



## ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ

### НАКАЗ

12.07.2024

Київ

№ 278

**Про затвердження Порядку організації заходів психологічного забезпечення працівників та кандидатів на зайняття посад у Державному бюро розслідувань**

З метою організації заходів психологічного забезпечення працівників та кандидатів на зайняття посад у Державному бюро розслідувань, відповідно до частини третьої статті 14, пункту 8 частини першої статті 12 Закону України «Про Державне бюро розслідувань»

#### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Порядок організації заходів психологічного забезпечення працівників та кандидатів на зайняття посад у Державному бюро розслідувань, що додається.

2. Відділу по роботі з громадськістю та засобами масової інформації, Управлінню забезпечення діяльності забезпечити оприлюднення цього наказу на офіційному вебсайті Державного бюро розслідувань, Єдиному державному вебпорталі відкритих даних.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Директор  
генерал-майор  
Державного бюро розслідувань**

**Олексій СУХАЧОВ**

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Наказ Державного бюро  
розслідувань**

від 12.07.2024 № 278

### **Порядок організації заходів психологічного забезпечення працівників та кандидатів на зайняття посад у Державному бюро розслідувань**

#### **I. Загальні положення**

1. Цей Порядок визначає завдання, засади організації, принципи та напрями психологічного забезпечення працівників Державного бюро розслідувань (далі – ДБР), роль та повноваження працівників ДБР, на яких покладаються функції зі здійснення заходів психологічного забезпечення, а також механізм організації роботи з особами, які потребують психологічної підтримки та допомоги.

2. Організація психологічного забезпечення у ДБР здійснюється відповідно до Конституції України, Кримінального процесуального кодексу України, законів України «Про Державне бюро розслідувань», «Про охорону праці», «Про захист персональних даних», інших нормативно-правових актів та цього Порядку.

3. У цьому Порядку терміни вживаються у такому значенні:

1) ініціатор психологічного дослідження – Директор ДБР, його перший заступник, заступники Директора ДБР згідно з розподілом обов'язків, директори територіальних управлінь ДБР та їхні заступники згідно з розподілом обов'язків, керівник підрозділу внутрішнього контролю ДБР, керівники самостійних структурних підрозділів центрального апарату ДБР, конкурсні комісії з проведення конкурсу на зайняття посад працівників ДБР (далі – ініціатор);

2) об'єкт психологічного забезпечення – кандидат на зайняття посади в ДБР (далі – кандидат), працівник ДБР, а також члени його сім'ї (у разі потреби);

3) підтримання та оптимізація соціально-психологічного клімату в колективах – процес формування оптимальних соціально-психологічних умов для підтримання високої працездатності та ефективної діяльності колективів;

4) прогнозування успішності професійної діяльності – формування прогнозу (аргументованого висновку) про індивідуальні особливості працівників ДБР та кандидатів, які під впливом соціальних чинників можуть визначати їх поведінку в майбутньому;

5) психодіагностика – сукупність способів, методів та порядку дослідження об'єктів системи психологічного забезпечення, результатом чого є визначення їх психологічного стану або окремих психологічних властивостей;

6) психолог ДБР – працівник ДБР, який має вищу психологічну освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра (спеціаліста) та на якого згідно із службовими обов'язками (посадовою інструкцією) покладено здійснення психологічного дослідження та психологічне забезпечення;

7) психологічна підготовка – процес формування у працівників ДБР професійно-психологічної надійності, стійкості, готовності до різноманітних умов службової діяльності, навичок конструктивної комунікації з населенням;

8) психологічне дослідження – процес визначення в особи провідних індивідуально-психологічних особливостей, якостей і рис характеру, мотивації її поведінки, психофізіологічних, емоційних реакцій та станів, закономірностей перебігу психічних процесів, рівня розвитку інтелекту, пізнавальної сфери, особливостей мислення, пам'яті, уваги, емоційно-вольової сфери, способу прийняття самостійних рішень, наявності лідерських тенденцій, загального розвитку комунікативних якостей, схильності до управлінської діяльності, прогнозування стресостійкості, успішності у певних умовах професійної діяльності, психологічної готовності до несення служби в екстремальних ситуаціях;

9) психологічне забезпечення ДБР (далі – психологічне забезпечення) – це комплекс організаційних, методичних, просвітницьких, практичних, психопрофілактичних, психологічних заходів, спрямованих на запобігання впливу ризиконебезпечних чинників професійної діяльності, збереження фізичного та психічного здоров'я, підвищення психологічної стійкості, надійності та готовності;

