



ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

НАКАЗ

28.01.2022

Київ

№ 56

Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на звання «Кращий слідчий» та «Кращий оперуповноважений» Державного бюро розслідувань

Відповідно до пункту 8 частини першої статті 12 Закону України «Про Державне бюро розслідувань»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про порядок проведення конкурсу на звання «Кращий слідчий» та «Кращий оперуповноважений» Державного бюро розслідувань (далі – Положення), що додається.

2. Директорам територіальних управлінь Державного бюро розслідувань, керівникам відповідних самостійних структурних підрозділів центрального апарату Державного бюро розслідувань забезпечити виконання вимог Положення.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Директор
полковник
Державного бюро розслідувань**

Олексій СУХАЧОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Державного бюро
розслідувань
від 28.01.2022 № 56

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок проведення конкурсу на звання
«Кращий слідчий» та «Кращий оперуповноважений»
Державного бюро розслідувань

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок проведення конкурсу:

на звання «Кращий слідчий», який поділяється на «Кращий слідчий центрального апарату Державного бюро розслідувань» та «Кращий слідчий територіального управління Державного бюро розслідувань» серед слідчих Головного слідчого управління Державного бюро розслідувань, Управління з розслідування злочинів, вчинених у зв'язку із масовими протестами у 2013–2014 роках, Державного бюро розслідувань та слідчих підрозділів територіальних управлінь Державного бюро розслідувань (далі – слідчих);

на звання «Кращий оперуповноважений», який поділяється на «Кращий оперуповноважений центрального апарату Державного бюро розслідувань» та «Кращий оперуповноважений територіального управління Державного бюро розслідувань» серед оперативних працівників Головного оперативного управління, Головного оперативно-технічного управління та оперативних підрозділів територіальних управлінь Державного бюро розслідувань (далі – оперуповноважених).

1.2. Метою Конкурсу є:

додаткова мотивація особового складу слідчих/оперативних підрозділів щодо якісного та ефективного виконання завдань, визначених кримінальним процесуальним законодавством, законами України «Про Державне бюро розслідувань», «Про оперативно-розшукову діяльність», іншими актами законодавства;

об'єктивна та всебічна оцінка службової діяльності слідчих/оперуповноважених, виявлення серед них найбільш ефективних, кваліфікованих та компетентних працівників, виховання та навчання на їх прикладі інших, поширення набутого досвіду слідчої/оперативної діяльності.

1.3. Конкурс проводиться щороку з січня по листопад. У ході його проведення підсумовуються і оцінюються результати службової діяльності слідчих/оперуповноважених, а також рівень їх професійної підготовки, набутих вмінь та знань.

2. Етапи проведення Конкурсу

2.1. Конкурс проводиться у два етапи.

Участь у Конкурсі беруть всі слідчі/оперуповноважені, які на момент оголошення Конкурсу не мають діючих дисциплінарних стягнень.

2.2. Перший етап – відбірковий, розпочинається у січні з моменту видання наказу про проведення Конкурсу та завершується у жовтні заслуховуванням працівників слідчих/оперуповноважених центрального апарату та територіальних управлінь Державного бюро розслідувань за результатами роботи упродовж трьох кварталів поточного року.

За результатами першого етапу Конкурсу, відповідно до критеріїв оцінювання (додатки 1, 2), визначаються протокольно по одному кандидату слідчого/оперуповноваженого від:

кожного управління Головного слідчого управління;

кожного управління Головного оперативного управління;

Головного оперативно-технічного управління, за критеріями оцінювання які визначаються окремим наказом Державного бюро розслідувань;

Управління з розслідування злочинів, вчинених у зв'язку із масовими протестами у 2013-2014 роках;

кожного територіального управління Державного бюро розслідувань.

Переможці першого етапу допускаються до участі у другому етапі Конкурсу.

2.3. Другий етап – фінальний, розпочинається у жовтні та завершується в листопаді поточного року шляхом визначення конкурсною комісією центрального апарату (далі – Конкурсна комісія) переможців за результатами складання переможцями першого етапу тестів та розв'язання ситуаційних завдань.

