

ІНФОРМАЦІЯ

про виконання заходів щодо усунення (мінімізації) оцінених корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки, за I півріччя 2022 року

№ з/п	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Стан виконання
Реалізація державної політики з питань пенсійного забезпечення			
1	<p>1.1. Стандартизація та оптимізація процедур під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, в Пенсійному фонді України (далі – Фонд) та його органах шляхом внесення змін до нормативно-правових та розпорядчих актів</p>	<p>Постійно (за наявності змін щодо надання послуг у сфері пенсійного забезпечення та ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню)</p>	<p>100 % виконання у звітному періоді Забезпечено протягом I півріччя 2022 року розроблення та опрацювання змін до нормативно-правових актів з питань пенсійного забезпечення, які насамперед спрямовані на розширення дистанційних форм обслуговування громадян, розвиток електронних сервісів, та автоматизацію адміністративних процесів, подальшу інформаційну інтеграцію в електронному вигляді з Єдиним державним вебпорталом електронних послуг “Портал Дія”, іншими державними реєстрами та базами даних. Зокрема, з метою удосконалення алгоритму дій при наданні послуг особам, які звертаються до органів Фонду підготовлені зміни до Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 25 листопада 2005 року № 22-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 грудня 2005 року за № 1566/11846 (із змінами), та Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України 30 липня 2015 року № 13-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436. Крім цього, прийнято постанови правління Фонду від 02 травня 2022 року № 4-1 “Про затвердження форми витягу з Електронного реєстру листків непрацездатності”, від 19 травня 2022 року № 6-1 “Про внесення змін до Порядку оформлення, виготовлення та видачі документів, що підтверджують призначення особі пенсії”, від 01 червня 2022 року № 8-1 “Про затвердження Порядку подання звітів через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України”, від 01 червня 2022 року № 8-3 “Про порядок та черговість подання відомостей для створення електронних трудових книжок”. Головними управліннями Фонду відповідно до річних планів роботи здійснюється перегляд власних актів з метою уніфікації та повноти регулювання процесів, спрямованих на забезпечення виконання основних завдань, забезпечення їх відповідності чинному законодавству</p>

2	1.2 Проведення додаткового дослідження Реєстру застрахованих осіб з метою пошуку можливостей стандартизації процедур та переліку документів для ухвалення рішень про призначення (перерахунку) пенсії	Не рідше ніж раз на рік, 31.12.2022, 31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2022 року з метою пошуку можливостей стандартизації процедур ухвалення рішень про призначення (перерахунок) пенсії та/або перегляду переліку необхідних для цього документів проведено дослідження відомостей Реєстру застрахованих осіб. За результатами дослідження до Плану роботи Пенсійного фонду України на 2022 рік, затвердженого Міністром соціальної політики України, включено заходи щодо подальшого розвитку безпаперових технологій при наданні послуг громадянам у сфері пенсійного забезпечення, які передбачають досягнення таких результатів:</p> <ul style="list-style-type: none"> виплату пенсій по інвалідності продовжено автоматично (без звернення особи) на підставі даних Централізованого банку даних з проблем інвалідності; запровадження пенсійного посвідчення в електронній формі та доступу до інформації, що міститься в пенсійному посвідченні, через Єдиний державний вебпортал електронних послуг “Портал Дія” за допомогою мобільного застосунку Порталу Дія; спрощення процедури оформлення допомоги на поховання шляхом реалізації відповідних звернень в електронному вигляді через Портал Дія. <p>Забезпечено доопрацювання програмного забезпечення підсистеми “Призначення та виплата пенсій на базі електронної пенсійної справи” ІКІС Фонду щодо обміну даними для визначення права на виплату пенсій у разі втрати годувальника дітям віком від 18 до 23 років, які навчаються за денною формою навчання, відповідно до договору про інформаційну взаємодію між Фондом та Міністерством освіти і науки України</p>
3	2.1 Розробка та впровадження програмного забезпечення щодо електронного обміну документами з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді	30.06.2022	<p>Виконується</p> <p>Фондом спільно з АТ “Укрпошта” розроблено дорожню карту щодо реалізації заходів для впровадження електронного обміну документами, необхідними для забезпечення виплати пенсії.</p> <p>Також розроблено технічні вимоги щодо доопрацювання програмного забезпечення, необхідного для переказу пенсій за кордон пенсіонерам, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, та залучення уповноважених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді</p>

