

ПУБЛІЧНИЙ
ЗВІТ ГОЛОВИ
НАДС
2023

НАДС

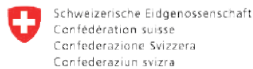
Центральний орган виконавчої влади,
що забезпечує формування та реалізує державну
політику у сфері державної служби, забезпечує
функціональне управління державною службою
в державних органах.



Центр адаптації державної служби
до стандартів Європейського Союзу
Європейські орієнтири у розбудові державної служби

Річний звіт Національного агентства України
з питань державної служби за 2023 рік - Київ: НАДС, 2024. - 49 с.

Видано в друк за підтримки Швейцарсько-українського проекту DECIDE -
"Децентралізація для розвитку демократичної освіти", що впроваджується
в Україні Консорціумом у складі ГО DOCCU та PH Zurich (Швейцарія)



За підтримки Швейцарії



PÄDAGOGISCHE
HOCHSCHULE
ZÜRICH



ЗМІСТ

Вступне слово	02
Досягнення НАДС за 2023 рік	03
Команда НАДС	04
Фінансові показники	04
Кількісний склад державних службовців	05
Стійкість державної служби	06
Управління персоналом на державній службі	07
Служба в органах місцевого самоврядування	15
Резерв відновлення	17
Реформа системи оплати праці	18
Професійний розвиток державних службовців	21
Цифровізація державної служби	31
Захист права на державну службу	34
Комунікації	37
Європейська та євроатлантична інтеграція. Проекти Twinning і Taieх	44
Пріоритети на 2024 рік	49

ГОЛОВА НАДС

Наталія АЛЮШИНА



2023-й став роком інституційної стійкості України і її публічної служби. Ми усвідомили, що війна – страшний, але не фатальний виклик.

Наші публічні службовці вже загартовані війною. Ми відчуваємо біль, але уникаємо больового шоку. Вміємо долати стрес і діяти раціонально в агресивному середовищі війни...

Сьогодні замало просто навчитися виживати. Аби бути сильнішими, країні потрібні системні зміни. Для цього трансформуємо управлінський апарат держави.

Торік ми навчали публічних службовців англійській мові, відкрили кадровий резерв відновлення, супроводжували знакові законопроекти та постанови, реалізували свої пункти урядової реформи системи оплати праці...

Ми разом створюємо нову інституційну міць держави. Наближаючи Україну до Перемоги, відновлення і вступу до Європейського Союзу.

ДОСЯГНЕННЯ НАДС ЗА 2023 РІК



У рамках спільного проекту НАДС та EF Eng4PublicService майже 20 тисяч публічних службовців удосконалюють мовленнєві компетентності з англійської;



Розроблено та впроваджено резерв працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях;



02 травня Парламентом прийнято Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування». Документ визначає принципи, правові та організаційні засади публічної, професійної, політично неупередженої служби в органах місцевого самоврядування (ОМС);



28 липня прийнято за основу в першому читанні Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (№8222);



Затверджено нові професійні стандарти: «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації» (наказ НАДС від 12 вересня 2023 року № 146-23) та «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань комунікацій» (наказ НАДС від 12 вересня 2023 року № 145-23);



До Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 761 державний орган та внесено інформацію щодо майже 40 тисяч державних службовців;



Здійснено класифікацію посад державної служби в умовах воєнного стану;



Протягом року у Вищій школі розробили 129 програм за 32 напрямками і забезпечили навчання 22 854 публічних службовців з усіх категорій посад.

КОМАНДА НАДС

Штатна чисельність:

172

Апарат

55

Територіальні
органи

Фактична чисельність:

129

Апарат

44

Територіальні
органи



ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ

Затверджений обсяг фінансування за бюджетними програмами НАДС у 2023 році становив 154 342,9 тис. грн, а саме:

КПКВК 6121010 «Керівництво та функціональне управління у сфері державної служби» 77 218,9 тис. грн

КПКВК 6121020 «Професійне навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування» 63 384,6 тис. грн

КПКВК 6121060 «Адаптація системи управління персоналом державної служби до стандартів ЄС» 13 739,4 тис. грн

КІЛЬКІСНИЙ СКЛАД ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ

159 904

Фактична кількість працюючих державних службовців

Вакантних посад

39 102

4 089

Державних службовців, які перебувають на ТОТ або в межах районів бойових дій

Державних службовців з інвалідністю

10 877

4 138
з них 774 жінки

Мобілізованих державних службовців і тих, хто проходить службу у військах тероборони ЗСУ та добровольчих формуваннях територіальних громад

З ПОЧАТКУ АГРЕСІЇ

загинуло 138 державних службовців, 263 – поранено

СТІЙКІСТЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

Проект «Публічні службовці: загартовані війною» розповідає історії публічних службовців, які виявили надзвичайну стійкість. Для багатьох українців звичая українських публічних службовців стала відкриттям. «Чиновники» і «бюрократи» виявилися відповідальними лідерами. Спроможними організувати оборону громад і життєдіяльність публічних інституцій. І попри страшні випробування – лишилися щирими та емоційними.



Детальніше про проект



Першими нашими героями стали **Тетяна Козирська**, керівник апарату Херсонської ОДА, **Наталія Дзяйло**, начальник управління фінансового забезпечення апарату Херсонської ОДА. **Яна Літвінова**, Старобільська міська голова, **Костянтин Ананченко**, начальник Управління у справах молоді та спорту Харківської ОДА, **Андрій Єрмоленко**, голова Семенівської військової селищної адміністрації.



УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

НОРМАТИВНО-ПРАВОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ



Підготовлено проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування (ПОМС), військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями та зарахування до стажу державної служби часу роботи на деяких посадах у військових адміністраціях». Очікується розгляд у ВРУ.



Здійснено супровід у комітетах та на пленарних засіданнях ВРУ проєкту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби (zareєстровано у ВРУ за № 6496 від 31 грудня 2021 року). Очікується розгляд у ВРУ.



Внесено зміни до Загальних правил етичної поведінки державних службовців та ПОМС (наказ НАДС від 13 березня 2023 року № 37-23). Передбачено пряму заборону різних форм мобінгу (цькування) на робочому місці та необхідність сприяння створенню комфортної психологічної атмосфери в колективі.



Внесено зміни до Порядку присвоєння рангів державних службовців (постанова КМУ від 19 серпня 2023 року № 877). Для присвоєння чергового рангу передбачено врахування періоду роботи на посаді державної служби, призначення на яку відбулося шляхом укладення контракту на період дії карантину, а також врахування періоду роботи, призначення на яку відбулося відповідно до ч. 5 ст. 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану».



Внесено зміни до Типових вимог до осіб, які претендують на зайняття посад державної служби категорії «А» (постанова КМУ від 2 червня 2023 року № 562). Забезпечено перевірку культури нульової толерантності до корупції кандидатів на посади державної служби категорії «А» під час проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.



Внесено зміни до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (постанова КМУ від 05 вересня 2023 року № 949). Здійснено актуалізацію та удосконалення окремих положень Порядку, зокрема уточнено та доповнено обставини, за яких визначення результатів виконання завдань державним службовцем не проводиться.



Підготовлено п'ять проєктів розпоряджень КМУ щодо оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», призначення на посаду та звільнення з посади яких здійснюється КМУ. За результатами узагальнення матеріалів оцінювання підготовлено розпорядження про затвердження висновків, до якого включено результати оцінювання службової діяльності 133 державних службовців.



Розроблено методичні рекомендації з питань формування безбар'єрності на робочому місці в державних органах (наказ НАДС від 31 березня 2023 року № 51-23).

Документ розроблено з метою надання методичної допомоги щодо створення безперешкодного середовища, забезпечення рівних можливостей працівників для належного виконання встановлених завдань і обов'язків, професійного та особистісного розвитку, кар'єрного росту.



Актуалізовано низку методичних рекомендацій щодо:

- окремих питань підготовки посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В» (наказ НАДС від 22 березня 2023 року № 41-23);
- визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «А», та їх перегляду (наказ НАДС від 17 листопада 2023 року № 181-23);
- визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», моніторингу їх виконання та перегляду (наказ НАДС від 17 листопада 2023 року № 186-23);
- визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорії «А», та затвердження висновку (наказ НАДС від 28 вересня 2023 року № 155-23);
- визначення результатів виконання завдань державними службовцями, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В», та затвердження висновку (наказ НАДС від 28 вересня 2023 року № 156-23).