3. Організація Конкурсу та конкурсна комісія

3.1. Організація проведення Конкурсу покладається на кадровий підрозділ центрального апарату та кадрові підрозділи територіальних управлінь Державного бюро розслідувань.

3.2. Перший етап – відбірковий, не потребує створення комісії, кращі працівники (переможці першого етапу) визначаються керівниками слідчих/оперативних управлінь самостійних структурних підрозділів центрального апарату Державного бюро розслідувань та директорами територіальних управлінь Державного бюро розслідувань під час заслуховувань за підсумками роботи упродовж трьох кварталів.

3.3. На другому етапі Конкурсу визначення переможців здійснює Конкурсна комісія, яка утворюється у складі п'яти осіб з числа керівного складу слідчих/оперативних підрозділів центрального апарату Державного бюро розслідувань.

Члени відповідної Конкурсної комісії на першому її засіданні обирають зі свого складу шляхом голосування голову та секретаря.

На Конкурсну комісію покладається завдання по розробці тестів та ситуаційних завдань для учасників другого етапу конкурсу.

Переможці Конкурсу визначаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів Конкурсної комісії.

Рішення Конкурсної комісії про визначення переможців Конкурсу на звання: «Кращий слідчий центрального апарату Державного бюро розслідувань», «Кращий слідчий територіального управління Державного бюро розслідувань», «Кращий оперуповноважений центрального апарату Державного бюро розслідувань», «Кращий оперуповноважений територіального управління Державного бюро розслідувань» фіксується у протоколі засідання Конкурсної комісії.

Конкурсна комісія за результатами Конкурсу вносить Директору Державного бюро розслідувань подання стосовно переможців Конкурсу.

3.4. На підставі подання Конкурсної комісії за рішенням Директора Державного бюро розслідувань видається наказ про визначення переможців Конкурсу з врученням заохочення у вигляді Почесної відзнаки.

**Керівник Управління кадрової
роботи та державної служби
Державного бюро розслідувань**



Віталій ФРАНЦУЗ

Додаток 1
до Положення про порядок
проведення конкурсу на звання
«Кращий слідчий» та «Кращий
оперуповноважений»
Державного бюро розслідувань

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ
слідчих центрального апарату та територіальних управлінь
Державного бюро розслідувань

Посада, спеціальне звання, П.І.Б.			
№ п/п	Зміст показників	Кількість	Вагомі приклади*
1.	Розслідування резонансних та суспільно-значущих кримінальних правопорушень у конкурсний період		
2.	Розглянуто заяв про вчинення кримінальних правопорушень у конкурсний період		
3.	Розглянуто звернень фізичних або юридичних осіб у конкурсний період		
4.	Розглянуто депутатських запитів або депутатських звернень у конкурсний період		
5.	Розглянуто адвокатських запитів у конкурсний період		
6.	Розглянуто скарг учасників кримінального провадження у конкурсний період		
7.	Розглянуто запитів про доступ до публічної інформації у конкурсний період		
8.	Кримінальні провадження, що перебувають у розслідуванні взагалі/з них по тяжким та особливо тяжким злочинам	/	
9.	Кримінальні провадження, що розпочаті у конкурсний період/з них по тяжким та особливо тяжким злочинам	/	
10.	Направлено до суду обвинувальних актів у конкурсний період/з них по тяжким та особливо тяжким злочинам	/	
11.	Кількість осіб, стосовно яких обвинувальні акти направлені до суду у конкурсний період		
12.	Закрито кримінальних проваджень у конкурсний період/з них по тяжким та особливо тяжким злочинам	/	

13.	Повідомлено про підозру у кримінальному провадженні у конкурсний період/з них по тяжким та особливо тяжким злочинам	/	
14.	Розслідування багатоепізодних кримінальних проваджень у конкурсний період		
15.	Застосування науково-технічних засобів, а також сучасних методик розслідування кримінальних правопорушень у конкурсний період		
16.	Вивчено матеріалів кримінальних проваджень у конкурсний період/кількість томів	/	
17.	Підготовлено проекти письмових вказівок у кримінальних провадженнях у конкурсний період		
18.	Підготовлено листів-орієнтувань, листів-зауважень, доручень з питань досудового розслідування у конкурсний період		