4	3.2 Впровадження моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії / бездіяльність посадових осіб Фонду та його органів	Щоквартально	100% виконання у звітному періоді За результатами проведеного моніторингу за I півріччя 2022 року підготовлено доповідну записку Голові правління. Так, протягом I півріччя 2022 року до Фонду надійшло 17662 звернення громадян (в тому числі через вебпортал Фонду – 2256 звернень, з Державної установи “Урядовий контактний центр” – 5335). Зокрема, із загальної кількості звернень громадянами порушувались питання щодо дій посадових осіб – 65 (0,4%). У січні – червні 2022 року до Фонду надійшло 185 повторних звернень (1 % усіх звернень)
5	4.1 Впровадження моніторингу з використанням інтегрованої комплексної інформаційної системи (далі – ІКІС) Фонду щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями	Щоквартально	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року в підсистемі “Призначення та виплата пенсій на базі електронної пенсійної справи” (далі – ППВП) проведено перевірку щодо нарахувань пенсій з січня по червень 2022 року. Перевірка проводилася по пенсійним виплатам, в яких розмір пенсій або борг за минулі періоди перевищував 100 тис. грн. Перевірено 8330 пенсійних виплат. За результатами проведеної перевірки попереджено переплат на суму 2 688, 3 тис. грн, які до дати фінансування пенсії були усунені, та зменшено фінансування
6	6.1 Розробка та затвердження регламенту взаємодії підрозділів територіальних органів Фонду під час виконання рішень суду	31.03.2022	Виконується Підготовлено проект регламенту взаємодії підрозділів територіальних органів Фонду під час виконання рішень суду, який опрацьовується та узгоджується з підрозділами апарату Фонду
7	6.2 Розробка пропозицій щодо нормативно-правового врегулювання порядку та черговості виплати заборгованості за рішеннями суду	31.03.2022	100 % виконання За результатами узагальнення практики застосування законодавства підготовлено проект Закону України “Про внесення змін до деяких Законів України щодо удосконалення окремих питань пенсійного законодавства”, яким пропонується внести зміни до законів України “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”, “Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб”, “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про гарантії держави щодо виконання судових рішень”, “Про прокуратуру”, “Про державну службу”, “Про пенсійне забезпечення” та “Про пенсії за особливі заслуги перед Україною”, який підготовлено для направлення до Міністерства соціальної політики України
Правова робота			
8	7.1. Розробка та використання зразків викладення правової позиції Фонду та його органів у справах, що мають однаковий предмет спору	Протягом 2021–2023 років	100 % виконання у звітному періоді Листом Фонду від 04 лютого 2022 року № 2800-0603-9/7121 направлено територіальним управлінням Фонду зразки викладення правової позиції під час здійснення представництва інтересів в судах, розгляді звернень громадян, тощо. Також листом Фонду від 11 лютого 2022 року № 2800-0603-9/8274 підвідомчим

			органам надано рекомендації щодо доцільності оскарження судових рішень за наявності правового висновку Верховного Суду про застосування норми права у подібних правовідносинах. Зразок заяви щодо продовження строків надання витребуваних судом документів надано підвідомчим органам Фонду 08 червня 2022 року в робочому порядку
9	7.2. Підвищення кваліфікації посадових осіб, які виконують повноваження представництва інтересів Фонду та його органів у судах	Згідно з окремим графіком	Виконується Підвищення кваліфікації посадових осіб, які виконують повноваження представництва інтересів Фонду та його органів у судах, не проводилось у зв'язку із введенням в Україні з 24 лютого 2022 року воєнного стану Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 (із змінами)
10	7.3. Проведення тематичних перевірок якості представництва інтересів у судах, у разі виявлення порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством	Згідно з окремим планом проведення перевірок	100 % виконання у звітному періоді Питання якості представництва інтересів Фонду в судах були включені до програм перевірок стану організації правової роботи, що проводились у I півріччі 2022 року в головних управліннях Фонду в Дніпропетровській, Київській, Чернівецькій областях, що становить 100 % запланованих перевірок. За їх результатами головним управлінням надані рекомендації щодо покращення правової роботи
11	7.4 Розроблення та впровадження для використання під час представництва інтересів в судах рекомендованих зразків обґрунтування правових позицій	31.03.2022	100 % виконання Листами Фонду від 04 лютого 2022 року № 2800-0603-9/7121 та від 11 лютого 2022 року № 2800-0603-9/8274 територіальним органам Фонду надано рекомендації зразків обґрунтування правових позицій для використання під час представництва інтересів у судах
12	7.6. Підготовка оглядів судової правової практики за участю органів Фонду	Постійно, але не рідше ніж двічі на рік	100 % виконання у звітному періоді Огляди направлено підпорядкованим органам Фонду листом від 10 січня 2022 року № 2800-0603-9/1219 (повідомлено про правову позицію Верховного Суду щодо призначення пенсії по втраті годувальника) та листом від 18 березня 2022 року № 2800-0603-9/11431 (здійснено огляд правових висновків Верховного Суду щодо врахування форс-мажорних обставин та огляд рішень Європейського суду з прав людини)
13	9.1 Врегулювання ведення автоматизованого обліку справ за участю органів Фонду в судах, виконавчих проваджень шляхом внесення змін до Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України, затвердженого постановою правління Фонду від 08 жовтня 2004 року № 13-1 (із змінами)	30.06.2022	Виконується Розроблено зміни до Положення про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України, затвердженого постановою правління Фонду від 08 жовтня 2004 року № 13-1 (із змінами), які перебувають на погодженні структурних підрозділів апарату Фонду

