів, проведених головними управліннями у 2022 році. Узагальнено результати цих аудитів за напрямками діяльності органів Фонду. Актуалізовано Зведену базу даних об'єктів внутрішнього аудиту за матеріалами 107 внутрішніх аудитів, проведених головними управліннями у 2022 році, та 28 внутрішніх аудитів, проведених у I півріччі 2023 року Про результати моніторингу діяльності з внутрішнього аудиту складено доповідні записки Голові правління Фонду.
36		26.2 Впровадження вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Фонду	щопівроку	100 % виконання заходу у звітному періоді Протягом I півріччя 2023 року розглянуто аудиторський звіт про результати внутрішнього аудиту в головних управліннях Пенсійного фонду України в Житомирській та Закарпатській областях на тему “Оцінка організації роботи щодо документування управлінської інформації, здійснення моніторингу виконання управлінських рішень та розгляду письмових звернень громадян у Пенсійному фонді України”, наданий доповідною запискою Департаменту внутрішнього аудиту Фонду від 05 травня 2023 року № 125/07-16, а також проаналізовано (завізовано) наказ Фонду від 18 травня 2023 року № 85 “Про результати внутрішнього аудиту в головних управліннях Пенсійного фонду України в Житомирській та Закарпатській областях”.
Контрольно-перевірочна робота				
37	Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою під час здійснення	27.1 Впровадження здійснення вибіркової перевірки матеріалів здійснених територіальними органами	щопівроку	100 % виконання у звітному періоді У зв'язку із воєнним станом в Україні протягом I півріччя 2023 року перевірки стану організації контрольно-перевірочної роботи в органах Фонду не здійснювались.

	контрольних заходів (перевірок)	Фонду перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування		<p>Забезпечено щомісяця здійснення аналізу результатів вибіркової перевірки матеріалів, здійснених головними управліннями Фонду в областях та м. Києві, перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Про результати здійсненого аналізу службовою запискою поінформовано начальника Управління контрольно-перевірочної роботи.</p> <p>Складено (оновлено) графік та визначено відповідальних осіб для здійснення у 2023 році вибіркового контролю матеріалів перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, здійснених головними управліннями Фонду в областях та м. Києві.</p>
38		27.3. Ознайомлення посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи, органів Фонду з пам'яткою під особистий підпис	щопівроку (новопризначених працівників – протягом десяти робочих днів з дня призначення)	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року забезпечено 100 % ознайомлення із пам'яткою посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи (оновлену пам'ятку направлено головним управлінням Фонду в областях та м. Києві листом Фонду від 12 червня 2023 року № 2800-0801-9/32027).</p>
Запобігання корупції				
39	Можливість повідомлення посадовими особами Фонду та іншими особами про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, вчинених іншими посадовими особами Фонду	30.2 Проведення регулярних комунікаційних кампаній щодо захисту трудових прав викривача; прав викривача на конфіденційність та анонімність; прав викривача на отримання інформації; прав викривача на винагороду; юридичної відповідальності викривача;	щороку, але не рідше ніж раз на рік	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року Фондом та його органами забезпечено вжиття заходів у роботі з повідомленнями про корупцію, а саме:</p> <p>24 лютого 2023 року – проведено міні-лекцію на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах” для 52 працівників апарату Фонду;</p> <p>24 березня 2023 року – тренінг на тему “Викривач: правовий статус” для 47 працівників апарату Фонду;</p> <p>з нагоди Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day, який відзначається 23 червня, Фондом організовано та проведено спільно з Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку</p>