10) психологічне супроводження службової діяльності працівників ДБР, зокрема під час проведення ними оперативних заходів та слідчих дій, – комплекс організаційних, просвітницьких, психологічних заходів, спрямованих на підвищення ефективності діяльності працівників ДБР під час запобігання, виявлення, припинення, розкриття та розслідування кримінальних правопорушень, віднесених до компетенції ДБР;

11) психопрофілактична робота – комплекс організаційних, психологічних, просвітницьких, психопрофілактичних заходів, що проводяться з метою підтримання оптимальної працездатності працівників ДБР, зведення до мінімуму впливу на них несприятливих чинників службової діяльності, збереження їх психологічного та фізичного здоров'я.

#### 4. Завдання психологічного забезпечення в ДБР:

1) психологічне дослідження працівників ДБР та кандидатів;

2) психологічна підготовка працівників ДБР;

3) психопрофілактична робота щодо працівників ДБР;

4) підтримання та оптимізація соціально-психологічного клімату в колективах;

5) психологічне супроводження службової діяльності працівників ДБР, зокрема під час проведення ними оперативних заходів та слідчих дій.

## II. Організація заходів психологічного забезпечення

1. Підрозділом, на який покладено нормативне та методичне забезпечення, контроль за організацією та виконанням завдань психологічного забезпечення в самостійних структурних підрозділах центрального апарату та територіальних управлінь ДБР, є Управління внутрішнього контролю ДБР (далі – УВК ДБР).

2. Основними завданнями та функціями УВК ДБР у частині організації заходів психологічного забезпечення є:

- 1) організація проведення заходів психологічного забезпечення в ДБР;
- 2) організаційно-методичне та інформаційне забезпечення роботи психолога ДБР;
- 3) організація та координація діяльності психолога ДБР;
- 4) організація підготовки проєктів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів з питань психологічного забезпечення в ДБР;
- 5) взаємодія в межах компетенції із закладами охорони здоров'я та реабілітації щодо профілактики та зміцнення психічного здоров'я працівників ДБР.

3. Психолог ДБР у межах своїх повноважень:

- 1) здійснює психодіагностичне дослідження працівників ДБР та кандидатів, за результатами якого складає довідку про результати психологічного дослідження;
- 2) здійснює психопрофілактичні заходи щодо працівників ДБР, які потребують психологічної допомоги та підтримки;
- 3) надає психологічну допомогу працівникам ДБР, які не мають досвіду роботи в правоохоронних органах, у процесі їх адаптації до умов службової діяльності відповідно до їх індивідуальних особливостей, здійснює психологічний супровід цього процесу, у разі потреби надає індивідуальну психокорекційну допомогу, аналізує та узагальнює результати адаптації до умов служби, розробляє пропозиції та рекомендації;
- 4) проводить навчальні, практичні заняття, тренінги, спрямовані на розвиток навичок ефективної комунікації, толерантного ставлення до населення, формування психологічної стійкості;
- 5) здійснює моніторинг стану соціально-психологічного клімату в колективах шляхом анкетування, проводить соціометричні дослідження, вивчає взаємини членів колективу, визначає умови, причини, чинники, що сприяють або перешкоджають продуктивній діяльності колективів;
- 6) забезпечує психологічне супроводження оперативних заходів та слідчих дій шляхом надання відповідних консультацій працівникам ДБР;
- 7) здійснює інші повноваження, передбачені цим Порядком.

### III. Принципи та напрями психологічного забезпечення

#### 1. Принципи психологічного забезпечення:

1) правомірність – відповідність заходів психологічного забезпечення вимогам законодавства України;

2) гуманізм – діяльність у сфері психологічного забезпечення в ДБР ґрунтується на засадах загальнолюдських моральних, етичних цінностей та ідеалів для забезпечення поваги до особистості, усебічного, гармонійного розвитку особистості, збереження її цілісності та психологічного здоров'я;

3) толерантність – готовність і позитивна установка ініціаторів та об'єктів психологічного забезпечення до прийняття психології, поглядів іншої людини, її індивідуальних відмінностей, у тому числі за ознаками раси, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, мови, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання;

4) добровільність – добровільна згода та активна участь особи, до якої вживаються заходи психологічного забезпечення;

5) конфіденційність – нерозголошення інформації стосовно особи, отриманої в результаті психологічних заходів, застосування отриманих відомостей виключно для надання цій особі кваліфікованої психологічної допомоги;

6) науковість – наукова обґрунтованість підходів, форм і методів у реалізації заходів психологічного забезпечення;

7) об'єктивність – застосування психологом ДБР під час здійснення психологічного забезпечення в практичній діяльності стандартизованих, надійних, валідних та адаптованих психологічних методик і технологій;

8) комплексність і систематичність – використання в заходах психологічного забезпечення взаємодоповнюючих форм і методів роботи, системного врахування особливостей і закономірностей психологічних проявів особистості працівника ДБР в його професійній діяльності.