14	9.2 Запровадження моніторингу стану оскарження рішень суду органами Фонду за наявності підстав для такого оскарження з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі “Правова робота” ІКІС Фонду (за відсутні ознаки типової справи відносно зразкової справи, розглянутої Верховним Судом; за відсутності правової позиції Верховного Суду щодо правозастосування; при умові, що видатки на сплату судового збору не перевищують видатків, пов’язаних з виконанням судового рішення)	30.06.2022 31.12.2022 30.06.2023 31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Версією програмного забезпечення централізованої підсистеми “Правова робота” ІКІС Фонду від 10 вересня 2021 року реалізовано звіт “Інформація про стан виконання судових рішень, забезпечення їх апеляційного оскарження за наявності підстав, а також щодо сплати судового збору для такого оскарження (аналітичний звіт).</p> <p>З використанням технічної можливості формування аналітичного звіту Фондом та його органами здійснюється моніторинг стану оскарження рішень суду органами Фонду за наявності підстав для такого оскарження (за відсутні ознаки типової справи відносно зразкової справи, розглянутої Верховним Судом; за відсутності правової позиції Верховного Суду щодо правозастосування; при умові, що видатки на сплату судового збору не перевищують видатків, пов’язаних з виконанням судового рішення).</p> <p>Протягом I півріччя 2022 року Фондом здійснено перевірки стану представництва інтересів у судах головними управліннями Фонду в Дніпропетровській, Київській та Чернівецькій областях</p>
15	9.3. Організація та проведення внутрішнього навчального заходу щодо здійснення моніторингу стану оскарження рішень суду органами Фонду з використанням автоматизованих засобів обробки інформації у підсистемі “Правова робота” ІКІС Фонду	Згідно з окремим графіком	<p>Виконується</p> <p>Навчальний захід не проводився у зв’язку із введенням в Україні з 24 лютого 2022 року воєнного стану Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 (із змінами)</p>
16	9.4. Здійснення періодичного аналізу результатів автоматизованого моніторингу, у разі виявлення порушень – вжиття заходів реагування згідно з чинним законодавством	30.06.2022 31.12.2022 30.06.2023 31.12.2023	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>З використанням технічної можливості формування аналітичного звіту протягом I півріччя 2022 року Фондом здійснено перевірки стану представництва інтересів у судах головними управліннями Фонду в Дніпропетровській, Київській та Чернівецькій областях. Результати перевірок оформлено відповідними довідками, у яких головним управлінням Фонду надано рекомендації щодо усунення виявлених порушень</p>

Фінансово-економічне забезпечення

17	11.1. Надання письмових пропозицій із зазначенням обґрунтування щодо результатів діяльності працівників для встановлення та виплати премій (підвищення / зменшення розміру)	Постійно (перед прийняттям рішення щодо встановлення премій)	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Відповідно до Положення про преміювання у Пенсійному фонді України, затвердженого наказом Фонду від 26 липня 2021 року № 103, на основі розрахунків, наданих Фінансово-економічним департаментом Фонду, керівниками самостійних структурних підрозділів апарату Фонду забезпечено подання Голові правління Фонду пропозицій щодо встановлення розміру місячної премії кожному працівнику з урахуванням пропозицій їх безпосередніх</p>
----	---	---	--