Для консультативно-методичної підтримки організовано:

- інформсесію щодо розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В»;
- інформсесію в межах навчальної програми «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій»;
- онлайн-сесії «Визначення результатів оцінювання службової діяльності державних службовців: алгоритм дій» та «Визначення завдань і ключових показників для держслужбовців категорій «Б» і «В».

Для підтримки служб управління персоналом підготовлено:

- відповіді на найпоширеніші запитання щодо розроблення посадових інструкцій державних службовців категорій «Б» та «В»;
- відповіді на запитання щодо визначення результатів виконання завдань державними службовцями у 2023 році;
- відповіді на запитання щодо визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії «Б» і «В» у 2024 році.



ПОСИЛЕННЯ СПРОМОЖНОСТІ HR



Проведено опитування серед працівників служб управління персоналом державних органів щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами;



Проведено опитування щодо використання чоловіками та жінками гнучкого графіку роботи на державній службі;



Організовано навчання за загальною професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації «Системний підхід в управлінні персоналом на публічній службі»;



HR-майстерня

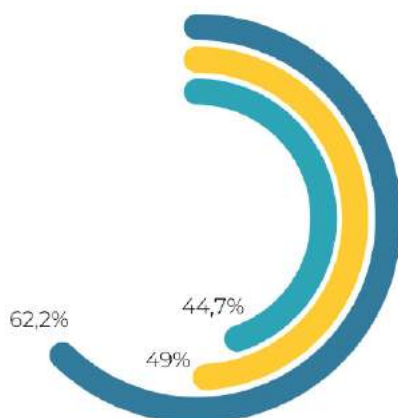




- Організовано «Діалог про безбар'єрність між публічною службою та бізнесом» між HR-фахівцями публічної служби та представниками бізнесу щодо формування комфортного інклюзивного робочого середовища;
- Вчетверте проведено **Всеукраїнське опитування «Публічна служба в Україні: Ваша точка зору»**. Участь в опитуванні взяли 43 862 публічні службовці, у тому числі 39 557 державних службовців. Підготовлено аналітичний звіт.

Цінності 2023

Для державних службовців

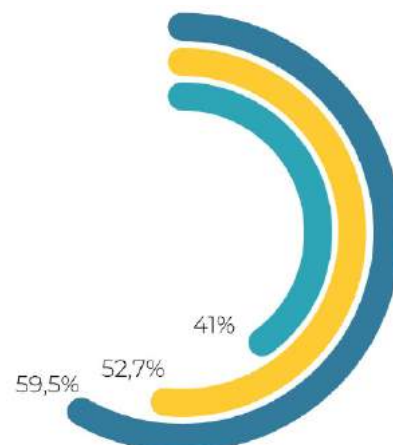


ДОБРОЧЕСНІСТЬ

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ПРОФЕСІОНАЛІЗМ

Для посадових осіб місцевого самоврядування



Детальні про звіт

- Організовано круглий стіл «Трансформація культури публічної служби» і «Промодень на публічній службі».
- У рамках Рішельє-форуму публічної служби проведено Форум з доброчесності для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за підтримки проекту USAID_Взаємодія.
- Проведено два засідання Ради управління людськими ресурсами при НАДС. Розглянуто питання старту Всеукраїнської програми ментального здоров'я; інтеграції ветеранів та ветеранок; протидії на робочому місці мобінгу, булінгу та харасменту; залучення молоді на публічну службу.
- Проведено Всеукраїнський конкурс «Кращі практики управління персоналом». Відзнаки отримали 12 HR-служб.



Результати конкурсу



Кращі практики



Нові серіали для публічних службовців

НАДС у співпраці з партнерами розроблено та запущено **ОСВІТНІ СЕРІАЛИ ДЛЯ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ**:

- «Кризові комунікації» – курс з 10 серій навчає ефективному спілкуванню в умовах кризи, а також піклуванню про себе та близьких.



- «Кризові комунікації в управлінні персоналом» – шестисерійний курс для HR-спеціалістів вчить будувати якісні внутрішні комунікації у часи кризи.



- «Міжнародне гуманітарне право і забезпечення міжнародних стандартів прав людини під час війни» – курс із 19 серій для активних громадян, юристів і публічних службовців.



СЛУЖБА В ОРГАНАХ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ



Супровід Закону України «Про службу в ОМС», зареєстрованого у ВРУ за № 6504 від 05 січня 2022 року. Мета – встановити правові та організаційні засади служби в ОМС як професійної та політично неупередженої, уточнити класифікацію посад в ОМС, привести у відповідність до вимог бюджетного законодавства та нової системи адміністративно-територіального устрою. 2 травня 2023 року Закон прийнято.



Затверджено професійний стандарт «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань доступу до публічної інформації» (наказ НАДС від 12 вересня 2023 року № 146-23). Документ спрямовано на стандартизацію і визначення професійних вимог до ПОМС, які займаються питанням доступу до публічної інформації, переліку сукупностей професійних компетентностей і здобутих результатів навчання.



Затверджено професійний стандарт «Спеціаліст місцевого самоврядування з питань комунікацій» (наказ НАДС від 12 вересня 2023 року № 145-23). Мета – стандартизація та визначення професійних вимог до ПОМС, які займаються питаннями комунікації, переліку сукупностей професійних компетентностей і здобутих результатів навчання.



МЕТОДИЧНИЙ СУПРОВІД



Розроблено Методичні рекомендації з питань формування безбар'єрності на робочому місці в ОМС (наказ НАДС від 04 квітня 2023 року № 53-23).



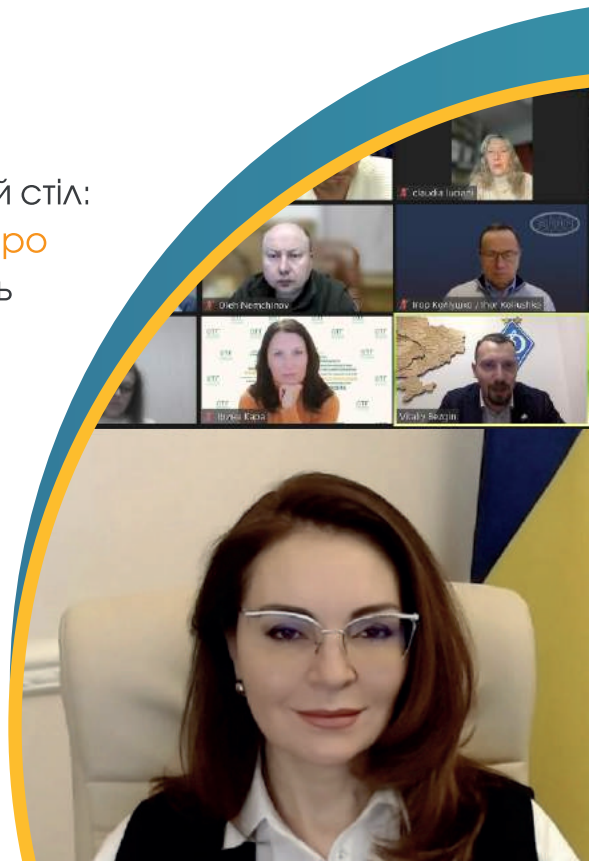
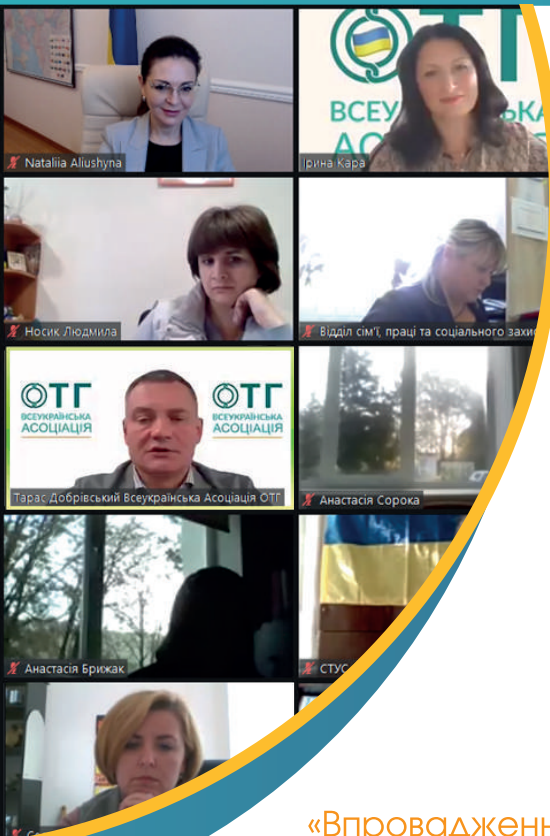
Проведено опитування працівників ОМС, які займаються питаннями управління персоналом, щодо потреб у наданні методичної допомоги у сфері управління людськими ресурсами.