#### 2. Реалізація напрямів психологічного забезпечення:

1) психологічне дослідження працівників ДБР та кандидатів реалізується шляхом психологічного дослідження з використанням формалізованих методик (тести, опитувальники, проєктивні та психофізіологічні методики) та малоформалізованих методик (спостереження, бесіди, інтерв'ю, аналіз продуктів інтелектуальної діяльності індивіда);

2) психологічна підготовка працівників ДБР реалізується шляхом проведення навчальних, практичних занять із використанням інноваційних методів, технологій, інтерактивних форм навчання (ділові ігри, моделювання ситуацій, тренінги тощо);

3) психопрофілактична робота реалізується шляхом проведення комплексу психологічних, діагностичних, просвітницьких, практичних заходів та передбачає здійснення цільових психодіагностичних досліджень, експресдіагностики, консультування, заходів психокорекції, функціонування

психотренінгових комплексів, кімнат психологічної саморегуляції, сприяння в організації та проведенні психологічної реабілітації працівників ДБР, які перебували в екстремальних ситуаціях;

4) підтримання та оптимізація соціально-психологічного клімату в колективах реалізується шляхом анкетування працівників ДБР, здійснення моніторингу стану соціально-психологічного клімату в колективах, виявлення чинників, що негативно позначаються на ефективності діяльності, працездатності колективів, методом оцінки взаємин членів колективу, узагальнення та аналізу отриманих даних, що оформлюється довідкою про результати проведення опитування працівників ДБР, а також проведення заходів корекції внутрішньокolleктивних відносин, надання відповідних рекомендацій для підвищення ефективності професійної діяльності колективів;

5) психологічне супроводження службової діяльності працівників ДБР, зокрема під час проведення ними оперативних заходів та слідчих дій, передбачає надання психологічних консультацій працівникам ДБР, складання психологічних портретів підозрюваних, обвинувачених осіб, надання необхідної психологічної допомоги під час проведення допитів, у тому числі неповнолітніх осіб.

#### **IV. Основні заходи психологічного забезпечення в ДБР**

1. Психологічне дослідження об'єктів психологічного забезпечення передбачає:

1) організацію та проведення психологічних досліджень кандидатів на зайняття посад у ДБР;

2) організацію та проведення досліджень під час психологічного супроводження службової діяльності працівників ДБР;

3) здійснення оцінки психологічної готовності працівників ДБР до служби в екстремальних умовах, психологічний відбір працівників ДБР, які виконують службові обов'язки на території активних бойових дій, забезпечення функціонування ДБР на деокупованих територіях;

4) підготовку довідки про результати психологічного дослідження та надання рекомендацій щодо прогнозування ступеня професійної успішності працівників ДБР у різних умовах несення служби.

2. Психологічна підготовка працівників ДБР:

1) проведення навчальних, практичних занять (у системі здійснення службової підготовки та підвищення кваліфікації працівників ДБР), спрямованих на розвиток навичок ефективної комунікації, формування толерантного ставлення до осіб, які підозрюються у скоєнні кримінальних правопорушень, віднесених до підслідності ДБР, та психологічної стійкості в екстремальних ситуаціях;

2) психологічне супроводження практичних занять із тактичної підготовки з працівниками ДБР і формування в них психологічної готовності до застосування вогнепальної зброї та спеціальних засобів;

3) організація і проведення інформаційно-просвітницьких заходів із питань збереження психічного здоров'я та надання психосоціальної підтримки.