			керівників. Керівникам самостійних структурних підрозділів Фонду пропозиції стосовно розміру премії вносять заступники Голови правління Фонду. Розмір премії встановлюється Головою правління Фонду шляхом видання відповідного наказу. Головні управління Фонду подають пропозиції Голові правління Фонду щодо преміювання керівників головних управлінь та їх заступників, на підставі яких з урахуванням щомісячної оцінки результативності роботи територіальних управлінь Фонду (рейтингів) готуються листи-погодження щодо їх преміювання
Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація			
18	14.1 Розроблення технічних вимог для програмного забезпечення щодо розширення електронної взаємодії з електронними інформаційними ресурсами Міністерства у справах ветеранів України та Міністерства оборони України стосовно отримання інформації, необхідної при призначенні пенсії	30.06.2022	Виконується Технічні вимоги для програмного забезпечення щодо розширення електронної взаємодії з електронними інформаційними ресурсами Міністерства у справах ветеранів України та Міністерства оборони України стосовно отримання інформації, необхідної при призначенні пенсії, перебувають на стадії розробки. На виконання протокольного доручення Прем'єр-міністра України від 11 червня 2022 року листом Фонду від 01 липня 2022 року надано Міністерству соціальної політики України пропозиції щодо реалізації автоматичного призначення пенсії військовослужбовцям відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб" та подальшою відмовою від паперового документообігу листом Фонду
19	18.2. Проведення вибіркового перевірок дій користувачів апарату Фонду та його органів шляхом перегляду журналу операцій користувачів	Щороку, відповідно до окремого плану	Виконується Проведення вибіркового перевірок дій користувачів апарату Фонду та його органів шляхом перегляду журналу операцій користувачів заплановано на II півріччя 2022 року
20	19.1. Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін у прикладні системи ІКІС Фонду або їх візування, за відсутності відповідних обґрунтувань щодо надання таких прав	Відповідно до окремого плану	Виконується Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін у прикладні системи ІКІС Фонду або їх візування, за відсутності відповідних обґрунтувань щодо надання таких прав, заплановано на II півріччя 2022 року
21	19.2. Проведення заходів контролю відповідності вимогам комплексної системи захисту інформації налаштування апаратного забезпечення основного та резервного центрів обробки даних, операційних систем та робочих станцій	Відповідно до окремого плану	100 % виконання у звітному періоду Наказом Фонду від 01 лютого 2022 року № 19 "Про введення в експлуатацію комплексних систем захисту інформації" введено в експлуатацію комплексні системи захисту інформації: інформаційно- телекомунікаційної системи Фонду; модуля основного центру обробки даних ІТС Фонду; модуля резервного центру обробки даних ІТС Фонду; вебпорталу електронних послуг Фонду;

			інформаційної системи “Електронний реєстр листків непрацездатності”; програмно-апаратного комплексу контакт-центру Фонду Відповідно до Плану проведення робіт із захисту інформації в інформаційно-телекомунікаційній системі Пенсійного фонду України на 2022 рік, затвердженого Головою правління Фонду 01 листопада 2021 року № 1272/05-16, протягом лютого 2022 року відповідальними підрозділами Фонду та головних управлінь з питань захисту інформації та адміністрування інформаційних систем проведено перевірки відповідності вимогам комплексної системи захисту інформації налаштування апаратного забезпечення основного та резервного центрів обробки даних, операційних систем та робочих станцій. Вимоги до планування та виконання робіт із захисту інформації, які в тому числі включають перевірки функціонування та налаштувань обладнання та політики безпеки, регламентовані Регламентом роботи інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України, затвердженим постановою правління Фонду від 11 жовтня 2021 року № 28-1
Управління персоналом			
22	20.1. Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Фонду відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (під час формування умов конкурсу)	100 % виконання у звітному періоді У період з 01 січня 2022 року до 24 лютого 2022 року забезпечено визначення кваліфікаційних вимог під час формування пропозицій до умов проведення конкурсу на зайняття вакантної посади відповідно до функціональних повноважень на відповідній посаді шляхом погодження зі службою управління персоналом та заступником начальника головного управління Фонду (відповідно до розподілу обов'язків). Протягом зазначеного періоду апаратом Фонду не проводилися конкурси на зайняття вакантної посади. У період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена Законом України “Про державну службу”
23	22.1 Внесення змін до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Фонду від 11 лютого 2013 року № 2-2, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2013 року за № 341/22873, в частині обов'язковості обґрунтування пропозицій щодо нагородження відомчими нагородами Фонду	30.06.2022	Виконується Підготовлено зміни до Положення про відомчі заохочувальні відзнаки Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 11 лютого 2013 року № 2-2, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 лютого 2013 року за № 341/22873. Наразі проект документу проходить процедуру погодження зацікавленими структурними підрозділами Фонду

24	22.2. Погодження із службою управління персоналом подань про висунення кандидатур від трудових колективів з метою здійснення контролю за дотриманням порядку документального оформлення рішень, повноти зазначення заслуг працівника, що стали підставою для порушення клопотання про нагородження	Постійно (під час надходження подань)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечується на постійній основі погодження із службою управління персоналом подань про висунення кандидатур від трудових колективів для нагородження. Протягом I півріччя 2022 року погоджено 84 кандидатури апарату Фонду та його територіальних управлінь для відзначення нагородами Міністерства соціальної політики України
25	23.1. Впровадження відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно (під час проведення засідань)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року здійснено 1 дисциплінарне провадження. Під час засідання дисциплінарної комісії здійснювалась відеофіксація (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)
26	23.3. Ознайомлення під особистий підпис членів дисциплінарної комісії із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів	Постійно (до початку проведення першого засідання)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечено під час засідання дисциплінарної комісії Фонду ознайомлення з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів всіх членів комісії під особистий підпис
27	23.4 Розробка та поширення серед членів дисциплінарної комісії довідкових матеріалів (інфографіки) щодо процедури (алгоритму) повідомлення про наявність у них конфлікту інтересів, його врегулювання із наведенням прикладів ситуацій виникнення потенційного чи реального конфлікту інтересів	31.03.2022	100 % виконання Забезпечено під час засідання дисциплінарної комісії Фонду поширення серед членів комісії довідкових матеріалів (інфографіки) щодо процедури (алгоритму) повідомлення про наявність у членів дисциплінарної комісії Фонду конфлікту інтересів та шляхів його врегулювання
Внутрішній аудит			
28	26.1. Впровадження вибіркового моніторингу документів внутрішніх аудитів (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження), проведених територіальними органами Фонду	Щопівроку	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року здійснено аналіз матеріалів внутрішніх аудитів, проведених головними управліннями Фонду у 2021 році. Про результати аналізу підготовлено доповідну записку Голові. Узагальнено результати внутрішніх аудитів за окремими питаннями діяльності Фонду. Актуалізовано Зведену базу даних об'єктів внутрішнього аудиту за матеріалами 53 внутрішніх аудитів, проведених головними управліннями у I півріччі 2022 року
29	26.2. Впровадження вибіркового моніторингу результатів аудиторської	Щопівроку	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року розглянуто аудиторський звіт щодо результатів

	діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) членами аудиторської групи Фонду		внутрішнього аудиту в Головному управлінні Фонду у Київській області, наданий доповідною запискою Департаменту внутрішнього аудиту Фонду від 19 січня 2022 року № 25/07-16, а також проаналізовано (завізовано) наказ Фонду від 04 лютого 2022 року № 21 “Про результати внутрішнього аудиту в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Київській області”
Контрольно-перевірочна робота			
30	27.1. Впровадження здійснення вибіркової перевірки матеріалів здійснених територіальними органами Фонду перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування	Щопівроку	Виконується Планом проведення перевірок стану організації контрольно-перевірочної роботи в органах Пенсійного фонду України у I півріччі 2022 року, затвердженим Головою правління Фонду 14 січня 2022 року, передбачалось проведення відповідних перевірок у 4 головних управліннях Пенсійного фонду України в областях, зокрема, у лютому – в Сумській, у березні – в Тернопільській, у квітні – в Івано-Франківській, у червні – в Чернівецькій. У зв'язку із воєнним станом в Україні перевірки стану організації контрольно-перевірочної роботи в органах Фонду не здійснювались. Фондом вжито заходів (визначено відповідальних осіб) щодо здійснення вибіркового щомісячного контролю матеріалів, здійснених територіальними органами Фонду перевірок дотримання законодавства суб'єктами системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування з використанням інформаційної підсистеми “Автоматизоване робоче місце контрольно-перевірочної роботи”
31	27.3. Ознайомлення посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи, органів Фонду з пам'яткою під особистий підпис	Щопівроку (новопризначених працівників – протягом десяти робочих днів з дня призначення)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року забезпечено ознайомлення із пам'яткою більше 960 посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи
Запобігання корупції			
32	29.1 Розробка алгоритму дій уповноважених підрозділів (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції щодо моніторингу офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень	30.06.2022	100 % виконання Наказом Пенсійного фонду України від 17 січня 2022 року № 7 “Про моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень щодо наявності судових рішень про притягнення працівників Пенсійного фонду України до відповідальності за вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення” визначена послідовність дій Сектору з питань запобігання та виявлення корупції щодо моніторингу офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень

33	30.1 Розробка та прийняття акту, який регулює механізми заохочення викривачів та забезпечує формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	30.10.2022	<p>100 % виконання</p> <p>Постановою правління Пенсійного фонду України від 05 травня 2022 року № 5-1 “Про затвердження Положення про впровадження у Пенсійному фонді України, його територіальних органах та державному підприємстві, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, яка зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20 травня 2022 року за № 547/37883, визначено механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”</p>
34	30.2. Проведення регулярних комунікаційних кампаній щодо захисту трудових прав викривача; прав викривача на конфіденційність та анонімність; прав викривача на отримання інформації; прав викривача на винагороду; юридичної відповідальності викривача; інших прав та гарантій захисту викривача	Щороку, але не рідше разу на рік	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Протягом I півріччя 2022 року Фондом та його органами вжито заходів у роботі з повідомленнями про корупцію, а саме:</p> <p>підтримка в актуальному стані каналів повідомлення про корупцію, які відповідають вимогам до захисту анонімних каналів зв'язку, через які здійснюються повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, затвердженим наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 квітня 2020 року № 127/20, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22 квітня 2020 року за № 370/34653;</p> <p>розглянуто 50 звернень та повідомлень (у т. ч. анонімних) про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” (далі – Закон);</p> <p>проведено 12 контрольних заходів (попередня перевірка, внутрішня (службова) перевірка, службове розслідування), у тому числі за отриманою інформацією про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;</p> <p>проведено 291 семінарів, нарад, лекцій тощо з антикорупційної тематики, у тому числі щодо захисту трудових прав викривача; прав викривача на конфіденційність та анонімність; прав викривача на отримання інформації; прав викривача на винагороду; юридичної відповідальності викривача; інших прав та гарантій захисту викривача;</p> <p>з нагоди Міжнародного дня викривачів корупції, або так званий World Whistleblower Day, який відзначається у світі 23 червня, Фондом організовано проведення опитування (анкетування) серед працівників апарату Фонду; інформаційно-роз'яснювальне наповнення розділу “Запобігання корупції” та</p>