ІНФОРМАЦІЙНО-РОЗ'ЯСНЮВАЛЬНІ ЗАХОДИ:

- Разом із Всеукраїнською асоціацією ОТГ організовано захід «Законодавчі зміни щодо служби в ОМС та організаційні засади для забезпечення професіоналізації служби». Участь у заході взяло 400 ПОМС.

- Проведено круглий стіл:

«Впровадження нового законодавства про службу в ОМС» разом із Комітетом з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування у співпраці з Програмою Ради Європи «Посилення доброго демократичного врядування і стійкості в Україні».



РЕЗЕРВ ВІДНОВЛЕННЯ

Створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України, в тому числі працівників освітньої та медичної галузей, – це експериментальний проєкт НАДС спільно з Міністерством з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України та Державною службою зайнятості.

Постановою КМУ від 23 травня 2023 року № 524 «Про реалізацію експериментального проєкту щодо створення резерву працівників державних органів для роботи на деокупованих територіях України» (зі змінами) затверджено Порядок його реалізації.

Для автоматизації та цифровізації резерву створено інформаційно- комунікаційну систему, що містить інформацію про зарахованих осіб.

На запити державних органів **підібрано і передано 145 кандидатур**.

Станом на 01.01.2024 р.



Долучитися до резерву виявили бажання:

- державні службовці;
- посадові особи органів місцевого самоврядування;
- військовослужбовці;
- депутати міських та селищних рад;
- журналісти;
- громадські діячі;
- волонтери.

Середній вік кандидатів – від 32 до 48 років.




Детальніше тут


* станом на 01.01.2024 р.





РЕФОРМА СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ


НАДС забезпечено організацію та нормативно-правове регулювання для запровадження оплати праці на основі класифікації посад.

 Забезпечено супровід у Парламенті законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (реєстр. № 8222).

 Отримано дев'ять висновків парламентських комітетів та ГНЕУ. Забезпечено участь у засіданнях комітетів та представлено ЗП № 8222.

 13 лютого спільно з профільним Комітетом ВРУ проведено Круглий стіл на тему «Реформа системи оплати праці державних службовців як складова євроінтеграції України». Обговорено стан реформи, ЗП № 8222 та дорожню карту реформи на 2023-2024 роки.

 14 червня спільно з профільним Комітетом відбулося «Обговорення Позиції SIGMA і ключових українських стейкхолдерів щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців крізь призму ЗП № 8222».

 28 липня ЗП № 8222 прийнято за основу з продовженням строку підготовки. Протягом вересня-листопада працювала Робоча група з підготовки документа до другого читання. Опрацювали 125 поправок за участю Голови та інших представників НАДС – членів робочої групи з представленням позицій по кожній із них. Додатково напрацьовано пропозиції до прикінцевих перехідних положень ЗП № 8222, які передано робочій групі.



Забезпечено актуалізацію Каталогу типових посад державної служби і критеріїв віднесення до таких посад. 12 січня НАДС було надіслано Каталог державним органам для надання уточнень і пропозицій. Розроблено Алгоритм класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану.



На виконання рішення Уряду НАДС розроблено проект постанови КМУ «Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році», яка прийнята Урядом 23 жовтня за № 1109. Затверджено Каталог та Алгоритм.



Розроблено та забезпечено супровід до прийняття постанови КМУ від 18 липня 2023 року №734 «Про реалізацію експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців у державному органі»



З жовтня розпочато класифікацію посад державної служби. НАДС забезпечує постійний консультативно-методологічний супровід, перевіряє і погоджує результати класифікації.



НАДС розроблено і подано на розгляд КМУ доопрацьований проект постанови «Питання оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році» зі схемою посадових окладів в редакції, визначеній рішенням профільного урядового комітету. Постанову прийнято 29 грудня 2023 року за № 1409.



ДОСЛІДЖЕННЯ ТА АНАЛІТИКА

- Проведено моніторинг оплати праці державних службовців за 2022 рік. Статистичний звіт розміщено на сайті НАДС.
- На виконання рішення тимчасової робочої групи Міжвідомчої робочої групи з питань реформування системи оплати праці державних службовців НАДС проведено дослідження кількості невикористаних днів відпусток працівників державних органів та сум компенсацій. Звіт направлено на розгляд Уряду та міністерств.
- Забезпечено реалізацію експериментального проекту щодо впровадження єдиних підходів до формування фонду оплати праці державних службовців (Постанова Уряду від 18 липня 2023 року №734). Звіт розміщено на вебсайті НАДС.
- Напрацьовано механізм і правову основу для підвищення рівня оплати праці працівників державних органів, робоче місце яких розташовано на території активних чи можливих бойових дій. Проект акта направлено КМУ та уповноваженому міністерству для внесення. Пропозиції НАДС враховано в прийнятій Урядом постанові від 25.04.2023 № 391.
- Забезпечено організацію вебінару «Проведення класифікації посад в умовах воєнного стану». Розроблено практичний посібник «Покроковий алгоритм проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану».
- Проведено дослідження щодо організації роботи та оплати праці державних службовців в умовах воєнного стану. Звіт розміщено на вебсайті НАДС.



Детальніше тут



ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ



Розроблено Стратегію розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад до 2027 року.



Детальніше тут



Розроблено та прийнято три акти КМУ та 36 наказів НАДС, якими зокрема:

- забезпечено правові підстави фінансування з державного бюджету діяльності Вищої школи публічного управління (постанова КМУ від 24 лютого 2023 року № 165), оновлено її установчий документ (накази НАДС від 31 січня 2023 року №8-23, від 29 березня 2023 року №44-23 щодо внесення змін до Положення);
- актуалізовано Порядок прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» (постанова КМУ від 16 травня 2023 року № 492);
- затверджено План заходів з розвитку системи професійного навчання державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад до 2027 року (розпорядження КМУ від 27 грудня 2023 року № 1206-р);



- оновлено Порядок визнання документів та результатів навчання за програмами підвищення кваліфікації, а також участі у заходах з обміну досвідом, Порядок нарахування кредитів ЄКТС за результатами професійного навчання (накази НАДС від 28 квітня № 64-23, від 19 травня № 74-23);
- удосконалено Порядок погодження з НАДС призначення на посаду або звільнення з посади директора РЦПК (накази НАДС від 28 липня № 104-23, від 16 серпня № 125-23);
- актуалізовано Положення про конкурс «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад» (наказ НАДС від 04 серпня № 112-23, від 16 серпня 124-23);
- Розроблено та запропоновано провайдерам п'ять типових загальних програм підвищення кваліфікації з актуальних питань державного управління (накази НАДС від 29 вересня №159-23, від 18 вересня № 149-23, від 01 вересня № 39-23, від 09 червня № 81-23, від 29 березня № 45-23).