### 3. Психопрофілактична робота:

1) проведення цільової психологічної діагностики, експресдіагностики для виявлення у працівників ДБР несприятливих психоемоційних станів, що заважають (ускладнюють) ефективному виконанню службових обов'язків, знижують загальну працездатність, негативно позначаються на їх фізичному та психологічному стані; підготовка довідки про результати психологічного дослідження;

2) здійснення індивідуального психологічного консультування працівників ДБР та членів їх сімей (за згодою) під час розв'язання психологічних та сімейних проблем, вирішення конфліктів та налагодження процесу ефективної комунікації з оточенням;

3) надання психологічної підтримки та допомоги працівникам ДБР та/або членам їх сімей (за згодою) у разі загибелі члена сім'ї, отримання поранення (контузії, травми, каліцтва), знаходження в місцях несвободи, полоні чи в заручниках або звільнення з них, повернення з інтернування в нейтральних державах;

4) соціально-психологічна підтримка та психологічне супроводження працівників ДБР, які мають статус учасника бойових дій, учасника війни, внутрішньо переміщеної особи, члена сім'ї загиблого (померлого) ветерана війни, члена сім'ї загиблого (померлого) Захисника чи Захисниці України, що передбачає сприяння їх психічному здоров'ю, психосоціальному благополуччю та соціальній адаптації (реадаптації);

5) здійснення психологічної корекції, спрямованої на усунення недоліків індивідуального особистісного розвитку, несприятливих психологічних, емоційних станів, для підвищення адаптивних можливостей працівників ДБР, розширення їх поведінкового діапазону та підтримки психологічного здоров'я;

6) організація роботи в групі психологічної допомоги та підтримки, проведення комплексних заходів психологічного спрямування з працівниками ДБР;

7) забезпечення проведення сеансів психологічної релаксації в кімнатах психологічної саморегуляції для профілактики наслідків впливу несприятливих стрес-факторів професійної діяльності працівників ДБР;

8) проведення групових психопрофілактичних занять з працівниками ДБР, зокрема тренінгів з актуальної тематики;

9) надання психологічної допомоги працівникам ДБР, які зазнали значних психогенних навантажень після їх перебування в екстремальних ситуаціях, пов'язаних із виконанням службових завдань, застосуванням вогнепальної зброї,

після звільнення з місць несвободи, полону або із заручників, повернення з інтернування в нейтральних державах, отримання поранень (контузії, травми, каліцтва), для відновлення їх належної функціональності та профілактики проявів адиктивної (залежної) поведінки;

10) надання кризової психологічної допомоги працівникам ДБР, які постраждали внаслідок злочинів, терористичних актів, збройної агресії Російської Федерації на території України, та забезпечення (у разі потреби та за згодою) психологічної підтримки членів їх сімей;

11) участь (у межах компетенції) у проведенні психологічної реабілітації працівників ДБР для відновлення їх належної функціональності;

12) психологічне супроводження процесу адаптації працівників ДБР до нових умов службової діяльності;

13) консультування Директора ДБР, його першого заступника, заступників Директора ДБР згідно з розподілом обов'язків, директорів територіальних управлінь ДБР та їх заступників згідно з розподілом обов'язків з питань використання психологічних технологій у роботі з кадрами, організації діяльності колективів, прогнозування вірогідних поведінкових реакцій працівників ДБР у різних умовах службової діяльності;

14) участь (у межах компетенції) у службових розслідуваннях випадків самогубства та самокалічення працівників ДБР;

15) аналіз психологічних чинників, передумов скоєння працівниками ДБР самогубства, підготовка методичних рекомендацій із питань профілактики таких явищ;

16) вивчення потреб ДБР в галузі психології, упровадження, використання сучасних та новітніх досягнень наукових розробок у практичній діяльності працівників ДБР;

17) організація взаємодії з науково-дослідними установами, формування відповідних замовлень щодо проведення науково-дослідних робіт за напрямками психологічного забезпечення для подальшого практичного використання їх результатів у професійній діяльності;

18) надання психологічної підтримки працівникам ДБР, що постраждали від дискримінації, сексизму тощо.