		інших прав та гарантій захисту викривача	<p>вебінар на тему “Викривачі: виклики воєнного стану в Україні”. У просвітницькому заході взяли участь працівники Фонду, його територіальних органів та Державного підприємства “Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України”, фахівці Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, а також представники експертного середовища. Інформацію про проведений захід опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду 23 червня 2023 року (https://www.pfu.gov.ua/2159091-domizhnarodnogo-dnya-vykryvachiv-koruptsiyi-pensijnyj-fond-ukrayiny-ta-natsionalna-komisiya-z-tsinnih-paperyiv-ta-fondovogo-rynku-organizuvaly-prosvitnytskyj-zahid/).</p> <p>Загалом протягом I півріччя 2023 року Фондом та його органами для державних службовців проведено 469 навчань / просвітницьких заходів (семінарів, тренінгів, лекцій тощо), в яких взяли участь 33,5 тис. державних службовців (у тому числі ті, які двічі і більше взяли участь у навчальному заході, а також які пройшли навчання на інших платформах, зокрема, Prometheus, “Дія. Цифрова освіта” тощо).</p> <p>На постійній основі здійснюються інформаційні кампанії з питань дотримання антикорупційного законодавства та надання відповідних роз’яснень / консультацій. Забезпечено ведення журналів обліку надання консультацій уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів.</p> <p>У засобах масової інформації (телебачення, радіо, преса, в мережі Інтернет) оприлюднено 502 статті (роз’яснення, коментаря тощо) з антикорупційного спрямування.</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року забезпечено ознайомлення новопризначених працівників із вимогами, заборонами та обмеженнями, спрямовані на запобігання корупційним та пов’язаним з корупцією правопорушенням, іншим порушенням вимог Закону України “Про запобігання корупції”, у тому числі пам’ятками у сфері захисту викривачів; інформаційно-роз’яснювальне наповнення розділу “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці</p>
--	--	--	---

				вебпорталу електронних послуг Фонду та внутрішньому інформаційному порталі Фонду.
40	Можливість не проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в апараті Фонду та його органах	31.2 Впровадження додаткових заходів контролю уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в апараті Фонду та його органах, шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	протягом 2021–2023 років	<p>Термін виконання не настав</p> <p>З 24 лютого 2022 року відповідно до Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов’язковість якого передбачена Законом України “Про державну службу”.</p> <p>Перевірки відповідно до Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171, не проводились.</p>
41	Можливість спільної роботи близьких осіб в апараті Фонду та його органах	32.1 Впровадження додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу уповноваженими підрозділам (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення	протягом 2022–2023 років	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року вибірково аналіз матеріалів особових справ працівників апарату Фонду щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, встановленого Законом України “Про запобігання корупції”, не проводився.</p>

		працівниками їх керівництва про працюючих близьких осіб		
Організація роботи у сфері адміністративного забезпечення (господарська діяльність)				
42	Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах	33.2 Анкетування працівників Фонду (органу Фонду) для отримання необхідної інформації про потребу та цільове використання матеріальних цінностей	щопівроку (за потреби)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечення працівників апарату Фонду матеріальними цінностями протягом звітного періоду здійснювалося відповідно до службових записок керівників структурних підрозділів. Фактів або повідомлень щодо фактів нецільового використання матеріальних цінностей Управлінням адміністративного забезпечення не зафіксовано. Департаментом з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації проведено анкетування працівників щодо потреби в додатковій техніці або її оновленні.
43	Ймовірність прийняття необґрунтованого рішення про списання матеріальних ресурсів	34.1 Здійснення вибіркового перевірок законності підстав та обґрунтувань для списання матеріальних цінностей	протягом 2021–2023 років (у разі надходження документів щодо списання матеріальних цінностей)	100 % виконання у звітному періоді Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2007 року № 1314 “Про затвердження Порядку списання об’єктів державної власності” списання неповністю амортизованих основних засобів або повністю амортизованих основних засобів вартістю більше 50 тис. грн та необоротних матеріальних активів головних управлінь Фонду в областях та м. Києві проходить лише за погодженням з Фондом. Протягом I півріччя 2023 року проведено 2 засідання комісії з розгляду питань списання майна органів Фонду та надано дозвіл на списання 2-х одиниць майна.
Публічні закупівлі (зацікавлені структурні підрозділи, члени тендерного комітету та уповноважені особи з питань публічних закупівель (з 01.01.2022) (далі – посадові особи))				
44	Ймовірність підготовки умов закупівлі, орієнтованих на конкретного постачальника, з метою задоволення приватних	35.2 Залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу умов закупівлі	постійно (перед початком проведення закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді Перед початком проведення закупівлі забезпечено залучення до її аналізу уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом візування проекту відповідного подання про закупівлю, що передбачено наказом Фонду від 24 грудня 2021 року № 180 “Про деякі питання організації закупівель для

	інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди)			забезпечення потреб Пенсійного фонду України”, наказом Фонду від 24 жовтня 2022 року № 104 “Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування” та аналогічними актами територіальних органів Фонду.
45	Можливість завищення очікуваної вартості та обсягів закупівлі	36.1 Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)	постійно (під час проведення закупівель, за необхідності)	100 % виконання у звітному періоді Під час підготовки подання про закупівлю забезпечено використання посадовими особами аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, clarity-project.info).
46		36.2 Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275	постійно (під час проведення закупівель)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечено під час підготовки подання про закупівлю посадовими особами використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275. Оприлюднення обґрунтування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі, його очікуваної вартості здійснюється в розділі “Публічні закупівлі” інформаційної сторінки вебпорталу електронних послуг Фонду на виконання заходів щодо ефективного використання коштів Фонду, його органів, державного підприємства, що належить до сфери управління Фонду, затверджених постановою правління Фонду від 18 лютого 2021 року № 6-2.
47		36.3 Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб’єктів	постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	100 % виконання у звітному періоді Для планування закупівель та підготовки до проведення закупівель посадовими особами вживаються заходи для проведення попередніх ринкових консультацій з метою здійснення аналізу ринку

		господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України “Про публічні закупівлі”		
48	Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації та обмеження конкуренції з метою задоволення приватних інтересів (у тому числі отримання неправомірної вигоди)	37.1 Використання Конструктора та бібліотеки примірних специфікацій (https://specifications.prozorro.org/specifications?page=1&count=10)	постійно (перед початком формування потреби у закупівлі)	Термін виконання не настав Протягом I півріччя 2023 року Конструктор та бібліотека примірних специфікацій був недоступний.
49		37.2 Проведення аналізу ринку з метою оцінювання, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі	постійно (перед початком формування потреби у закупівлі, за необхідності)	100 % виконання у звітному періоді Посадовими особами забезпечується проведення аналізу ринку, який використано під час підготовки до проведення закупівель.
50		37.3 Врахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення вимог, які вже визнавалися дискримінаційними, з метою уникнення їх застосування надалі	постійно (перед початком формування тендерної документації)	100 % виконання у звітному періоді Практика Антимонопольного комітету України щодо розгляду скарг на рішення, дії чи бездіяльності замовника, що суперечать законодавству у сфері публічних закупівель, у тому числі оприлюднена за адресою посилання: https://dozorro.org/amku-practice , узагальнюється та враховується посадовими особами перед початком формування тендерної документації.

51	Можливість вимагання паперових документів у складі тендерної пропозиції / пропозиції та зразків товару (продукції)	38.1 Проведення навчань (тренінгів) для посадових осіб замовника щодо роз'яснення прямої заборони замовникам вимагати від учасників надання зразків товару (продукції), а також подання у паперовому вигляді інформації, поданої ними під час проведення процедури закупівлі / спрощеної закупівлі	протягом 2022–2023 років, але не рідше раз на рік	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року підвищення кваліфікації посадових осіб з питань організації та здійснення закупівель та проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Фонду не проводилося.</p> <p>Умови про надання паперових документів у складі тендерної пропозиції / пропозиції та зразків товару (продукції) при організації та проведенні процедур закупівель / спрощених закупівель не встановлювались.</p>
52		38.2 Перегляд розпорядчих актів про організацію закупівель у Фонді та його органах в разі змін законодавства у сфері публічних закупівель (за необхідності)	протягом 2021–2023 років (у разі потреби)	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року підстав для перегляду відомчих розпорядчих актів про організацію закупівельної діяльності не встановлено.</p>
53	Ймовірність недопостачання товарів (робіт / послуг), приймання виконання, що не відповідає умовам договору, тощо	39.1 Впровадження процедури візування безпосереднім керівником матеріально-відповідальної особи документів про виконання умов договору	протягом 2021–2023 років (перед підписанням матеріально-відповідальною особою документів про виконання	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Перед підписанням матеріально-відповідальною особою документів про виконання умов договору здійснюється візування безпосереднім керівником такої особи.</p>

			умов договору)	
54		39.2 Проведення внутрішнього аудиту щодо дотримання вимог укладених договорів стосовно своєчасності та повноти постачання товарів (робіт / послуг)	31.12.2023	Термін виконання не настав Проведення внутрішнього аудиту щодо стану організації і проведення публічних закупівель, робіт, товарів, послуг заплановано у III кварталі 2023 року.
55	Можливість необґрунтованого застосування переговорної процедури закупівлі	40.1 Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів / робіт / послуг за переговорною процедурою закупівлі, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	у разі проведення	Термін виконання не настав Особливостями здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178, не передбачено застосування переговорної процедури закупівлі замовниками.
56		40.2 Використання аналітичних інструментів, які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку	у разі проведення	Термін виконання не настав Особливостями здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178, не передбачено застосування переговорної процедури закупівлі замовниками.