Підготовлено
п'ять аналітичних
звітів з питань
розвитку системи
професійного навчання
державних службовців
та ПОМС.
Зокрема, щодо:

- результатів визначення загальних потреб у професійному навчанні державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС на 2024-2026 роки;
- узагальнення індивідуальних потреб у професійному навчанні державних службовців на 2023 рік;
- результатів діяльності закладів післядипломної освіти, що здійснювали підвищення кваліфікації державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад у 2022 році;
- організації професійного навчання державних службовців у 2022 році (дослідження здійснено за методологією SIGMA);
- визначення потреб у підвищенні кваліфікації ПОМС та депутатів місцевих рад.





Забезпечено функціонування Порталу управління знаннями. Зареєстровано 127 365 користувачів, 132 заклади освіти, 24 проєкти/програми МТД та інших неурядових організацій. Розміщено 1 731 програму підвищення кваліфікації, 68 освітніх програм підготовки магістрів.



Організовано конкурс «Кращі практики впровадження освітніх інновацій у системі професійного навчання державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад».



Детальніше тут



Забезпечено діяльність експертно-консультативної ради з питань погодження програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС та депутатів місцевих рад. Проведено 13 засідань, погоджено 582 програми підвищення кваліфікації, прийнято 13 наказів НАДС щодо погодження програм підвищення кваліфікації.



Затверджено переліки пріоритетних напрямів підвищення кваліфікації публічних службовців за загальними професійними (сертифікатними) та/або короткостроковими програмами у 2024 році (наказ НАДС від 23 серпня 2023 р. № 133-23).



Забезпечено функціонування Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, ПОМС. Відбулося два засідання.



Забезпечено навчання державних службовців на освітній платформі Natolin4Capacity Building за 16 онлайн курсами з різних аспектів функціонування ЄС. Реєстрація на навчання здійснюється через особистий кабінет користувача Порталу управління знаннями. На освітній платформі безкоштовно навчалось і навчається 5425 публічних службовців. 3460 публічних службовців отримали сертифікати. 442 публічних службовця навчалися англійською мовою.



Розширено можливості функціонального модулю «Державне замовлення» на веб-порталі управління знаннями у сфері професійного навчання, введеного в експлуатацію у 2022 році. Зокрема, удосконалено механізм подання та опрацювання конкурсної інформації та конкурсної документації, поданої учасниками конкурсного відбору виконавців державного замовлення НАДС на професійне навчання публічних службовців.



Переведено в онлайн форму деякі основні документи (довідка про діяльність закладу освіти та показники економічної ефективності). Цифровізовано пакет документів для погодження осіб, рекомендованих до зарахування на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра.



За результатами автоматизованого конкурсного відбору виконавцями державного замовлення НАДС визначено:

- 29 закладів вищої освіти на підготовку 650 здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування»;
- 25 закладів освіти на підвищення кваліфікації 16 293 державних службовців та ПОМС.

ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО ЗАМОВЛЕННЯ НА ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ



За державним замовленням НАДС підвищили кваліфікацію **39 147 державних службовців, ПОМС, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників. З них – 30 266 (77,3%) жінок та 8 881 (22,7%) – чоловік.**

- **16 293 особи** підвищили кваліфікацію в закладах освіти, визначених за конкурсним відбором (41,6% від загальної кількості);
- **22 854** – у Вищій школі публічного управління.



За результатом моніторингу освітнього процесу кваліфікацію підвищили:

- **299 державних службовців**, які займають посади категорії «А»;
- **11 633 державні службовці**, які займають посади категорії «Б»;
- **25 273 державні службовці**, які займають посади категорії «В»;
- **1 810 ПОМС**;
- **132 голів МДА, їхніх перших заступників та заступників.**

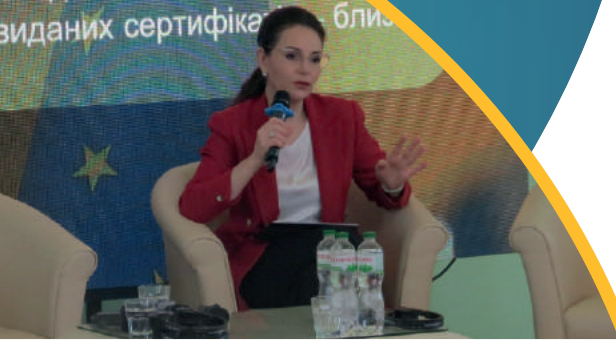


Підвищення кваліфікації державних службовців, ПОМС, голів МДА, їхніх перших заступників та заступників здійснювалось за **41 напрямом.**



Детальніше тут

Вивчати а...
учасників – майже
онад 900 державних
виданих сертифікатів



НАДС

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



МОВИТИ IN ENGLISH

Посилюємо спроможність державних службовців
у володінні англійською мовою



ENG4PUBLICSERVICE

- Продовжується реалізація проекту НАДС з безоплатного навчання англійській мові НАДС у співпраці з освітньою організацією EF Language Learning Solutions на платформі онлайн-школи EF English Live.
Наразі **навчаються більше 19 000 публічних службовців** (17 153 державних службовців, 1 984 ПОМС, 18 голів МДА, їхніх перших заступників та заступників, які представляють 926 державних органів та ОМС).
Видано **близько 11 тисяч сертифікатів** про підвищення кваліфікації.
- В серпні 2023 року запрацював мобільний додаток мультимедійної онлайн платформи EF.
- Серед переваг проекту: цілодобовий доступ з різних девайсів, навіть за відсутності електрики, можливість користуватися мобільним додатком, персоналізоване навчання, мультимедійні модулі, адаптовані під українські реалії та професійні вимоги.
- Реєстрація: <https://pdp.nacs.gov.ua> (участь у проекті Eng4PublicService можуть взяти лише зареєстровані користувачі Порталу управління знаннями).

ВИЩА ШКОЛА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ



Розроблено 129 програм за 32 напрямками і забезпечено навчання 22 854 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Започатковано Школу підготовки стратегів, перші сертифікати якої отримали 42 державних службовців категорії «А».



Започатковано Школу гендерного мейстримінгу, сертифікати якої отримали 15 державних службовців категорії «А».

Підготовлено:

- 203 тренери з питань загальної адміністративної процедури, сприяння доброчесності на державній службі, забезпечення кібербезпеки на державному рівні, протидії деструктивному інформаційному впливу, перехідного правосуддя, наближення законодавства України до права ЄС тощо.

- здля забезпечення професійного розвитку у сфері регіонального управління і місцевого самоврядування проведено освітній онлайн-марафон «Актуальні питання діяльності органів місцевого самоврядування», де пройшли навчання 196 осіб.

Звіт Вищої школи 2023



ЗАПОЧАТКОВАНО ЛІТНЮ ШКОЛУ ТРЕНЕРСЬКОЇ МАЙСТЕРНОСТІ

Підготовлено 96 тренерів за наступними програмами:

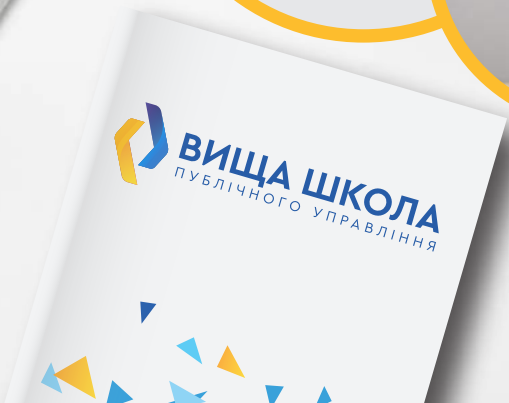
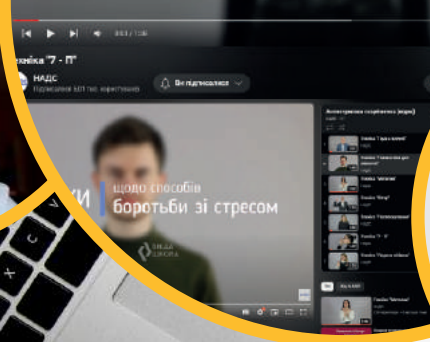
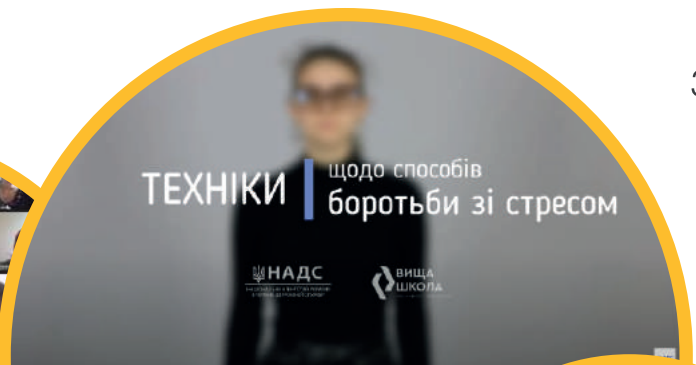
- доступ до публічної інформації;
- тренінгові технології організації навчання з питань стратегічного планування (за RBM (Results-Based Management) методологією);
- реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги, протидія гендерно зумовленому і домашньому насильству.