4. Підтримання та оптимізація соціально-психологічного клімату в колективах:

1) здійснення моніторингу стану соціально-психологічного клімату в колективах, визначення умов, причин, чинників, що сприяють або перешкоджають продуктивній діяльності працівників ДБР;

2) вивчення взаємин членів колективу, здійснення соціометричних досліджень шляхом проведення анкетування;

3) підготовка довідки про результати проведення опитування працівників ДБР, а також надання рекомендацій для підвищення ефективності професійної діяльності колективів;



4) надання рекомендацій керівникам самостійних структурних підрозділів центрального апарату та директорам територіальних управлінь ДБР щодо поліпшення стану соціально-психологічного клімату, ефективного стилю управління, вирішення або профілактики конфліктів у колективах, установлення оптимального режиму праці та відпочинку працівників ДБР;

5) проведення психологічних заходів корекції внутрішньокolleктивних відносин, зокрема тренінгів з актуальних питань та практичних занять із працівниками ДБР, що спрямовані на формування групової злагодженості, налагодження професійної взаємодії, ефективної комунікації, організації робочого простору, раціонального розподілу часу, профілактику конфліктів та професійного вигорання;

6) надання психологічної допомоги, проведення індивідуальних та групових психологічних заходів щодо оптимізації соціально-психологічного клімату в колективах, спрямованих на підвищення ефективності професійної діяльності.

5. Психологічне супроводження службової діяльності працівників ДБР, зокрема під час проведення ними оперативних заходів та слідчих дій:

1) консультування працівників ДБР з психологічних аспектів ефективного виконання професійної діяльності відповідно до особливостей їх службової діяльності;

2) надання консультативної та практичної допомоги працівникам ДБР з питань використання прийомів ефективної комунікації під час реалізації ними завдань професійної (зокрема, переговорної) діяльності;

3) психологічне супроводження екстремальних службових ситуацій, надання невідкладної психологічної допомоги;

4) складання психологічних портретів підозрюваних, обвинувачених осіб під час проведення оперативних заходів та слідчих дій;

5) надання необхідної психологічної допомоги під час проведення допитів осіб, у тому числі неповнолітніх.

## **V. Організація психологічного дослідження кандидатів**

1. Метою психологічного дослідження є виявлення серед кандидатів осіб з ознаками девіантної поведінки (форм особистої поведінки кандидата, що суперечать загальноприйнятим моральним або правовим (дисциплінарним) нормам), утрудненої або уповільненої адаптації, несформованої або негативної мотивації відповідно до критеріїв професійної придатності.

2. Завданням психологічного дослідження є надання психологічної характеристики кандидата за параметрами, що впливають із мети проведення психологічного дослідження.

3. Психологічне дослідження кандидатів проводиться на підставі листа ініціатора. Перед початком психологічного дослідження кандидат у письмовій

формі надає згоду на проведення дослідження та інформує про своє самопочуття (додаток 1).

4. Ініціатор із дотриманням конфіденційності здійснює організаційне та інформаційне забезпечення проведення дослідження на всіх етапах.

5. Процедура психологічного дослідження кандидата передбачає:

- 1) вивчення соціально-психологічних характеристик кандидата;
- 2) дослідження індивідуально-психологічних особливостей кандидата та мотиваційної спрямованості;
- 3) оцінювання результатів психологічного дослідження;
- 4) складання довідки про результати психологічного дослідження.

6. Процедура психологічного дослідження кандидата здійснюється з використанням методів практичної психології та психодіагностики.

За допомогою методів практичної психології та психодіагностики здійснюється оцінка успішності професійної діяльності за шкалою оцінювання.

7. Психологічне дослідження складається з виконання кандидатом тестових завдань (письмово або з використанням комп'ютерної техніки), визначених психологом ДБР.

У разі потреби психолог ДБР може проводити із кандидатом бесіду із застосуванням аудіо- та відеозапису.

8. Висновок прогнозу успішності професійної діяльності складається з якісної характеристики індивідуально-психологічних особливостей кандидата та його мотиваційної спрямованості, оцінка результатів яких відображається у відомості про результати психологічного дослідження кандидата (додаток 2).

9. Після завершення психологічного дослідження психолог ДБР готує довідку про результати дослідження (далі – довідка) в одному примірнику (додаток 3).

Складені довідки реєструються в журналі обліку довідок про результати психологічного дослідження (додаток 4), який веде психолог ДБР.

10. Матеріали та результати психологічного дослідження кандидата долучаються до номенклатурної справи та зберігаються у психолога ДБР.

11. Доцільність проведення психологічного дослідження з кандидатом, який є працівником ДБР, визначає Директор ДБР або особа, яка виконує його повноваження.

12. Відомості, отримані під час проведення психологічного дослідження, є інформацією про особу і використовуються в порядку, визначеному законодавством.

Психологу ДБР категорично заборонено:

- 1) передавати результати проведених психологічних досліджень стороннім особам, крім ініціатора;
- 2) поширювати будь-яку інформацію, що стала йому відома під час проведення психологічного дослідження;
- 3) обговорювати і розголошувати зміст, процедуру та результати психологічного дослідження.

