



ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

НАКАЗ

23.11.2021

Київ

№ 627

Про затвердження Концепції інтеграції гендерних підходів у діяльність Державного бюро розслідувань

З метою забезпечення належної участі Державного бюро розслідувань в реалізації державної політики у сфері гендерної рівності, урахувавши положення Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», керуючись пунктом 8 частини першої статті 12 Закону України «Про Державне бюро розслідувань»,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Концепцію інтеграції гендерних підходів у діяльність Державного бюро розслідувань (далі – Концепція), що додається.
2. Керівникам самостійних структурних підрозділів центрального апарату Державного бюро розслідувань, директорам територіальних управлінь Державного бюро розслідувань зміст Концепції довести до відома підлеглих працівників та забезпечити її врахування у роботі.
3. Відділу по роботі з громадськістю та засобами масової інформації забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Державного бюро розслідувань.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**В. о. Директора
полковник
Державного бюро розслідувань**

Олексій СУХАЧОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ Державного бюро
розслідувань**

від 23.11.2021 № 627

КОНЦЕПЦІЯ
інтеграції гендерних підходів у діяльність
Державного бюро розслідувань

Невід'ємним елементом становлення Державного бюро розслідувань (далі – ДБР) як державного правоохоронного органу, що дотримується демократичних принципів, відповідно до яких людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються найвищою соціальною цінністю, а права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави, є забезпечення гендерної рівності у всіх сферах його діяльності.

1. Загальні положення

Загальною метою цієї Концепції є досягнення ефективної реалізації державної політики гендерної рівності та розширення можливостей для жінок і чоловіків у ДБР шляхом підтримки впровадження сучасних стандартів та підходів у діяльність державного правоохоронного органу.

Впровадження гендерних підходів у діяльність ДБР здійснюється із дотриманням положень Конституції України, Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» від 31.10.2000, Стратегії гендерної рівності Ради Європи на 2018–2023 роки, законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та інших актів, що регулюють суспільні відносини у сфері забезпечення гендерної рівності.

Ураховуючи позитивний досвід інших країн та інших державних органів України, для налагодження ефективної комунікації у сфері забезпечення паритетного становища жінок і чоловіків у системі ДБР створено мережу контактних осіб з гендерних питань, які є відповідальними за взаємодію з уповноваженою особою (координатором) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі у ДБР.

ДБР буде спрямовувати свою діяльність на створення умов для організації роботи з відповідним потенціалом і прозорими зобов'язаннями щодо інтегрування гендерного підходу, формуватиме норми, кодекси поведінки, які забезпечать гендерну чутливість інституційної політики, організаційної культури та діяльності.

2. Базові принципи

Основою інтеграції гендерних аспектів у діяльність ДБР як державного правоохоронного органу є комплексний підхід до проблеми рівності жінок і чоловіків, який передбачає впровадження гендерного підходу в усі сфери державної політики через удосконалення й оцінку процесів прийняття рішень, створення законодавства, здійснення стратегічної політики і виконання програм у всіх сферах і на всіх рівнях з метою забезпечення принципу гендерної рівності.

Інтеграція гендерних підходів у діяльність ДБР базується на таких принципах:

верховенства права, відповідно до якого людина, її життя і здоров'я, честь і гідність, недоторканність і безпека визнаються найвищою соціальною цінністю, а права і свободи людини та їх гарантії визначають зміст і спрямованість діяльності держави;

законності, який передбачає, що реалізація гендерної політики в системі ДБР має здійснюватися відповідно до положень Конституції та в межах і на основі Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;

дотримання демократичних цінностей свободи, справедливості, рівності прав і можливостей, інклюзивності, толерантності;

недискримінації, який охоплює забезпечення рівності прав і свобод, рівності перед законом, рівних можливостей осіб та/або груп осіб, повагу до гідності кожної людини;

паритетності та партнерства, який передбачає забезпечення рівноправної участі чоловіків і жінок у різних процесах діяльності ДБР; забезпечення рівноправної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень;

системності та комплексності, які передбачають системну розробку та впровадження досяжних стратегічних завдань, міжінституційну співпрацю для їх практичної реалізації;

відкритості, прозорості, цілісності, що зумовлюють висвітлення для громадськості процесів впровадження гендерних аспектів у діяльність ДБР, їх обговорення в експертному середовищі.

