



ДАВИДІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
Пустомитівського району Львівської області
5-та сесія VII-го демократичного скликання

Р І Ш Е Н Н Я № 204-5/2017

від 14 березня 2017 року

**Про преміювання працівників
культури Давидівської
сізьської ради**

Відповідно до Закону України «Про оплату праці» від 24 березня 1995 року № 108, наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки, ЗУ «Про бібліотеки та бібліотечну справу» від 27 січня 1995 р. із відповідними змінами та редакціями, постановою КМУ від 30.09.2009 № 1073, постановою КМУ від 25.03.2014 № 89, керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», сільська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Положення про преміювання працівників галузі культури (працівників народних домів, бібліотек, народних колективів) (Додаток 1).
2. Встановити працівникам бібліотек надбавку за особливі умови роботи в розмірі 50 відсотків посадового окладу.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на начальника відділу культури та інформаційної політики Кучак Х.Я.

Сільський голова

Керницький В.М.

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників народних домів, бібліотек, народних
колективів Давидівської сільської ради

1. Загальні положення

1.1. Це Положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівникам культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу № 67 від 11.10.2007 р. «Про внесення змін до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745» з метою стимулювання добросовісної праці працівників галузі культури Давидівської сільської ради.

1.2. Положення про преміювання передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.

1.3. Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників, які працюють у народних домах, бібліотеках, народних колективах.

1.4. Преміювання керівників народних домів здійснюється за результатами роботи з урахуванням індивідуальної оцінки якості праці.

2. Порядок визначення фонду преміювання

2.1. Фонд преміювання працівників народних домів, бібліотек, народних колективів утворюється в межах коштів, передбачених на преміювання у кошторисі та економії коштів на оплату праці.

2.2. На створення річного фонду преміювання спрямовуються кошти у розмірі не менше як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці, що утворилася з початку поточного року.

3. Основні показники для визначення преміювання

3.1. Бездоганне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

3.2. Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, розпоряджень селищного голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

3.3. Стабільна багаторічна праця.

3.4. Досягнення в роботі чи суспільній діяльності, які призвели до зростання рейтингу закладу культури.

3.5. Проявлення ініціативи та високі результати роботи.

4. Порядок преміювання

4.1. Преміювання може здійснюватись за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат.

4.2. Преміювання працівників народних домів, бібліотек, народних колективів здійснюється за розпорядженням голови Давидівської сільської ради за поданням начальника відділу культури та інформаційної політики.

4.3. Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

4.4. Конкретний розмір премії визначається у відсотках до посадового окладу та у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску в загальні результати роботи.

5. Порядок нарахування премії. Розмір та порядок виплати

5.1. Премії нараховуються централізованою бухгалтерією при Давидівській сільській раді згідно розпорядження голови Давидівської сільської ради.

5.2. Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

6. Умови часткового або повного позбавлення премії

6.1. Премія не виплачується у разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, прогули, наявність скарг, на період дисциплінарного стягнення, порушення норм з охорони праці.

Сільський голова

Керницький В.М.