13. Ініціатору категорично заборонено поширювати, обговорювати та розголошувати інформацію, що стала йому відома в результаті психологічного дослідження.

14. Результати психологічного дослідження не є підставою для прийняття рішення про відмову особі у зайнятті посади, а використовуються конкурсною комісією під час проведення співбесіди з нею виключно як інформація ймовірного характеру, яка сприяє формуванню оцінки кандидата.

## **VI. Організація роботи з працівниками ДБР, які потребують психологічної підтримки та допомоги**

1. Робота з працівниками ДБР, які потребують психологічної підтримки та допомоги (далі – група психологічної підтримки та допомоги), спрямована на своєчасне усунення проблем психологічного походження, швидке відновлення належної функціональності осіб, збереження їх життя та здоров'я.

2. Група психологічної підтримки та допомоги утворюється з визначеного кола працівників ДБР, які потребують першочергової психологічної допомоги через особливості впливу на них стрес-факторів професійної діяльності, для диференційованого розподілу психопрофілактичних заходів та зусиль психологів.

У разі виявлення працівника ДБР, який потребує психологічної підтримки та допомоги, ініціатор передає психологу ДБР інформацію стосовно особливостей психологічного стану зазначеного працівника ДБР. За результатами проведення психологічної діагностики та психологічного дослідження психолог ДБР складає довідку.

3. До групи психологічної підтримки та допомоги включаються працівники ДБР, які потребують додаткових цільових психопрофілактичних та психокорекційних заходів.

4. Підставами для включення працівника ДБР до групи психологічної підтримки та допомоги є:

1) наявність ознак гострої стресової реакції під час або після виконання працівником ДБР службових завдань в екстремальних ситуаціях;

2) виявлення за результатами психологічної діагностики працівника ДБР та проведеної з ним співбесіди ознак посттравматичного стресового розладу внаслідок:

застосування, використання вогнепальної зброї працівником ДБР або застосування вогнепальної зброї проти нього;

перебування в екстремальних ситуаціях, у тому числі пов'язаних із загибеллю, пораненням, травмуванням людей;

перебування в заручниках або ведення переговорів із злочинцями щодо визволення захоплених ними заручників;

перебування в місцях несвободи, полоні або в заручниках, повернення з інтернування в нейтральних державах;

перенесення інших психотравмуючих ситуацій, пов'язаних із службовою діяльністю, обставинами життя;

3) виявлення під час службової діяльності або за результатами додаткової психодіагностики несприятливих психоемоційних станів у працівника ДБР, зокрема:

істотне зниження успішності у виконанні професійних завдань на фоні постійних скарг працівника на хронічну втому;

різкі зміни в поведінці, часті перепади настрою, підвищена емоційна збудливість, агресивність, дратівливість, неадекватно гостре реагування на звичайні подразники буденного життя або, навпаки, прояви апатичності, відособленості, крайній ступінь емоційної холодності, відчуженості;

висока конфліктність, неспроможність будувати конструктивні службові міжособистісні стосунки, надмірна екзальтованість, відхилення від загальноприйнятих норм поведінки;

прояви деструктивної, залежної поведінки, висловлювання намірів покінчити життя самогубством та передсуїцидальна поведінка;

4) суттєві труднощі адаптації до умов службової діяльності.

5. Рішення про включення працівника ДБР до групи психологічної підтримки та допомоги приймає психолог ДБР за результатами об'єктивних даних поглибленого психологічного дослідження працівника ДБР, проведеної бесіди, а також за добровільної згоди працівника ДБР на проведення заходів психологічної корекції. Психолог ДБР інформує ініціатора про наявність підстав проведення психологічної роботи, визначених у пункті 4 цього розділу.

6. Робота з працівниками ДБР, зарахованими до групи психологічної підтримки та допомоги, проводиться на плановій основі в індивідуальній або груповій формі.

7. Інформацію про хід та результати проведеної психологічної роботи з особою психолог ДБР вносить до карти психологічного супроводження працівника ДБР (далі – карта психологічного супроводження) (додаток 5).

8. Строк перебування працівника ДБР у групі психологічної підтримки та допомоги, обсяг психологічної роботи залежать від загального психоемоційного стану працівника ДБР, результатів психокорекції та визначаються психологом ДБР, який здійснює психопрофілактичні заходи.