			<p>“Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Фонду та внутрішньому інформаційному порталі Фонду.</p> <p>Протягом I півріччя відсутні випадки направлень повідомлень до спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції (з урахуванням випадків повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання / несвоечасного подання суб’єктами декларування декларацій відповідно до статті 51² Закону)</p>
35	31.2. Впровадження додаткових заходів контролю уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в апараті Фонду та його органах, шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	Протягом 2021–2023 років	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Впроваджено додаткові заходи контролю уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів шляхом ознайомлення з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад.</p> <p>Фондом здійснено аналіз інформації про організацію проведення спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад за 2021 рік, наданої територіальними органами Фонду та службою персоналу апарату Фонду, за результатами якого, доповідними записками від 25 січня 2022 року № 29/12-16 та від 17 травня 2022 року № 100/12-16 поінформовано Голову правління Фонду.</p> <p>З 24 лютого 2022 року відповідно до Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану” у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору, обов’язковість якого передбачена Законом України “Про державну службу”</p>
36	32.1 Впровадження додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками їх керівництва про працюючих близьких осіб	Протягом 2022–2023 років	<p>100 % виконання у звітному періоді</p> <p>Забезпечено ознайомлення уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Фонду з матеріалами особових справ працівників. Підготовлено та подано керівництву органу відповідну інформацію та пропозиції (за потреби).</p> <p>В апараті Фонду підстав для проведення аналізу матеріалів особових справ працівників протягом I півріччя 2022 року немає</p>
Організація роботи у сфері адміністративного забезпечення (господарська діяльність)			
37	33.1 Впровадження додаткових контрольних заходів (фактичний огляд, документальна вибіркова перевірка) за використанням матеріальних цінностей за	31.04.2022	<p>100 % виконання</p> <p>Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2007 року № 1314 “Про затвердження Порядку списання об’єктів державної власності” списання повністю амортизованих основних засобів або повністю</p>

	цільовим призначенням		амортизованих основних засобів вартістю більше 50 тис. грн та необоротних матеріальних активів головних управлінь Фонду в областях та м. Києві проходить лише за погодженням з Фонду. Протягом I півріччя 2022 року проведено 3 засідання комісії з розгляду питань списання майна органів Пенсійного фонду України та надано дозвіл на списання 4-х одиниць майна
38	33.2. Анкетування працівників Фонду (органу Фонду) для отримання необхідної інформації про потребу та цільове використання матеріальних цінностей	Щопівроку (за потреби)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року не встановлено потребу у проведенні анкетування працівників Фонду (органу Фонду) для отримання необхідної інформації про потребу та цільове використання матеріальних цінностей
39	33.3 Розроблення форм з обґрунтуванням потреб у матеріальних цінностях та процедури перевірки їх достовірності	31.03.2022	100 % виконання Формою з обґрунтуванням потреб у матеріальних цінностях є службова записка керівника самостійного структурного підрозділу щодо видачі матеріальних цінностей з обґрунтуванням необхідності їх видачі. Документи на списання матеріальних цінностей формуються по факту їх видачі на підставі зазначених службових записок. Впродовж I півріччя 2022 року в апараті Фонду Комісією із списання майна для встановлення факту непридатності майна, неможливості та/або неефективності проведення його відновлювального ремонту чи неможливості його використання іншим чином, а також для оформлення документів на списання майна було проведено 10 засідань та прийнято рішення про надання згоди на списання матеріальних цінностей на суму 138 408 грн 95 коп.
Публічні закупівлі (зацікавлені структурні підрозділи, члени тендерного комітету та уповноважені особи з питань публічних закупівель (з 01.01.2022) (далі – посадові особи))			
40	34.1. Здійснення вибіркового перевірок законності підстав та обґрунтувань для списання матеріальних цінностей	Протягом 2021–2023 років (у разі надходження документів щодо списання матеріальних цінностей)	100 % виконання у звітному періоді Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2007 року № 1314 “Про затвердження Порядку списання об’єктів державної власності” списання неповністю амортизованих основних засобів або повністю амортизованих основних засобів вартістю більше 50 тис. грн та необоротних матеріальних активів головних управлінь Фонду в областях та м. Києві проходить лише за погодженням з Фондом. Протягом I півріччя 2022 року проведено 3 засідання комісії з розгляду питань списання майна органів Пенсійного фонду України та надано дозвіл на списання 4-х одиниць майна
41	35.2. Залучення уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції до аналізу умов закупівлі	Постійно (перед початком проведення закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді Перед початком проведення закупівлі забезпечено залучення до її аналізу уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції шляхом візування проекту відповідного подання про