		(bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)		
57		40.3 Узагальнення результатів та аналіз причин відсутності достатньої кількості учасників для проведення відповідної процедури закупівлі	щопівроку	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Відповідно до Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178, відкриті торги автоматично відміняються електронною системою закупівель, зокрема, у разі неподання жодної тендерної пропозиції для участі у відкритих торгах. Протягом 2023 року з цієї підстави були відмінені 1 відкриті торги.</p>

РЕЄСТР РИЗИКІВ

№	Корупційний ризик	Види корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційні ризики та способ їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик			
					Високий рівень ризику	Рівень, порівняльнй із реальним корупційним ризиком	Рівень, нижчий за ризик						Фактичний термін (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик (помірно / повністю / частково)	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (помірно / повністю / частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про припинення невиконання	
																1
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	1.1. Можливість задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів при доступі до відомостей підприємств	Існує можливість задоволення приватного інтересу при вчиненні дій в умовах конфлікту інтересів при доступі до відомостей підприємств	Необорочність посадових осіб Фонду	1. Контроль доступу співробітників до інформації, яка стосується діяльності підприємств	серійний – 2 бали	серійний – 2 бали	серійний – 4 бали	1. Виконання критеріїв щодо здійснення перевірок відомостей про установлені розміри тарифу, внеску та платежу на природний газ та електроенергію	грудень 2023 року	Департамент з питань інформаційного розвитку, інформаційно-трансформаційні інформаційні Департамент неспівомірного забезпечення, громадських викликів, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	Не потребують додаткових ресурсів	Виконання критеріїв, автоматизований контроль впроваджено	30.06.2023	Виконано	У травні 2023 року в програмному забезпеченні підприємств "Призначення та виплата деканат соціальних виплат" (ПВП_ДСВ) впроваджено автоматизований контроль щодо мінімальності та максимальності розміру тарифу, внеску та платежу при вчиненні дій щодо розрахунку територіального житлової субсидії та пільги, в тому числі з урахуванням постанови Кабінету Міністрів України від 06 серпня 2014 року № 400 "Про встановлення державних соціальних стандартів у сфері житлово-комунального обслуговування" та від 21 серпня 2019 року № 808 "Про встановлення граничного розміру платежів за абонентське обслуговування з розрахунку на одного абонента для комунальних послуг, що надаються споживачем та безпідприємствими договором про надання комунальних послуг або за безпідприємствими договором з обслуговуванням внутрішньобудинкових систем про надання комунальних послуг".	
				2. Здійснення контролю за виконанням призначень і виплат житлових субсидій Наявностіми соціальними службами України та її територіальними органами	серійний – 2 бали	серійний – 2 бали	серійний – 4 бали	2. Впровадження моніторингової системи внесення відомостей про установлені розміри тарифу, внеску та платежу на природний газ та електроенергію, який використовується під час призначення житлової субсидії та пільги	грудень 2023 року	Департамент неспівомірного забезпечення, громадських викликів, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; Головна управління Фонду	У межах наявних ресурсів	Моніторинговий контроль впроваджено та подано Глобальні управління Фонду	30.06.2023	Виконано частково	Розроблено тарифи, за якими надсилаються звіти та повідомляються встановлені постановою Кабінету Міністрів України від 11 серпня 2021 року № 859. Для призначення житлових субсидій та пільг з використанням комунальних послуг з газу та електроенергії надано доступ до інформації про встановлення житлових субсидій та пільг у вихідні дні. Інформація про результати моніторингу та проміжній процес управління ризиком (за необхідності)	
2	2.1. Можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди ніж час надання страхових виплат з урахуванням критеріїв працездатності	Існує можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди ніж час надання страхових виплат з урахуванням критеріїв працездатності	Незаконність фінансово-правових актів	1. Екстериторіальний контроль за виконанням критеріїв працездатності при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами	серійний – 2 бали	серійний – 2 бали	серійний – 4 бали	1. Розширення функціоналу програмного забезпечення, призначеного для автоматизованого обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами	грудень 2023 року	Департамент з питань інформаційного розвитку, інформаційно-трансформаційні інформаційні Департамент неспівомірного забезпечення, житлових субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Програма забезпечення комп'ютерними та впроваджено	30.06.2023	Виконано частково	Протягом I півріччя 2023 року забезпечено укомплектування програмного забезпечення, призначеного для автоматизованого обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами. Протягом I півріччя 2023 року здійснено розширення функціоналу програмного забезпечення, призначеного для автоматизованого обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами. Протягом I півріччя 2023 року здійснено розширення функціоналу програмного забезпечення, призначеного для автоматизованого обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами. Протягом I півріччя 2023 року здійснено розширення функціоналу програмного забезпечення, призначеного для автоматизованого обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами.	