* вагомі приклади зазначаються без розкриття відомостей досудового розслідування та оперативно-розшукової діяльності, які належать до інформації з обмеженим доступом, та мають стисло відображати рівень посади суб'єкта правопорушення (наприклад, *народний депутат України, член Кабінету Міністрів України, керівник ЦОБВ, держслужбовець категорії «А», командир військової частини* тощо), кваліфікацію його діяння згідно з КК України, суму неправомірної вигоди, розмір заподіяних збитків.

Додаткові критерії при визначенні переможців конкурсу у разі рівної кількості основних показників службової діяльності

1.	Науковий ступінь	
2.	Вчене звання	
3.	Почесне звання	
4.	Наявність наукових чи навчальних праць у конкурсний період	
5.	Державні нагороди, нагороди та заохочення Державного бюро розслідувань, інших органів державної влади за час роботи у Державному бюро розслідувань	
6.	Проходження підвищення кваліфікації у конкурсний період	
7.	Участь у навчальних чи спортивних заходах у конкурсний період	
8.	Участь у міжнародних заходах у конкурсний період	
9.	Участь у підготовці методичних рекомендацій, пам'яток у конкурсний період	

Додаток 2
до Положення про порядок
проведення конкурсу на звання
«Кращий слідчий» та «Кращий
оперуповноважений»
Державного бюро розслідувань

**КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ РОБОТИ
працівників Головного оперативного управління та оперативних
підрозділів територіальних управлінь Державного бюро розслідувань**

Посада, спеціальне звання, П. І. Б. оперативного працівника			
№ п/п	Зміст показників	Кількість	Вагомі приклади*
1.	Оперативного забезпечення розслідування резонансних та суспільно-значущих кримінальних правопорушень у конкурсний період		
2.	Кількість зареєстрованих в Єдиному реєстрі досудових розслідувань кримінальних проваджень за матеріалами оперативного працівника		
3.	Кількість осіб, яким повідомлено про підозру у кримінальних провадженнях, які розпочато за матеріалами оперативного працівника		
4.	Кількість заведених оперативно-розшукових справ		-
5.	Кількість реалізованих оперативно-розшукових справ шляхом внесення інформації до ЄРДР		
6.	Кількість проведених ОТЗ / використаних матеріалів ОТЗ для цілей кримінального судочинства		-
7.	Кількість виконаних доручень слідчих у кримінальних провадженнях		-
8.	Кількість проведених негласних слідчих розшукових дій / використаних матеріалів НСРД у кримінальних провадженнях		-
9.	Кількість осіб, залучених до виконання завдань оперативно-розшукової діяльності		-
10.	Кількість направлених інформувань на адресу органів влади з метою усунення системних причин та умов, що сприяють вчиненню кримінальних правопорушень		

* вагомі приклади зазначаються без розкриття відомостей досудового розслідування та оперативно-розшукової діяльності, які належать до інформації з обмеженим доступом, та мають стисло відображати рівень посади суб'єкта правопорушення (наприклад, *народний депутат України, член Кабінету Міністрів України, керівник ЦОВВ, держслужбовець категорії «А», командир військової частини* тощо), кваліфікацію його діяння згідно з КК України, суму неправомірної вигоди, розмір заподіяних збитків, тематику направлено інформування (до пункту 10).

**Додаткові критерії при визначенні переможців конкурсу
у разі рівної кількості основних показників службової діяльності**

1.	Науковий ступінь	
2.	Вчене звання	
3.	Почесне звання	
4.	Наявність наукових чи навчальних праць у конкурсний період	
5.	Державні нагороди, нагороди та заохочення Державного бюро розслідувань, інших органів державної влади за час роботи у Державному бюро розслідувань	
6.	Проходження підвищення кваліфікації у конкурсний період	
7.	Участь у навчальних чи спортивних заходах у конкурсний період	
8.	Володіння іноземними мовами	
9.	Кількість підготовлених методичних рекомендацій, пам'яток	