Реалізовано програму підвищення кваліфікації державних службовців з питань стратегічного планування за методологією управління, орієнтованого на результати (RBM).

Підвищено кваліфікацію 211 осіб.

Забезпечено підвищення кваліфікації з питань психосоціальної підтримки, адаптації та розвитку психологічної компетентності публічних службовців.

Знято серію відео «Техніки психоемоційної підтримки» та підготовлено низку посібників.





49 нових освітніх курсів розгорнуто на платформі Вищої школи Moodle;

Загальна кількість зареєстрованих слухачів – 13 544;

Кількість отриманих сертифікатів через платформу – 4 199;

У рамках проєкту «Резерв відновлення» на базі Вищої школи пройшли навчання 81 зарахований кандидат за 9 програмами.

Центр оцінювання кандидатів на посади державної служби став офіційним майданчиком для іспитів на рівень володіння державною мовою:

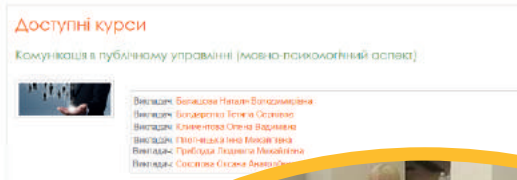
- протягом вересня - грудня 2023 року склали іспит 740 осіб;

- здійснено моніторинг якості навчання. Участь взяли 21 011 учасників;

- за результатами анкетування 99,2% опитаних повністю задоволені якістю навчання.



Сайт Вищої школи



HRMIS

НАДС продовжує роботу з впровадження Інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS - Human Resource Management Information System).

Це один з пріоритетів реформи державної служби відповідно до Стратегії реформування державного управління України на 2022-2025 роки.

Запровадження HRMIS здійснюється на виконання розпоряджень КМУ «Деякі питання реформування державного управління України» та «Про схвалення Концепції впровадження інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах та затвердження плану заходів щодо її реалізації».

Система дозволяє віддалено здійснювати процеси документального оформлення вступу на державну службу, її проходження та припинення, а також нарахування заробітної плати.

Також йдеться про автоматичний підрахунок стажу, контроль за встановленням надбавок за вислугу років, підрахунок кількості днів відпустки та їх залишків, формування довідок та інших документів з обліку персоналу – все це доступно в особистому кабінеті користувача.



Наразі завершено першу фазу проекту. Її результатом є функціонуючі підсистеми «Штат і персонал», «Зарплата та табель», «Кабінет самообслуговування», «Публічний портал».

До Інформаційної системи управління людськими ресурсами в державних органах (HRMIS) підключено 762 державні органи, внесено інформацію щодо 39 665 працівників.

Здійснено перереєстрацію Проекту «Програма підтримки управління державними фінансами в Україні» у зв'язку із зміною строку реалізації Проекту (Реєстраційна картка № 5057-01, державна реєстрація від 22.12.2023).

Організацій в системі

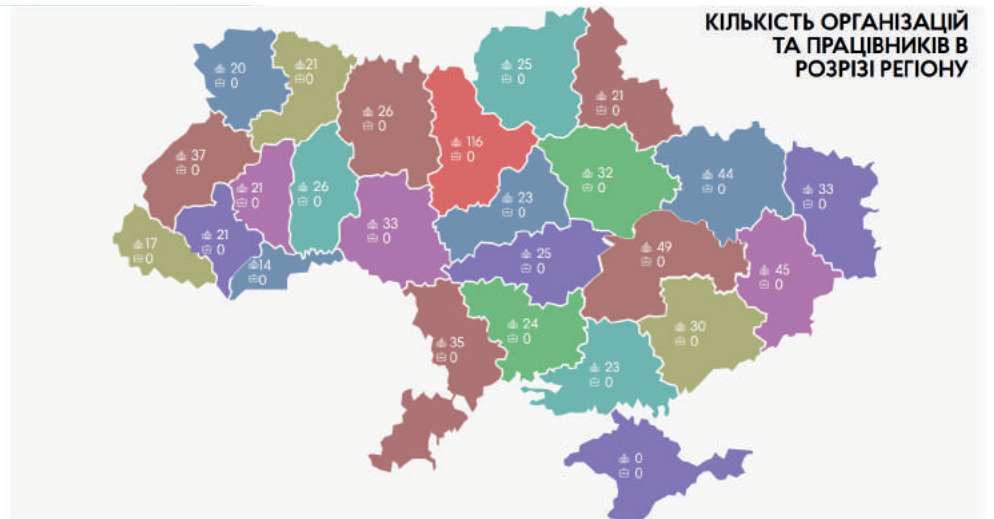
762
на 01.01

Держслужбовців в системі

39665
на 01.01

Відсоток заведених організацій

100%
на 01.01



Гілки влади

Виконавча	760	0
Судова	0	0
Законодавча	0	0
Інші	2	0

Категорії держслужбовців

- На% Категорія А
- На% Категорія Б
- На% Категорія В

По типу підпорядкування

ЦОВВ	67	0
Регіони	695	0



Портал HRMIS

PROJECTUA: СИСТЕМА СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУВАННЯ

24 березня укладено Меморандум про співпрацю між Alinea International Ltd. в рамках реалізації проєкту «Супровід урядових реформ в Україні» (SURGe), НАДС та Вищою школою публічного управління. На його виконання здійснювалося впровадження Інформаційної системи «Система стратегічного планування, моніторингу та оцінки на основі принципів управління орієнтованих на результат» (PROJECTUA).

У режимі пілотної експлуатації в PROJECTUA здійснювався моніторинг двох документів з питань планування: Стратегічного плану діяльності НАДС на 2022-2024 роки та Плану роботи НАДС на 2023 рік.

Завдяки роботі в системі керівництво НАДС регулярно відстежує прогрес виконання планів. На основі даних з PROJECTUA підготовлено звіт про стан виконання Стратегічного плану діяльності НАДС на 2022-2024 роки та Плану роботи НАДС на 2023 рік.

Задля досягнення прозорості діяльності НАДС у питаннях планування запущено підсистему DashboardUA у вигляді вебсторінки на сайті НАДС для публічного доступу до даних про прогрес виконання документів з питань планування НАДС на основі даних з Інформаційної системи PROJECTUA.

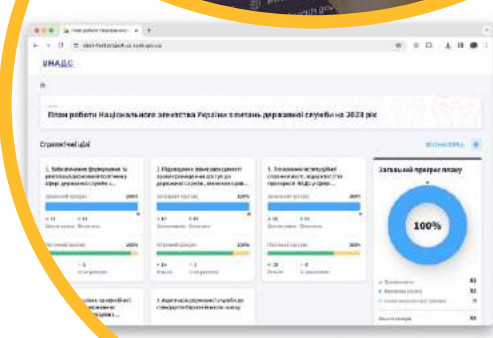


DashboardUA

PROJECTUA створена для Уряду України за кошти Уряду Канади в рамках реалізації проєкту міжнародної технічної допомоги SURGe для удосконалення процесів планування, моніторингу та оцінки програмних документів та інших документів з питань планування в міністерствах, інших органах виконавчої влади.

Шлях даних в PROJECTUA

Дані моніторингу перед потрапленням на дашборд та погодження. Кількість необхідних для погодження налаштувань.