				2. Здійснення державного контролю з моніторингу за виконанням критеріїв працездатності під час надання соціальних послуг Національним інформаційним службам України та її територіальними органами	серійний – 2 бали	серійний – 2 бали	серійний – 4 бали	2. Стандартизація та оптимізація процесу під час здійснення страхових виплат та надання соціальних послуг за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами	грудень 2023 року	Департамент неспівомірного забезпечення, житлових субсидій та пільг; Департамент з питань інформаційного розвитку, інформаційно-трансформаційні інформаційні	У межах наявних ресурсів	Нормативно-правові акти прийнято	30.06.2023	Термін виконання заходу не настав	Розроблено 2 проекти постанови управління Фонду: "Про затвердження Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат і відшкодування пенсій, пенсійних виплат, пенсійних виплат на виробничій та професійній діяльності за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами" та "Про затвердження Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат і відшкодування пенсій, пенсійних виплат на виробничій та професійній діяльності за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами".	
3	3.1. Можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди повсякчасно особам організації Фонду під час вирішення питань про надання фінансових послуг	Існує можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди повсякчасно особам організації Фонду під час вирішення питань про надання фінансових послуг	Необорочність посадових осіб Фонду	1. Контроль за неспівомірним використанням бюджетних коштів	серійний – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	1. Впровадження додаткового контролю за виконанням критеріїв працездатності при здійсненні страхових виплат за загальнооб'єктовими державними соціальними службами України та її територіальними органами	грудень 2023 року	Управління контролю-перевірочної роботи	Не потребують додаткових ресурсів	Питання об'єктивності виконання матеріалів перевірок та їх реалізації по програмі перевірок виконано	30.06.2023	Виконано частково	Виконано по Плану проведення перевірок стану організації контролю-перевірочної роботи в органах Пенсійного фонду України у I півріччя 2023 року, затверджено Головою управління Фонду 09 серпня 2023 року, проведено 4 перевірки стану організації контролю-перевірочної роботи в головних управліннях Фонду в Кіровоградській, Київській, Дніпропетровській та Львівській областях та період з 01 січня 2019 року по 31 грудня 2022 року. За результатами перевірок складено акти, питання об'єктивності виконання матеріалів перевірок та стану їх реалізації по програмі затверджено керівником управління Фонду соціального страхування в Україні та її територіальними органами. Указом України від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV "Про загальнооб'єктові державні соціальні служби України та її територіальні органи" та постановою Кабінету Міністрів України № 2626, що від 01 січня 2023 року № 2800-03402-5/23899 надіслано до Міністерства соціальної політики України та його територіальних органів, реорганізувати їх шляхом приєднання до Фонду з 01 січня 2023 року	
				2. Розробка рекомендаційного зведення пам'яток про персональну відповідальність працівників організації Фонду за порушення актів, збірних та обов'язків, встановлених законодавством, та обов'язків виконання безперервного керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	серійний – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	2. Розробка рекомендаційного зведення пам'яток про персональну відповідальність працівників організації Фонду за порушення актів, збірних та обов'язків, встановлених законодавством, та обов'язків виконання безперервного керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	грудень 2023 року	Управління контролю-перевірочної роботи Сектору питань запобігання та виконання корупційних дій управління Фонду	Не потребують додаткових ресурсів	Рекомендований зразок пам'яток розроблено та надіслано до органів Фонду	31.05.2023	Виконано	Оформлено пам'яток про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язків виконання керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам (розроблено та надіслано на головні управління Фонду в областях та м. Києві) листом Фонду від 12 червня 2023 року № 2800-0801-9/65248	
				3. Опанованість посадових осіб, які здійснюють контроль заходами, і пам'ятокми об'єктивності призначення на посаду	серійний – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	3. Опанованість посадових осіб, які здійснюють контроль заходами, і пам'ятокми об'єктивності призначення на посаду	постійно, після припинення прийняття на посаду	Управління контролю-перевірочної роботи Головного управління Фонду	Не потребують додаткових ресурсів	Працівники опановані з контролем-перевірочної роботи опановані з пам'ятокми	12.06.2023	Виконано	Забезпечено опанованість осіб об'єктивності призначення Управління контролю-перевірочної роботи Головного управління Фонду та його органів і пам'ятокми про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язків виконання керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	