9. У разі відсутності позитивної динаміки в психоемоційному стані працівника ДБР протягом року психолог ДБР складає довідку про результати надання психологічної підтримки та допомоги, про що доповідає Директору ДБР.

10. Підставами для виключення працівника ДБР з групи психологічної підтримки та допомоги є:

позитивні результати психологічної діагностики та спостереження психолога;

отримання під час здійснення заходів психопрофілактики позитивних і стійких змін у психоемоційному стані, загальному самопочутті (за оцінкою самої особи);

істотне поліпшення результатів службової діяльності (за оцінкою ініціатора або безпосереднього керівника (начальника));

успішна адаптація до умов служби, налагодження ефективної взаємодії, успішної комунікації з оточенням;

небажання продовжувати психокорекційні заходи у працівника ДБР.

11. У разі ненадання працівником ДБР добровільної згоди брати участь у психопрофілактичних заходах психолог ДБР інформує про це ініціатора.

**Керівник Управління  
внутрішнього контролю  
Державного бюро розслідувань**



**Богдан ЧОБИТОК**

Додаток 1  
до Порядку організації заходів  
психологічного забезпечення  
працівників та кандидатів на зайняття  
посад у Державному бюро розслідувань  
(пункт 3 розділу V)

## ЗАЯВА

про надання добровільної згоди на проведення психологічного дослідження  
Я, \_\_\_\_\_;

(прізвище, ім'я, по батькові)

ознайомлений (ознайомлена) з умовами проведення дослідження:

\_\_\_\_\_ (дата)

1. Я поінформований (поінформована) про процедуру проведення психологічного дослідження.

2. За результатами дослідження буде складено довідку, яку буде передано ініціатору дослідження.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Інформую, що не перебуваю в жодному з таких станів: гостре захворювання; загострення хронічного захворювання; больовий синдром; інфекційне захворювання; захворювання, що супроводжуються серцево-судинною чи дихальною недостатністю; інший стан, який не допускає можливості проведення дослідження.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Я висловлюю згоду на проходження мною дослідження і готовий (готова) дотримуватися правил та інструкцій його виконання, оскільки заінтересований (заінтересована) у додержанні методики дослідження для забезпечення об'єктивності його результатів.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Своє рішення приймаю добровільно, без примусу, тиску чи інших незаконних засобів впливу на мене з боку сторонніх чи заінтересованих осіб.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Не заперечую проти використання під час дослідження аудіо- та відеозапису.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Після закінчення дослідження засвідчую, що претензій до психолога та умов проведення дослідження не маю.

\_\_\_\_\_ (підпис об'єкта дослідження)

Заяву отримав (отримала), процедуру дослідження і наявні права пояснив (пояснила).

Психолог

\_\_\_\_\_ (ім'я та прізвище)

\_\_\_\_\_ (підпис)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Додаток 2  
до Порядку організації заходів  
психологічного забезпечення  
працівників та кандидатів на зайняття  
посад у Державному бюро розслідувань  
(пункт 8 розділу V)

### Відомість про результати психологічного дослідження кандидата

№ з/п	Дата, час	ПІБ	Моральні якості, відповідальність		Готовність до змін, емоційна стійкість		Комунікативна сфера		Мотиваційна сфера		Результати співбесіди		Загальний рівень	
			Після співбесіди	Після тестів	Після співбесіди	Після тестів	Після співбесіди	Після тестів	Після співбесіди	Після тестів	Після співбесіди	Після тестів	Середній бал	Остаточний рівень

\*За 5-бальною шкалою.

Додаток 3  
до Порядку організації заходів  
психологічного забезпечення  
працівників та кандидатів на зайняття  
посад у Державному бюро розслідувань  
(пункт 9 розділу V)

**ДОВІДКА № \_\_\_\_\_**  
**про результати психологічного дослідження**

---

(прізвище, ім'я, по батькові)

---

(посада)

1. Інтелектуальні характеристики (характеристики пам'яті, уваги, рівень загальної обізнаності, ефективність мислення, здатність здійснювати аналіз інформації в умовах обмеженого часу, відділяти головне від другорядного, раціонально організувати свою діяльність, логічно будувати речення, особливості мовлення тощо).

2. Характерологічні особливості (самостійність у виконанні завдань, наявність лідерських якостей, кмітливість, сумлінність, відповідальність, зрілість життєвої платформи, широта світогляду тощо).