ЗАХИСТ ПРАВА НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ

- Здійснено 112 заходів контролю. Кількість порушень зменшилася на 16%. Зафіксовано 775 невідповідностей та порушень державними органами вимог Закону та інших нормативно-правових актів. Зокрема, щодо:
 - проходження державної служби – 445 порушень;
 - вступу на державну службу – 93;
 - правового статусу державних службовців – 80;
 - управління державною службою – 69;
 - припинення державної служби – 47;
 - організаційно-правових засад реалізації державної політики у сфері державної служби – 41.
- Надано 738 пропозицій щодо покращення стану роботи на об'єктах контролю, усунення виявлених невідповідностей і порушень.
- Внесено зміни до Порядку здійснення НАДС, його територіальними органами контролю за додержанням визначених Законом України «Про державну службу» умов реалізації громадянами права на державну службу (наказ НАДС від 07 вересня 2023 року № 140-23).
- Підготовлено Методичні рекомендації щодо дій у разі порушення наданих Законом України «Про державну службу» прав або виникнення перешкод у реалізації права на державну службу (за статтю 11 Закону України «Про державну службу»)
- Поновлено спеціальні перевірки відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» з набранням чинності Законом України № 3374-IX «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану».
- З метою своєчасної обробки криптографічної інформації щодо спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, призначення (обрання) на які здійснюється Президентом України, ВРУ або КМУ:
 - відновлено електронний (автоматизований) обмін інформацією (документами) між державними органами, що здійснюють перевірку відомостей;
 - актуалізовано інформацію щодо відповідальних уповноважених осіб та сертифікати шифрування.
- Направлено 3150 запитів у форматі криптографічно шифрованих повідомлень та в паперовій формі.

ЮРИДИЧНИЙ СУПРОВІД ДОКУМЕНТІВ

- Здійснено первинну оцінку стану імплементації **163 актів права ЄС (acquis ЄС)** на виконання резолюції Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України від 14.03.2023 № 7639/0/1-23, постанови КМУ від 28.02.2023 № 189 «Про затвердження Порядку проведення первинної оцінки стану імплементації актів права ЄС (acquis ЄС)».
- Підготовлено висновки за результатами юридичної, антидискримінаційної, гендерно-правової експертиз, приведено у відповідність із вимогами нормопроектувальної техніки 34 проєктів НПА, розроблених структурними підрозділами апарату НАДС.
- Підготовлено 33 проєкти НПА, які прийнято КМУ або зареєстровано Мін'юстом України, а саме:
 - 9 постанов КМУ;
 - 7 розпоряджень КМУ;
 - 17 наказів НАДС, з яких 14 юстовані.



МЕМОРАНДУМИ ПРО СПІВПРАЦЮ

Меморандум про співпрацю між НАДС,
Вищою школою та проектом SURGe
про впровадження методології управління,
орієнтованої на результат
(Results-Based Management – RBM)
(24 березня 2023)



Меморандум про співпрацю
між НАДС та проектом USAID
«Підтримка організацій
лідерів у протидії корупції
в Україні «Взаємодія»»
(26 квітня 2023)



Меморандум про співпрацю
між НАДС та Японським
агентством міжнародного
співробітництва
(18 липня 2023)



Меморандум про співпрацю
між НАДС та Програмою
U-LEAD з Європою
(29 листопада 2023)

КОМУНІКАЦІЇ

- Створено англійську версію офіційного сайту НАДС. Підготовлено та оприлюднено **410 новин** на офіційному вебсайті та **456 інформаційних повідомлень** на сторінках НАДС у соціальній мережі Facebook. Упродовж року опубліковано **дев'ять авторських колонок Голови НАДС** у провідних ЗМІ, а також – організовано **інтерв'ю** Голови НАДС інформаційним агентствам «Інтерфакс-Україна» та «Главком». Також організовано два інтерв'ю Голови НАДС для Громадського радіо.



- З ініціативи первинної профспілкової організації НАДС, за підтримки БФ «Гуманітарні ініціативи» **виготовлено пам'ятну медаль, присвячену 30-й річниці з дня прийняття першого Закону України «Про державну службу».**

Ініціатива виникла з огляду на звітнягу державних службовців України і стійкість системи державної служби. Медаль виготовлено Банкотно-монетним двором НБУ (нейзильбер 0,35 мм) тиражом дві тисячі одиниць.



- На онлайн-платформі для фахових дискусій з міжнародними експертами про реформу публічного управління «POLICY TALK» відбувся діалог **Андрюсом Кубілюсом** - євродепутатом, литовським політиком, двічі прем'єр-міністром Литви, засновником глобальної мережі парламентарів United for Ukraine, співавтором «Плану Маршалла для України».



- Опрацьовано 364 запити на публічну інформацію.
- Оприлюднено 25 наборів даних на Єдиному державному вебпорталі відкритих даних.
- Розглянуто 1952 звернення. Порувалися питання переведення та звільнення на територіях, що є тимчасово окупованими, призначення на посади державної служби та служби в ОМС, дистанційної роботи в межах і за межами України.

- НАДС вдруге став офіційним майданчиком з написання Всеукраїнського диктанта національної єдності.

- Організовано 4 засідання Громадської ради при НАДС.

- Оптимізовано територіальні органи НАДС та утворено Центральне міжрегіональне управління НАДС, Південно-Східне міжрегіональне управління НАДС та Західне міжрегіональне управління НАДС.

- Територіальними органами НАДС здійснено:

- 943 комунікативні заходи щодо застосування законодавства про державну службу та службу в ОМС, у яких взяли участь 26334 особи;
- 78 комунікативних заходів щодо стажування молоді в державних органах, в яких взяли участь 5114 осіб;
- 554 семінари, тренінги, лекції, круглі столи;
- розглянуто 510 письмових звернень та запитів, проведено 458 особистих прийомів громадян, на які звернувся 701 громадянин.



08-12 травня НАДС, Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС та Вищою школою публічного управління за підтримки ЗУНУ, Національної комісії зі стандартів державної мови, НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського», НУБіП України, НУ «Чернігівська політехніка» та НАТУ України організовано Тиждень Європи.

У рамках Тижня Європи:

- презентовано звіт за результатами опитувань щодо оцінки спроможності виконання завдань стосовно імплементації права ЄС в законодавство України;
- проведено День прав людини, недискримінації та гендерної рівності;
- презентовано проект Ради Європи «HELP (Освіта в галузі прав людини для юристів) для України, у тому числі під час війни» та платформу електронного навчання;
- організовано онлайн-тренінг «Принципи державного управління як частина євроінтеграційного процесу» та науково-практичну конференцію «Європейські орієнтири публічного управління».



ЩОРІЧНИЙ РІШЕЛЬЄ-ФОРУМ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ «ІНСТИТУЦІЙНА СТІЙКІСТЬ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В УМОВАХ ВІЙНИ»

20-22 вересня відбувся щорічний Рішельє-форум публічної служби «Інституційна стійкість публічної служби в умовах війни».

У перший день Форуму обговорили актуальність міжнародного співробітництва задля розвитку інституційної спроможності публічної служби, розбудову професійної служби в ОМС в контексті нового Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», формування безбар'єрності на публічній службі.



- Другий день був присвячений темі доброчесності для державних службовців та ПОМС.
- Ключовою темою третього дня була трансформація жіночого лідерства в умовах війни, а також забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на публічній службі.

Спеціальний гість Форуму Себастьян Юнгер - письменник, військовий репортер і психолог, автор культової книги «Плем'я».

У кулуарах Форуму презентовано фотовиставку «Прикордонники і прикордонниці: сім'я і війна», виставку-документ «ВІКНА» Національного центру «Український дім», фотовиставку «Спалах.

Українська фотографія сьогодні».