4	4.1. Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей ЕРПН (накопичення, спонсорство, зміна та зниження інформації і т.д.)	Існує можливість задоволення приватного інтересу особами Фонду з його органами при доступі до відомостей ЕРПН, їх накопичення, зміни та зниження інформації і т.д.)	Необорочність посадових осіб Фонду	1. Контроль доступу співробітників до інформації, яка стосується діяльності підприємств	серійний – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	1. Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявна права доступу, що перевищує можливість внесення змін до відомостей ЕРПН, щодо об'єктивності надання такої інформації	підлягає до окремого плану	Департамент з питань інформаційного розвитку, інформаційно-трансформаційні інформаційні	Не потребують додаткових ресурсів	Проведено вибірку перевірок, щодо наявності розуміння у раї використання можливостей у доступі, що перевищує можливість внесення змін до відомостей ЕРПН	30.06.2023	Термін виконання заходу не настав	Протягом I півріччя 2023 року вибіркової перевірки користувачів, у яких наявна права доступу, що перевищує можливість внесення змін до відомостей ЕРПН, щодо об'єктивності надання такої інформації не проводилися.	
				2. Здійснення державного контролю з моніторингу за виконанням критеріїв працездатності під час надання соціальних послуг Національним інформаційним службам України та її територіальними органами	серійний – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	2. Проведення вибіркової перевірки для корупційних шляхом перегляду журналу користувачів	підлягає до окремого плану	Департамент з питань інформаційного розвитку, інформаційно-трансформаційні інформаційні	Не потребують додаткових ресурсів	Проведено вибірку перевірок переліку користувачів, про результати проведення контролю надано інформацію та проміжній процес управління ризиком (за необхідності)	30.06.2023	Термін виконання заходу не настав	Протягом I півріччя 2023 року вибіркової перевірки користувачів не проводилися.	
5	5.1. Можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди, здійснення вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представником організації Фонду під час участі у роботі колегіальних органів, укомплектування цих органів	Існує можливість отримання вищої вимоги неправомірної вигоди, здійснення вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представником організації Фонду під час участі у роботі колегіальних органів, укомплектування цих органів	Необорочність представників Фонду	1. Контроль за неспівомірним використанням бюджетних коштів	високий – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	1. Розробка рекомендаційного зведення пам'яток про персональну відповідальність працівників організації Фонду за порушення актів, збірних та обов'язків, встановлених законодавством, та обов'язків виконання безперервного керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	грудень 2023 року	Управління контролю-перевірочної роботи Сектору питань запобігання та виконання корупційних дій управління Фонду	Не потребують додаткових ресурсів	Рекомендований зразок пам'яток розроблено та надіслано до органів Фонду	31.05.2023	Виконано	Оформлено пам'яток про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язків виконання керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам (розроблено та надіслано на головні управління Фонду в областях та м. Києві) листом Фонду від 28 грудня 2023 року № 2800-0801-9/65248	
				2. Внутрішній контроль за виконанням критеріїв працездатності	високий – 3 бали	високий – 6 бали	високий – 9 бали	2. Опанованість посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів і пам'ятокми об'єктивності призначення на посаду	постійно, після надання інформації на складі колегіального органу	Управління контролю-перевірочної роботи Головного управління Фонду	Не потребують додаткових ресурсів	Працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, укомплектованих працівниками об'єктивності призначення на посаду	30.06.2023	Виконано	Протягом I півріччя 2023 року забезпечено опанованість працівників Управління контролю-перевірочної роботи головних управлінь Фонду в областях та м. Києві і пам'ятокми про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язків виконання керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	
				3. Розробка рекомендаційного зведення пам'яток про персональну відповідальність працівників організації Фонду за порушення актів, збірних та обов'язків, встановлених законодавством, та обов'язків виконання безперервного керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	серійний 2023 року	високий – 6 бали	високий – 9 бали	3. Розробка рекомендаційного зведення пам'яток про персональну відповідальність працівників організації Фонду за порушення актів, збірних та обов'язків, встановлених законодавством, та обов'язків виконання безперервного керівника з раї серії програмного виплату і бонусів третім особам	червень 2023 року	Управління контролю-перевірочної роботи	Не потребують додаткових ресурсів	Рекомендований зразок пам'яток розроблено та надіслано до головних управлінь Фонду	28.06.2023	Виконано	Розроблено рекомендаційний зразок організації прийняття участі працівників організації Фонду у роботі колегіальних органів і надіслано на головні управління Фонду від 28 грудня 2023 року № 2800-0901-9/35809	