3. Вольові характеристики (сила та рухливість нервово-психічних процесів, загальний прогнозований рівень працездатності, зібраність, здатність до концентрації зусиль, зосередженості, енергійності, спроможність до повноцінного відновлення результативності діяльності після інтенсивного навантаження, цілеспрямованість, спроможність до поступальної послідовної діяльності для досягнення професійної мети).

4. Структура мотивації особистості (ставлення до матеріальних благ, рівень корисливості інтересів, прагнення соціального престижу, потреба в комфортних умовах діяльності та чіткій регламентації діяльності, прагнення до розширення владних повноважень, професійного зростання, розвитку, самоактуалізації, загальний рівень конкурентоспроможності, прагнення до професійної авторитетності, впливовості тощо).

5. Психоемоційна стійкість (урівноваженість, стресостійкість, гнучкість, здатність пристосовуватися до нових незвичних умов службової діяльності, винахідливість, здатність ефективно діяти в екстремальних умовах, приймати виважені рішення, схильність до необґрунтованого ризику тощо).

6. Особливості соціальної взаємодії (активність у встановленні контактів з колегами, взаємодія з керівництвом, дипломатичність, тактовність, загальна орієнтованість на групову взаємодію, реалізацію загальної професійної мети, агресивність – доброзичливість, чутливість до критики тощо).

7. Стиль поведінки у конфліктах, ситуаціях психологічного тиску, обмеження свободи, надмірного контролю, здатність до взаємовигідних компромісів, імовірні реакції психологічного захисту.

---

(психолог)

---

(підпис)

---

(ім'я та прізвище)

---

(дата)

**Примітка.** Структура довідки може змінюватися залежно від мети проведеного психологічного дослідження та використаних методик.

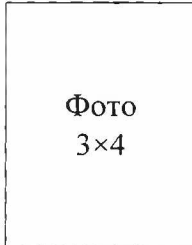


Додаток 4  
до Порядку організації заходів  
психологічного забезпечення  
працівників та кандидатів на зайняття  
посад у Державному бюро розслідувань  
(пункт 9 розділу V)

**Журнал обліку довідок про результати психологічного дослідження**

№ з/п	Дата	Назва довідки	Виконав	Кількість примірників	Примітка
1	2	3	4	5	6

Додаток 5  
до Порядку організації заходів  
психологічного забезпечення  
працівників та кандидатів на зайняття  
посад у Державному бюро розслідувань  
(пункт 7 розділу VI)



**КАРТА № \_\_\_\_\_**  
**психологічного супроводження працівника Державного бюро розслідувань**

\_\_\_\_\_ (прізвище, ім'я, по батькові)

1. Спеціальне звання \_\_\_\_\_

2. Дата народження \_\_\_\_\_

(число, місяць, рік народження)

3. Місце народження \_\_\_\_\_

(населений пункт, район, область, місто)

4. Освіта \_\_\_\_\_

(освітній рівень, навчальний заклад, рік отримання освіти та спеціалізація)

5. Посада \_\_\_\_\_

(займана посада і дата призначення)

6. Робота в минулому

7. Військова служба \_\_\_\_\_

(період та місце проходження служби, рід військ)

8. Залучення до боротьби з тероризмом, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі та стримування збройної агресії Російської Федерації

(період перебування, наявність статусу учасника бойових дій)

9. Отримані травми \_\_\_\_\_

(у побуті, на службі, під час залучення до боротьби з тероризмом, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі та стримування збройної агресії Російської Федерації)

10. Наявність шкідливих звичок \_\_\_\_\_

11. Коло інтересів (хобі) \_\_\_\_\_

12. Наявність випадків трагічної загибелі, самогубства або суїцидальних спроб членів сім'ї

## 13. Місце проживання, контактний телефонний номер

---

(населений пункт, район, область, контактні телефонні номери)

## 14. Додаткова інформація біографічного та соціального характеру

---

Я, \_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я, по батькові)

даю свою добровільну згоду на проведення щодо мене заходів психологічного спрямування. Мені роз'яснено необхідність виконання наданих під час психологічного супроводження рекомендацій. Мене поінформовано про те, що за власним бажанням я можу в будь-який час припинити свою участь у заходах психологічного спрямування.

---

(посада)

---

(підпис)

---

(ім'я та прізвище)

**Результати заходів із психологічного супроводження**

Дата	Зміст роботи	Підстави проведення заходів	Висновок, рекомендації, проведена робота	Прізвище, ініціали, особистий підпис психолога
1	2	3	4	5