			закупівлю, що передбачено наказом Фонду від 24 грудня 2021 року № 180 “Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України”, а також аналогічними актами територіальними органами Фонду
42	36.1. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)	Постійно (під час проведення закупівель)	100 % виконання у звітному періоді Під час підготовки подання про закупівлю забезпечено використання посадовими особами аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org)
43	36.2. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275	Постійно (під час проведення закупівель)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечено під час підготовки подання про закупівлю посадовими особами використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275. Оприлюднення обґрунтування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі, його очікуваної вартості здійснюється в розділі “Публічні закупівлі” інформаційної сторінки вебпорталу електронних послуг Фонду на виконання заходів щодо ефективного використання коштів Фонду, його органів, державного підприємства, що належить до сфери управління Фонду, затверджених постановою правління Фонду від 18 лютого 2021 року № 6-2
44	36.3. Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб’єктів господарювання відповідно до ч. 4 ст. 4 Закону України “Про публічні закупівлі”	Постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель)	100 % виконання у звітному періоді Для планування закупівель та підготовки до проведення закупівель посадовими особами вживаються заходи для проведення попередніх ринкових консультацій з метою здійснення аналізу ринку
45	37.1. Використання Конструктора та бібліотеки примірних специфікацій (https://specifications.prozorro.org/specifications?page=1&count=10)	Постійно (перед початком формування потреби у закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді Забезпечено використання Конструктора та бібліотеки примірних специфікацій (https://specifications.prozorro.org/specifications?page=1&count=10)
46	37.2. Проведення аналізу ринку з метою оцінювання, наскільки заявлені замовником у тендерній документації характеристики товару, роботи чи послуги є специфічними чи спеціальними, порівняно з іншими закупівлями цього замовника, а у разі відсутності таких – з іншими тендерами в галузі	Постійно (перед початком формування потреби у закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді Посадовими особами забезпечується проведення аналізу ринку, який використано під час підготовки до проведення закупівель

47	37.3. Врахування практики Антимонопольного комітету України стосовно інших тендерів замовника з метою встановлення вимог, які вже визнавалися дискримінаційними, з метою уникнення їх застосування надалі	Постійно (перед початком формування тендерної документації)	100 % виконання у звітному періоді Посадовими особами перед початком формування тендерної документації враховується практика Антимонопольного комітету України, у тому числі оприлюднена за адресою посилання https://dozorro.org/amku-practice
48	38.1. Проведення навчань (тренінгів) для посадових осіб замовника щодо роз'яснення прямої заборони замовникам вимагати від учасників надання зразків товару (продукції), а також подання у паперовому вигляді інформації, поданої ними під час проведення процедури закупівлі / спрощеної закупівлі	Протягом 2022–2023 років, але не рідше разу на рік	Виконується Протягом I півріччя 2022 року підвищення кваліфікації посадових осіб з питань організації та здійснення закупівель та проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Фонду не проводилося у зв'язку із введенням в Україні з 24 лютого 2022 року воєнного стану Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 (із змінами)
49	38.2. Перегляд розпорядчих актів про організацію закупівель у Фонді та його органах у разі змін законодавства у сфері публічних закупівель (за необхідності)	Протягом 2021–2023 років (у разі потреби)	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року Фондом та його територіальними органами вжито заходів для перегляду та внесення змін до відомчих розпорядчих актів про організацію закупівель. Підстав для внесення змін не встановлено
50	39.1. Впровадження процедури візування безпосереднім керівником матеріально-відповідальної особи документів про виконання умов договору	Протягом 2021–2023 років (перед підписанням матеріально-відповідальною особою документів про виконання умов договору)	100 % виконання у звітному періоді Перед підписанням матеріально-відповідальною особою документів про виконання умов договору здійснюється візування безпосереднім керівником такої особи
51	40.1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів / робіт / послуг за переговорною процедурою закупівлі, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Постійно (перед початком закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді Посадовими особами надаються обґрунтування закупівлі необхідних товарів / робіт / послуг за переговорною процедурою закупівлі із посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі. Оприлюднення обґрунтування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі, його очікуваної вартості здійснюється в розділі “Публічні закупівлі” інформаційної сторінки вебпорталу електронних послуг Фонду на виконання заходів щодо ефективного використання коштів Пенсійного фонду України, його органів, державного підприємства, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, затверджених постановою правління Фонду від