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання Пенсійним фондом України та його органами у 2023 році
Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки,
затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220,
за I півріччя 2023 року

№ з/п	Зміст заходу	Строки виконання	Стан та опис про виконання
1	2	3	5
1	Участь в опрацюванні проєкту постанови Кабінету Міністрів України про внесення змін до Порядку функціонування електронної системи охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 квітня 2018 року № 411 (у разі надходження проєкту акта)	Грудень 2023	Термін виконання не настав Проект акта до Пенсійного фонду України (далі – Фонд) не надходив
2	Участь в опрацюванні технічних питань забезпечення взаємодії та сумісності електронної системи охорони здоров'я з реєстром застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування	грудень 2023	100 % виконання у звітному періоді З метою опрацювання технічних питань щодо удосконалення процесів інформаційної взаємодії та алгоритмів формування електронних листків непрацездатності на підставі електронних документів – медичних висновків про тимчасову непрацездатність спільно з представниками Національної служби здоров'я України, Міністерства соціальної політики України впродовж січня – червня 2023 року проведено ряд робочих зустрічей, під час яких напрацьовувались рішення для подальшої реалізації та внесення змін до програмних продуктів
3	Участь в опрацюванні проєкту закону про внесення змін до Законів України “Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні”, “Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні” (у разі надходження проєкту акта)	грудень 2023	100 % виконання у звітному періоді Участь у роботі робочої групи з доопрацювання до другого читання проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю про працю” (реєстр. № 5344-д) бере директор Юридичного департаменту Фонду Рябцева Т. Б.
4	Забезпечення належного ведення Електронного реєстру листків непрацездатності та надання інформації з нього	грудень 2023	100 % виконання у звітному періоді Листом від 09 червня 2023 року № 2800-050101-5/31605 Фондом надано відомості з Електронного реєстру листків непрацездатності Міністерству охорони здоров'я України як виконавцю заходів,

№ з/п	Зміст заходу	Строки виконання	Стан та опис про виконання
1	2	3	5
			передбачених підпунктом 2.7.3.5.1 пункту 2.7.3.5 додатка 2 до Державної антикорупційної програми
5	Участь в опрацюванні проекту Соціального кодексу України (у разі надходження проекту акта)	грудень 2023	Термін виконання не настав Проект акта до Фонду не надходив

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання орієнтовного графіку проведення внутрішніх навчань
уповноваженими підрозділами (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції
Пенсійного фонду України та його органів
у 2021–2023 роках
за I півріччя 2023 року

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Березень 2023	Порядок подання та заповнення електронної декларації	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	100 % виконання у звітному періоді Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Фонду протягом I півріччя 2023 року проведено 2 навчання з працівниками апарату Фонду : 03 березня 2023 року – на тему “Порядок подання та заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування” для 42 працівників; 10 травня 2023 року – на тему “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”
2	Травень 2023	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Практичне заняття з моделюванням ситуацій	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчання		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									для 43 працівників. За результатами навчальних заходів проведено тестування та опитування (анкетування)
3	Вересень 2023	Антикорупційна програма. Оцінка корупційних ризиків	Мінілекція	30 хв	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Термін виконання не настав
4	Листопад 2023	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Термін виконання не настав

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання орієнтовного плану професійного навчання шляхом самоосвіти
працівників уповноважених підрозділів (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції
Пенсійного фонду України та його органів
у 2021–2023 роках
за I півріччя 2023 року