Фотозвіт



Про Форум

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС

ТВОРЧИХ РОБІТ СЕРЕД МОЛОДІ

ВСЕУКРАЇНСЬКИЙ КОНКУРС ТВОРЧИХ РОБІТ СЕРЕД МОЛОДІ

Всеукраїнський конкурс стартував 23 червня і проводився у три етапи в шести номінаціях:

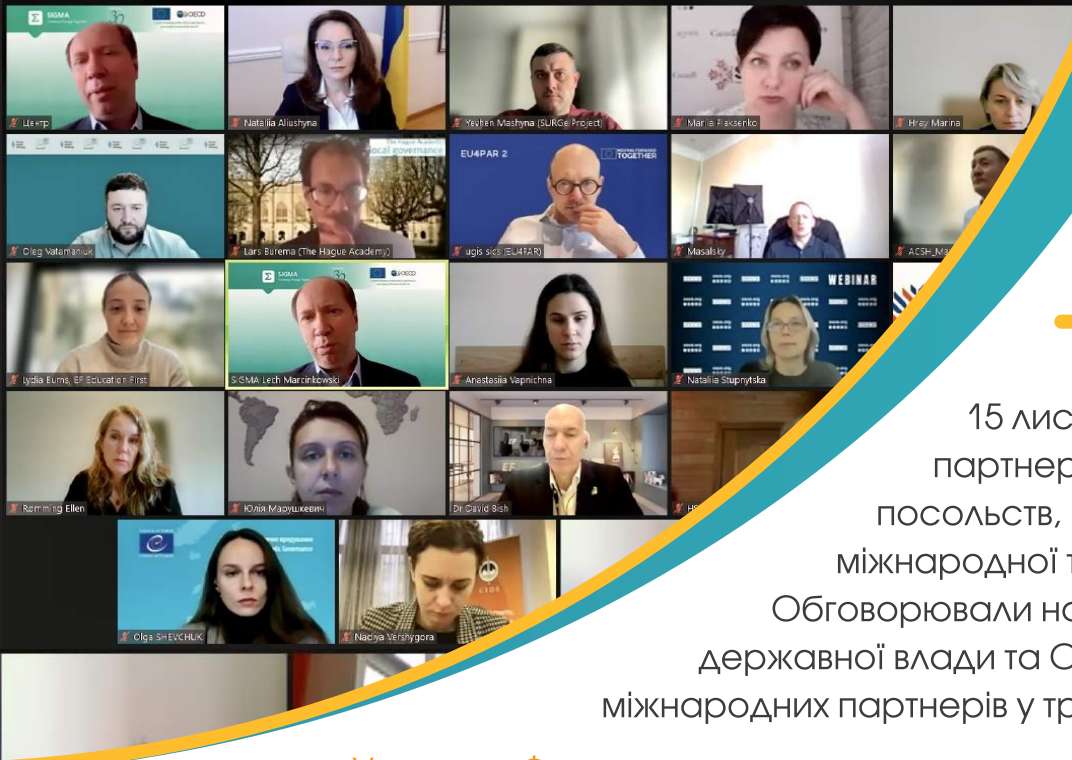
- «Рівні права і можливості жінок і чоловіків»;
- «Політична освіта та політична культура»;
- «Молодь у системі публічного управління: новітні підходи та перспективи»;
- «Реформування освіти в умовах воєнного стану»;
- «Мій досвід участі у формуванні та реалізації молодіжної політики»;
- «Реформування державного управління в контексті європейської інтеграції України».

Надійшло 204 роботи від учасників із більш, ніж 100 населених пунктів України, а також – Німеччини, Польщі та Бельгії.

25 жовтня відбулася церемонія нагородження переможців.



Детальніше тут



ФОРУМ ПАРТНЕРІВ

15 листопада відбувся Форум партнерів із представниками посольств, проектів та програм міжнародної технічної допомоги. Обговорювали напрями розвитку органів державної влади та ОМС, підтримку з боку міжнародних партнерів у трансформаціях в Україні.

У рамках Форуму:

- здійснено огляд досягнутих результатів співробітництва з міжнародними партнерами та визначено подальші пріоритети;
- окреслено ключові цілі та пріоритети діяльності НАДС;
- презентовано напрями залучення допомоги та підтримки за напрями діяльності НАДС.

ФОРУМ «РУХАЮЧИСЬ ДО ЄС: ПОРЯДОК ДЕННИЙ ДЛЯ УКРАЇНИ»

06 грудня 2023 року проведено Форум «Рухаючись до ЄС: порядок денний для України». Було обговорено:

- проекти міжнародної допомоги, що реалізуються з метою впровадження реформ у сфері державного управління в рамках європейської інтеграції;
- залучення і використання інструментів інституціональної розбудови ЄС Twinning і TAIEХ;
- досягнення та практики впровадження й використання інструментів інституціональної розбудови ЄС Twinning і TAIEХ;
- оновлені Принципи державного управління та результати співробітництва з Програмою OECD/SIGMA;
- результати двох опитувань щодо імплементації права ЄС у законодавство України.



ЄВРОПЕЙСЬКА ТА ЄВРОАТЛАНТИЧНА ІНТЕГРАЦІЯ

ПРОЄКТИ TWINNING

Робочий план **Twinning** налічує **70 проєктів**, серед яких:

58 – завершено, **10 – на стадії підготовки** детального технічного завдання **Twinning Fiche**, **два – на стадії реалізації**.

Проєкти **Twinning** за сферами залучення:

Охорона здоров'я та захист прав споживачів – 3;

Сільське та рибне господарство – 3;

Статистика – 3;

Стандартизація, сертифікація, торгівля та промисловість – 6;

Енергетика – 7;

Телекомунікації – 3;

Суспільні відносини та зайнятість – 4;

Навколишнє середовище – 5;

Фінанси, внутрішній ринок та економічні показники – 7;

Транспорт – 11;

Юстиція та внутрішні справи – 13;

Інші – 5

У рамках щорічного програмування НАДС отримало **58 проєктних пропозицій від 32 органів державної влади**.

Представники Адміністративного офісу програми **Twinning** взяли **участь у 9 заходах**:

- **6 засіданнях Наглядних комітетів**

(моніторинг реалізації проєктів **Twinning**)

для: НБУ, АМКУ, Мінекономіки та

Держпродспоживслужби;

- **2 засіданнях з нагоди закриття проєктів Twinning – НБУ, АМКУ;**

- **засіданні «Дні інституційної розбудови – 2023»**

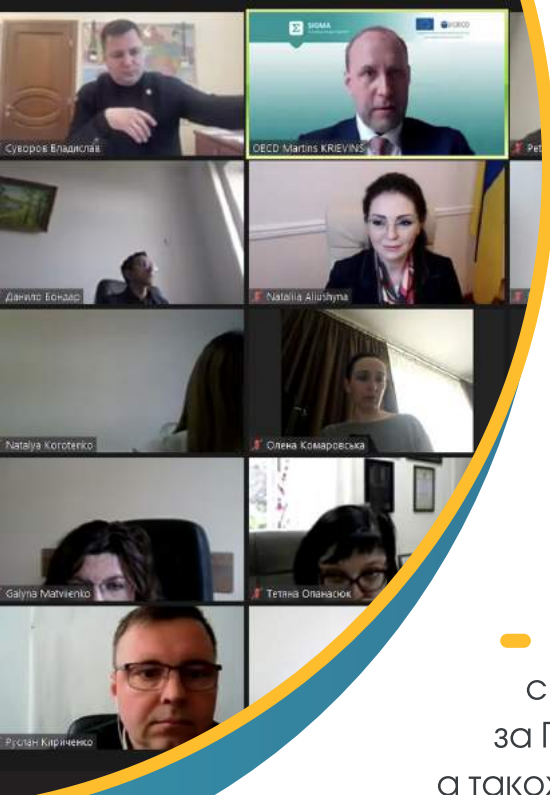
(м. Брюссель, Королівство Бельгія).

- На розгляд ЄК подано **112 заявок (78 – схвалено, 28 – відхилено, 6 – на розгляді)**. У рамках інструменту TAIEX забезпечено надання методично-консультативної допомоги **62 органам державної влади**.
 - З початку впровадження інструменту TAIEX в Україні (з 2006 року), станом на 29 грудня 2023 року, **22 784 представники органів державної влади** взяли участь у **956 заходах**, організованих в рамках інструменту TAIEX. З них **186 ініційовано ЄК, 770 – Україною**.
 - 1871 представник органів державної влади взяв участь у 9 міжнародних семінарах та 42 заходах, ініційованих Україною (17 навчальних поїздках, 12 експертних місіях та 13 семінарах).
 - Кількість заходів TAIEX у 2023 році за сферами:
 - Верховенство права, міграція та безпека – 17;
 - Консолідація суспільства та інклюзивна економіка – 15;
 - Перехід на зелену економіку, цифровізація та комунікації – 11;
 - Від виробника до кінцевого споживача – 6;
 - інші сфери – 2.