			18 лютого 2021 року № 6-2
52	40.2. Використання аналітичних інструментів, які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Постійно (перед початком закупівлі)	100 % виконання у звітному періоді На постійній основі перед початком закупівлі посадовими особами використовуються аналітичні інструменти, зокрема bi.prozorro.org, clarity-project.info
53	40.3. Узагальнення результатів та аналіз причин відсутності достатньої кількості учасників для проведення відповідної процедури закупівлі	Щопівроку	100 % виконання у звітному періоді Протягом I півріччя 2022 року організовано проведення 2-х публічних закупівель (відкриті торги), які не відбулися через участь у торгах менше 2 учасників. Граничний термін подання пропозицій по цих закупівель припали на період дії воєнного стану

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання орієнтовного графіку проведення внутрішніх навчань
уповноваженими підрозділами (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції
Пенсійного фонду України та його органів
у 2021–2023 роках, за I півріччя 2022 року

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота			
1	Березень 2022 березень 2023	Порядок подання та заповнення електронної декларації	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Виконується Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Фонду 18 лютого 2022 року проведено навчання на тему “Декларування 2022. Загальні положення щодо відображення відомостей про об’єкти декларування” для 74 працівників апарату Фонду.
2	Травень 2022 травень 2023	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Практичне заняття з моделюванням ситуацій	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	У цілому протягом I півріччя 2022 року Фондом та його органами для державних службовців проведено 291 навчання / просвітницькі заходи (семінари, тренінги, лекції тощо), в яких взяли участь 16,9 тис. державних службовців (у тому числі ті, які двічі і більше взяли участь у навчальному заході, а також які пройшли навчання на інших платформах, зокрема, Prometheus, “Дія. Цифрова освіта” тощо). З 24 лютого 2022 року у зв’язку із введенням в Україні воєнного стану Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 (із змінами) проведення навчання та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування призупинено

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання орієнтовного плану підвищення кваліфікації шляхом самоосвіти
працівників уповноважених підрозділів (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції
Пенсійного фонду України та його органів
у 2021–2023 роках, за I півріччя 2022 року

№ з/п	Термін	Вид професійного навчання	Індикатор виконання
1	I півріччя 2022 I півріччя 2023	Вивчення нормативно-правових актів та методичних матеріалів з питань запобігання та виявлення корупції	100% виконання у звітному періоді
2	II півріччя 2021 II півріччя 2022 I півріччя 2023	Онлайн-навчання (дистанційне навчання за онлайн-курсами на освітніх е-платформах, зокрема Prometheus, EdEra, Відкритий Університет Майдану, Coursera, edX, AcademicEarth, University of the People, Open2Study, Khan Academy, LinkedIn Learning Courses тощо) або участь у конференціях, науково-практичних конференціях, фахових семінарах, майстер-класах, тренінгах тощо без доповіді та публікації тез	Протягом I півріччя 2022 року уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів на постійній основі здійснюється аналіз змін до антикорупційного законодавства, а також роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції. За результатами здійснених аналізів розроблено відповідний інформаційно-роз'яснювальний матеріал. Зокрема Фондом розроблено та поширено серед членів дисциплінарної комісії Фонду пам'ятку про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів всіх членів комісії під особистий підпис, у тому числі довідкових матеріалів (інфографіки) щодо процедури (алгоритму) повідомлення про наявність у них конфлікту інтересів, його врегулювання; ознайомлено із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок повідомлення керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб більше 960 посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи; оновлено пам'ятку особі, яка припинила діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання план заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів
Пенсійного фонду України та його органів у 2021–2023 роках, за I півріччя 2022 року

№ з/п	Термін	Вид заходу		Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	I квартал 2022 I квартал 2023	Розміщення інформації про проведення просвітницького заходу, ознайомлення з пам'ятками, брошурами тощо	Міні-лекція на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	30 хв	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	Виконується Протягом I півріччя 2022 року Фондом та його органами для державних службовців проведено 291 навчання / просвітницькі заходи (семінари, тренінги, лекції тощо), в яких взяли участь 16,9 тис. державних службовців (у тому числі ті, які двічі і більше взяли участь у навчальному заході, а також які пройшли навчання на інших платформах, зокрема, Prometheus, “Дія. Цифрова освіта” тощо). Слід зазначити, що з 24 лютого 2022 року у зв'язку із введенням в Україні воєнного стану Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 (із змінами) проведення навчання та заходів з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування призупинено. На постійній основі здійснюються інформаційні кампанії з питань дотримання антикорупційного законодавства та надання відповідних роз'яснень / консультацій. Забезпечено ведення журналів обліку надання консультацій уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції Фонду та його органів. Протягом I півріччя 2022 року працівникам надано більше 1,7 тис. консультацій. У засобах масової інформації (телебачення, радіо, преса, в мережі Інтернет) оприлюднено 215 статей (роз'яснення, коментарі тощо) з антикорупційного спрямування.
2	I квартал 2022 I квартал 2023		Тренінг на тему “Викривач: правовий статус”	1 год	30 хв	Працівники апарату Фонду, працівники органів Фонду	Тестування та опитування (анкетування)	