№ з/п	Термін	Вид професійного навчання	Індикатор виконання
1	I півріччя 2023	Вивчення нормативно-правових актів та методичних матеріалів з питань запобігання та виявлення корупції	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2023 року уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та його органів на постійній основі здійснюється аналіз змін до антикорупційного законодавства, а також роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції.</p> <p>Листами Фонду від 05 квітня 2023 року № 2800-12-9/18373, від 10 квітня 2023 року № 2800-12-9/19173, від 12 квітня 2023 року № 2800-12-9/19612 та від 03 травня 2023 року № 2800-12-9/24422 головним управлінням Пенсійного фонду України в областях та м. Києві, а також Державному підприємству “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України” направлено матеріали інформаційно-роз'яснювального характеру</p>
2	II півріччя 2023	Онлайн-навчання (дистанційне навчання за онлайн-курсами на освітніх е-платформах, зокрема Prometheus, EdEra, Відкритий Університет Майдану, Coursera, edX, AcademicEarth, University of the People, Open2Study, Khan Academy, LinkedIn Learning Courses тощо) або участь у конференціях, науково-практичних конференціях, фахових семінарах, майстер-класах, тренінгах тощо без доповіді та публікації тез	<p>Термін виконання не настав</p>

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання плану заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів
Пенсійного фонду України та його органів у 2021–2023 роках
за I півріччя 2023 року

№ з/п	Термін	Вид заходу		Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
					навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	I квартал 2023	Розміщення інформації про проведення просвітницького заходу, ознайомлення з пам'ятками, брошурами тощо	Мінілекція на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Пенсійного фонду України (далі – Фонд)	30 хв	30 хв	Працівник и апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	100 % виконання у звітному періоді Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Фонду (далі – Сектор) протягом I півріччя 2023 року забезпечено проведення 2 навчання: 24 лютого 2023 року – міні-лекцію на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах” для 52 працівників; 24 березня 2023 року – тренінг на тему “Викривач: правовий статус” для 47 працівників. 3 нагоди Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day, який відзначається 23 червня, Сектором організовано та проведено спільно з Національною
2	I квартал 2023		Тренінг на тему “Викривач: правовий статус”	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	1 год	30 хв	Працівник и апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін	Вид заходу		Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
					навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									<p>комісією з цінних паперів та фондового ринку вебінар на тему “Викривачі: виклики воєнного стану в Україні”. У просвітницькому заході взяли участь працівники Фонду, його територіальних органів та Державного підприємства “Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України”, фахівці Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку, а також представники експертного середовища. Інформацію про проведений захід опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду 23 червня 2023 року (https://www.pfu.gov.ua/2159091-do-mizhnarodnogo-dnya-vykryvachiv-koruptsiyi-pensijnyj-fond-ukrayiny-ta-natsionalna-komisiya-z-tsinnyh-paperiv-ta-fondovogo-rynku-organizuvaly-prosvitnytskyj-zahid/).</p>

№ з/п	Термін	Вид заходу		Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
					навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									<p>Загалом, протягом I півріччя 2023 року Фондом та його органами для державних службовців проведено 469 навчань / просвітницьких заходів (семінарів, тренінгів, лекцій тощо), в яких взяли участь 33,5 тис. державних службовців (у тому числі ті, які двічі і більше взяли участь у навчальному заході, а також які пройшли навчання на інших платформах, зокрема Prometheus, “Дія. Цифрова освіта” тощо).</p> <p>На постійній основі здійснюються інформаційні кампанії з питань дотримання антикорупційного законодавства та надання відповідних роз’яснень / консультацій. Забезпечено ведення журналів обліку надання консультацій уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів.</p> <p>У засобах масової інформації (телебачення,</p>

№ з/п	Термін	Вид заходу		Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
					навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									радіо, преса, в мережі Інтернет) оприлюднено 502 статті (роз'яснення, коментарі тощо) з антикорупційного спрямування. Протягом I півріччя 2023 року забезпечено ознайомлення новопризначених працівників із вимогами, заборонами та обмеженнями, спрямованими на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, іншим порушенням вимог Закону України "Про запобігання корупції", у тому числі пам'ятками у сфері захисту викривачів
3	III квартал 2023		Лекція на тему "Правила етичної поведінки відповідно до Закону України "Про запобігання корупції"	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	1 год	30 хв	Працівник и апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Термін виконання не настав

№ з/п	Термін	Вид заходу		Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
					навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	IV квартал 2023		Лекція на тему “Права та гарантії захисту викривача”	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	1 год	30 хв	Працівник и апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Термін виконання не настав
			Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об’єднаних Націй	Касьянов О. О., Белькова Д. В., уповноважені підрозділи (уповноважені особи) органів Фонду	1 год	-	Працівник и апарату Фонду, працівники органів Фонду	Опитування (анкетування)	Термін виконання не настав