Кількість заходів TAIEX у 2023 році за сферами:

- Верховенство права, міграція та безпека – 17;
- Консолідація суспільства та інклюзивна економіка – 15;
- Перехід на зелену економіку, цифровізація та комунікації – 11;
- Від виробника до кінцевого споживача – 6;
- інші сфери – 2.

У рамках інструменту TAIEX проведено семінар «Функціонування державної служби в кризовий та посткризовий періоди». Мета заходу - ознайомити з досвідом європейських країн та пошук оптимальних шляхів для України щодо функціонування органів державної влади, оптимізації повноважень, збереження кадрового потенціалу.



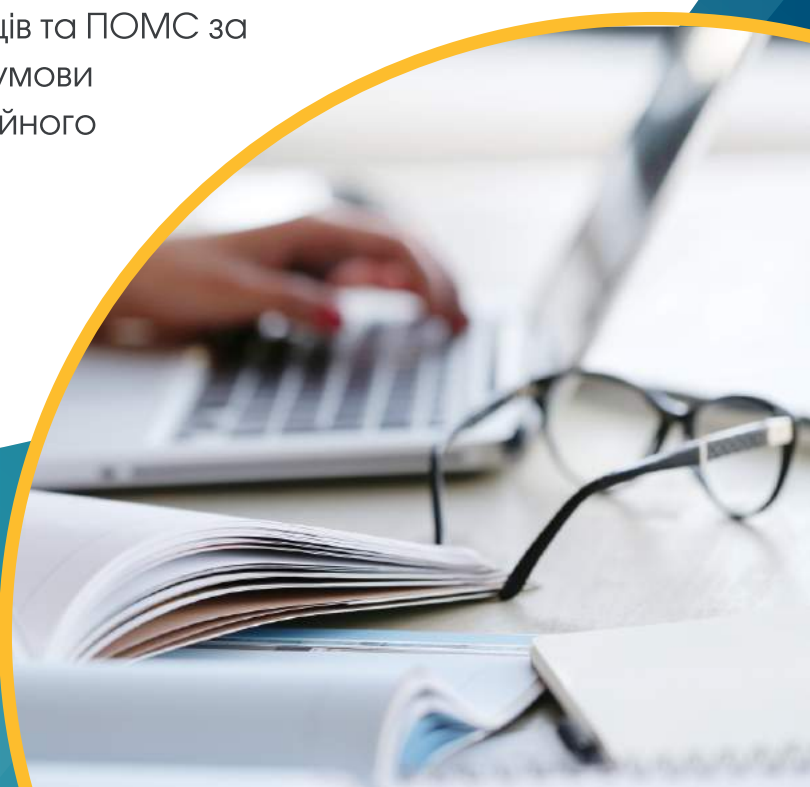
СПІВПРАЦЯ З ПРОГРАМОЮ SIGMA

- У лютому в рамках Робочого плану діяльності Програми SIGMA у Парижі за участі керівництва НАДС відбулася зустріч з представниками Програми щодо планування моніторингової оцінки державного управління України в шести сферах, визначених Принципами державного управління.
- У квітні відбувся офіційний запуск оцінки стану справ у системі державного управління України за Принципами державного управління, а також проведено навчання з системи PAR.IS.
- У травні проведено онлайн-тренінг «Принципи державного управління як частина євроінтеграційного процесу» (за загальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації «Впровадження європейських принципів державного управління програми OECD/SIGMA»). Участь у тренінгу взяли понад 500 осіб.

ОРГАНІЗАЦІЯ ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ ТА ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ ЗА КОРДОНОМ



Підготовлено постанову КМУ від 15 вересня 2023 року № 990 «Деякі питання організації професійного навчання державних службовців та ПОМС за кордоном». Документ визначає умови організації та проходження професійного навчання державних службовців та ПОМС у закладах освіти, установах, організаціях за кордоном.





Також підготовлено три
нормативно-правових акти:

- Наказ НАДС від 14 листопада № 182-23 «Про затвердження Порядку укладення договору між державним службовцем/ПОМС і органом, який направляє, про направлення державного службовця/ПОМС на професійне навчання за кордон та типової форми такого договору»;
- Наказ НАДС від 14 грудня № 192-23 «Про затвердження Форми звіту про результати професійного навчання державного службовця/ПОМС за кордоном»;
- Наказ НАДС від 22 грудня № 196-23 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо заповнення Форми звіту про результати професійного навчання державного службовця/ПОМС за кордоном».

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБСТЕЖЕННЯ ТА ЗАПРОВАДЖЕННЯ ДІЄВОЇ СИСТЕМИ АНАЛІЗУ ПОТРЕБ ЩОДО ІНСТИТУЦІЙНОЇ СПРОМОЖНОСТІ ТА КАДРОВОГО СКЛАДУ ДЕРЖАВНИХ ОРГАНІВ, ВІДПОВІДАЛЬНИХ ЗА ВИКОНАННЯ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ УКРАЇНИ У СФЕРІ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ

Центром адаптації державної служби до стандартів
Європейського Союзу підготовлено:



Звіт за результатами двох опитувань у ЦОБВ та інших органах державної влади для оцінки спроможності виконувати завдання щодо імплементації права ЄС у законодавство України;



Звіт за результатами щорічного проведення аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері євроінтеграції;



методичні рекомендації зі щорічного аналізу потреб щодо інституційної спроможності та кадрового складу органів державної влади, відповідальних за виконання зобов'язань України у сфері європейської інтеграції.

Участь в аналізі потреб взяли 74 органи державної влади та СКМУ.



Детальніше тут

ВПРОВАДЖЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ В ОРГАНАХ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ (САF)



Надано методично-консультаційну підтримку органам державної влади щодо впровадження системи управління якістю САF та експертну підтримку щодо проведення обстеження системи управління якістю шляхом застосування загальної схеми оцінювання САF.

КОМПЛЕКСНЕ СОЦІОЛОГІЧНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ЩОДО ГРОМАДЯНСЬКИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ПУБЛІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

- 3 11 по 20 жовтня Центром адаптації державної служби до стандартів ЄС спільно з НТУУ «КПІ ім. І.Сікорського» проведено комплексне соціологічне дослідження щодо громадянських компетентностей публічних службовців шляхом опитування у форматі анкети Google Forms.
- Опитано 33 671 особу з усіх регіонів України. Звіт оприлюднено на офіційному вебсайті НАДС.



Детальніше про звіт

Що таке, на Вашу думку, патріотизм?



ПРІОРИТЕТИ НА 2024 РІК

- Супровід у ВРУ проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо удосконалення порядку вступу, проходження, припинення державної служби (реєстраційний № 6496);

- Супровід проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну службу» щодо впровадження єдиних підходів в оплаті праці державних службовців на основі класифікації посад» (№8222) до його прийняття;

- Забезпечення підготовки до впровадження системи оплати праці державних службовців на основі класифікації посад державної служби і запровадження системи грейдів з 2025 року;

- Впровадження Дорожньої карти з реалізації Закону України «Про службу в ОМС»;

- Розвиток функціоналу інформаційної системи управління людськими ресурсами (HRMIS) в державних органах та її подальше впровадження в міністерствах, ЦОВВ та інших державних органах;

- Посилення політики у сфері професійного розвитку ПОМС;

- Розроблення професійного стандарту «Керуючий справами виконавчого апарату (комітету)» в межах реалізації Закону України «Про службу в ОМС»;

- Оптимізація HR-інструментів з метою зменшення витрачання людських та часових ресурсів. Удосконалення законодавства в сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування, із наближенням до стандартів і норм ЄС.

Національне агентство України
з питань державної служби

вул. Прорізна, 15, м. Київ, Україна
zagal@nads.gov.ua
+38 (044) 279 57 90
www.nads.gov.ua