3. Мета та основні завдання

Впровадження гендерних аспектів у діяльність ДБР як державного правоохоронного органу є не лише питанням соціальної справедливості, а є необхідною умовою рівноправного та стабільного розвитку цього органу за допомогою використання найбільш ефективних і результативних засобів.

Метою Концепції є покращення розуміння та застосування в діяльності ДБР суті та цілей державної гендерної політики і сприйняття її як невід'ємного складника демократичної та правової держави.

Основними завданнями впровадження гендерних підходів у діяльність ДБР є:

- 1) забезпечення реалізації державної політики у сфері дотримання гендерної рівності;
- 2) створення інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- 3) забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні в ДБР, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці тощо.
- 4) підтримка ініціатив та формування гендерної культури, подолання усталених стереотипів щодо ролі та місця жінок у діяльності державного правоохоронного органу;
- 5) забезпечення гендерного паритету під час ухвалення рішень, пов'язаних із діяльністю ДБР;
- 6) підвищення рівня обізнаності працівників ДБР у сфері гендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- 7) протидія та недопущення дискримінації за ознакою статі.

4. Шляхи і способи досягнення мети

Імплементація гендерно орієнтованих підходів у діяльність ДБР реалізується через використання гендерно чутливих інструментів і практик під час планування роботи цього державного правоохоронного органу та реалізації його повноважень.

Зокрема, але не виключно, інтегрування гендерних аспектів у діяльність ДБР здійснюється через:

- 1) гендерний аналіз з метою визначення фактичного становища працівників (жінок і чоловіків) ДБР, виявлення їхніх потреб та інтересів у відповідній сфері / галузі;
- 2) здійснення працівниками ДБР своїх повноважень, спрямованих на виконання завдань, покладених законодавством на цей державний правоохоронний орган, із використанням гендерно чутливих інструментів;
- 3) розробку внутрішніх нормативно-правових актів, проведення аналізу законопроектів, проєктів інших нормативно-правових актів, які стосуються діяльності ДБР, з урахуванням гендерних аспектів та з метою недопущення закріплення дискримінаційних норм;
- 4) виконання заходів, спрямованих на створення належних умов праці / служби в ДБР з урахуванням потреб та інтересів жінок і чоловіків;
- 5) інформування працівників ДБР про ключові концепції гендерної рівності та механізми захисту прав жінок, наведення міжнародного досвіду переваг для різних груп жінок і чоловіків від впровадження гендерної рівності;

б) проведення для працівників ДБР навчальних заходів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема із залученням представників інших державних органів та міжнародних організацій;

7) удосконалення Правил професійної етики працівників ДБР з метою забезпечення рівних прав та можливостей, запобігання проявам дискримінації та контроль за дотриманням працівниками ДБР цих правил;

8) налагодження співпраці з іншими державними органами, громадськими організаціями, зокрема міжнародними, проведення з ними спільних заходів з метою обміну досвідом щодо впровадження гендерних аспектів у діяльність ДБР;

9) моніторинг щодо врахування принципу гендерної рівності під час організації діяльності ДБР з метою недопущення проявів будь-яких форм дискримінації, зокрема за ознакою статі.

5. Прикінцеві положення

Досягнення гендерного паритету в діяльності державного правоохоронного органу є однією з умов його стабільного розвитку, що обов'язково має враховувати послідовні дії законодавчої і виконавчої влади щодо формування гендерної культури взаємовідносин в управлінській сфері, зміни гендерної свідомості посадовців, урахування гендерних підходів у всіх стратегічних напрямках діяльності інститутів держави і громадянського суспільства.

Реалізація цієї Концепції створюватиме сприятливі умови для покращення сприйняття питання гендерної рівності працівниками ДБР, розуміння та підтримки принципів рівності, зокрема гендерної, популяризації нетерпимості до усіх форм дискримінації, подолання усталених стереотипів стосовно гендерних ролей.

**Уповноважений з питань забезпечення
рівних прав та можливостей жінок
і чоловіків, запобігання та протидії
насилъству за ознакою статі
у Державному бюро розслідувань,
керівник Управління правового
забезпечення**



Олена ХАЛАНЧУК